



Ελληνική Δημοκρατία
Δήμος Χίου
Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
Τμήμα Υπ'ξής Πολ. Οργάνων Δ. Χίου
Δημοτικό Συμβούλιο Χίου

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ

Εκ της υπ' αριθμ. 29 της 19/10/2020 συνεδρίασεως του Δημ. Συμβουλίου Χίου

Αριθμός απόφασης

577/2020

1ο θέμα Η.Δ.

Περίληψη απόφασης

Διαφάνεια στις διαδικασίες και στην υλοποίηση των αποφάσεων στη λειτουργία του Δήμου.

Στη Χίο σήμερα την 19η Οκτωβρίου 2020 ημέρα της εβδομάδας Δευτέρα και ώρα 18:00 συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση με τηλεδιάσκεψη, το Δημοτικό Συμβούλιο στο οποίο προήδρευσε ο κ. Παύλος Π. Καλογεράκης, ύστερα από πρόσκληση που έστειλε ο ίδιος με ημερομηνία 13/10/2020, που δόθηκε σε κάθε σύμβουλο και το Δήμαρχο Χίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 της ΠΝΠ (ΦΕΚ 55/τ.Α/11-3-2020), την εγκύκλιο του Υπουργείου εσωτερικών 18318/13-03-2020 και το Ν 3852/10, άρθρο 67 και αφού διαπιστώθηκε ότι υφίσταται η νόμιμη απαρτία.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

α/α	Όνοματεπώνυμο Συμβούλου	α/α	Όνοματεπώνυμο Συμβούλου
1	Παύλος Π. Καλογεράκης (2)	2	Αλέξανδρος Κ. Γεωργούλης (1)(2)
3	Βασίλειος Π. Μυριαγκός (1)	4	Νικόλαος Α. Νύκτας
5	Γεώργιος Δ. Σαραντινούδης	6	Σταυρούλα Σ. Σάτρα (2)
7	Παντελής Σ. Στεφάνου (1)	8	Κωνσταντίνος Δ. Τριαντάφυλλος
9	Κυριάκος Γ. Φρεζούλης	10	Εμμανουήλ Μ. Βουρνούς
11	Παναγιώτης Π. Γιακούμας	12	Παντελής Σ. Καμπούρης
13	Νικόλαος Γ. Καρασούλης	14	Παρασκευή Η. Ποταμούση
15	Ματθαίος Ν. Φαφαλιός (1)	16	Ανδρέας Ι. Βεργίτης*
17	Γεώργιος Ν. Αγιωργούσης	18	Θεόδωρος Ι. Γλύκας
19	Ιωάννης Χ. Καραβασίλης	20	Λεωνίδας Μ. Μπιλιράκης
21	Αγγελική Ι. Παμπάλου	22	Σταμάτιος Γ. Σαραντινός
23	Κλεάνθη Ν. Γιόμελου-Κωστάλα	24	Μάρκος Ι. Σκούφαλος
25	Εμμανουήλ Σ. Στάθης	26	Δημήτριος Κ. Αντωνόγλου

ΑΠΟΝΤΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ (οι οποίοι δεν προσήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα)

α/α	Όνοματεπώνυμο Συμβούλου	α/α	Όνοματεπώνυμο Συμβούλου
1	Παναγιώτης Κ. Αναγνώστου	2	Κωνσταντίνος Θ. Βεργίνας
3	Ζαννής Γ. Ζαννίκος	4	Κυριάκος Σ. Ζωάνος
5	Γεώργιος Μ. Κλιαμενάκης	6	Παναγιώτης Κ. Μανδάλας
7	Δημήτριος Σ. Μάντικας	8	Χαράλαμπος Μ. Μπουρνιάς
9	Ισίδωρος Π. Ντομάτας	10	Ιωάννης Κ. Ξενάκης
11	Γεώργιος Ι. Πατεριμός	12	Μάρκος Γ. Μεννής
13	Αναστάσιος Κ. Ποδιάς	14	Γεώργιος Ε. Λιγνός
15	Γεώργιος Μ. Μπελέγγρης*		

* Ανεξαρτητοποίηση από 25/08/2020

Ακολούθως ο κ. Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης

Στην αρχή διαβάζονται και επικυρώνονται τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης τα οποία και υπογράφονται.

---- Απαρτία – Αποχωρήσεις – Προσελεύσεις ----

Η απαρτία που διαπιστώθηκε με την έναρξη της συνεδρίασης, (22 μέλη), διατηρήθηκε μέχρι το τέλος της συνεδρίασης με τις παρακάτω μεταβολές που παραπέμπουν στον ανωτέρω πίνακα των παρόντων.

(1) Συνδέθηκε πριν την έναρξη της Ημερήσιας Διάταξης.

(2) Αναχώρησε πρίν τέλος συζήτησης και ψήφισης του Ιου θέματος της Ημερήσιας Διάταξης.

Λόγω τεχνικών προβλημάτων που οφείλονται είτε στην διαδικασία της τηλεδιάσκεψης, είτε στους ίδιους τους συμμετέχοντες, οι παρόντες και η ψηφοφορία, ισχύουν, όπως αποτυπώνονται στην εκάστοτε απόφαση.

Ακολούθως συζητήθηκε το πιο κάτω θέμα:

Α. Διαφάνεια στις διαδικασίες και στην υλοποίηση των αποφάσεων στη λειτουργία του Δήμου.

Εισήγηση της δημοτικής παράταξης "ΧΙΟΣ ΜΠΡΟΣΤΑ"

<<Η τυπική έννοια της διαφάνειας σε ένα οργανισμό όπως ο Δήμος είναι καθόλα καθορισμένη από τις νομικά προβλεπόμενες διαδικασίες και τα πρωτόκολλα που οφείλει να ακολουθεί ανά τομέα δράσης. Η ουσιαστική όμως διαφάνεια προκύπτει με την πλήρη ενημέρωση των πολιτών για όλες τις πράξεις του δήμου από την λήψη των αποφάσεων μέχρι την ορθή υλοποίησή τους. Σχετίζεται όχι μόνο με τον τυπικό τρόπο λειτουργίας αλλά με την ουσιαστική δέσμευση της εκάστοτε δημοτικής αρχής να λειτουργεί υπό αυτό το πρίσμα.

Προκαλέσαμε το σημερινό μονοθεματικό συμβούλιο ενδιαφερόμενοι κυρίως για το δεύτερο αλλά φυσικά και για την καλύτερη εσωτερική λειτουργία του. Μας ενδιαφέρει η λειτουργία του δήμου και η αλληλεπίδρασή του με τον "εξωτερικό κόσμο", να επιτυγχάνεται μέσα από διαδικασίες που εκτός από κρυστάλλινες και διαφανείς θα προκύπτουν μέσα από αντικειμενικές πρακτικές έτσι ώστε, ο υποκειμενικός παράγοντας, οι διαπροσωπικές σχέσεις και η άσκηση μικροπολιτικής να έχουν μηδενική επίρεια στο τελικό αποτέλεσμα.

Η ισονομία, η διαφάνεια, η δημοσιότητα, εγκαθιδρύουν την αίσθηση της αξιοπιστίας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και ουσιαστικά έχουν σαν αποτέλεσμα έναν καλύτερο δήμο, έναν καλύτερο και υπεύθυνο δημότη αλλά ταυτόχρονα παράγουν και καλύτερες υπηρεσίες προς αυτόν.

Ποιες είναι όμως εκείνες οι ενέργειες που κυρίως κλονίζουν την σχέση εμπιστοσύνης, κάνουν τον δημότη να δείχνει αποστροφή και να βλέπει καχύποπτα κάθε τι που αφορά στα κοινά ή στην καλύτερη περίπτωση να δείχνει αδιαφορία;

Έχει αποδειχθεί ότι είναι η κακοδιαχείριση, η ευνοιοκρατία σε ημέτερους, η αδιαφάνεια σε προσλήψεις, προμήθειες και η έλλειψη δημοσιότητας.

Επιδίωξή μας είναι σήμερα να βγούμε όλοι από εδώ έχοντας συμφωνήσει σε πολύ βασικά και αυτονόητα. Αλλά και να λάβουμε υλοποιήσιμες αποφάσεις.

Μας αρέσει αυτή η κατάσταση που έρχεται από παλιά και συνεχίζεται τώρα με μεγαλύτερη ένταση; Μας ικανοποιεί μια κατάσταση που την καλύπτει μόνο η τυπική νομοθεσία, οριακά ή όχι; Τότε δεν θα έχει νόημα να κάνουμε αυτό το συμβούλιο.

Αν όμως θέλουμε εκτός από το νόμιμο να καλύπτεται και η απαίτηση του ηθικού (απαίτηση της κοινωνίας αλλά και χρέος μας), τότε ναι πρέπει να αλλάξουμε αυτήν την κατάσταση σήμερα κιόλας. Σε τελευταία ανάλυση η κάθε δημοτική αρχή διαχειρίζεται τις κοινές υποθέσεις όλων των δημοτών και όχι τις ιδιωτικές της υποθέσεις.

ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ, ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΟΛΑ, ΦΩΣ ΠΑΝΤΟΥ.

Έχει εξελιχθεί το θέμα της διαφάνειας ή όχι στην πολιτική ζωή ενός τόπου; Προφανώς ΝΑΙ, επειδή κάποιιοι με τις προτάσεις τους έχουν συμβάλει σ αυτό. Εκτός αν νομίζουμε ότι όλα είναι τέλεια και δεν επιδέχονται βελτίωση. Νομίζουμε ότι πάρα πολλά επιδέχονται βελτίωσης.

Ο δήμος είναι σπίτι όλων μας, ανήκουμε σ αυτόν και μείς και οι δημότες. Ειδικά οι δημότες πρέπει να νοιώθουν ότι ο δήμος δεν είναι κάτι απόμακρο, κάτι που φροντίζει τους λίγους.

1. Ας αναφερθούμε όμως αρχικά στις διαδικασίες για τον τρόπο που προμηθεύεται αγαθά και υπηρεσίες ο Δήμος, οι Δημοτικές του Επιχειρήσεις και τα Νομικά του Πρόσωπα.

Είναι αλήθεια ότι ο νομοθέτης επιτρέπει το Δήμο να προμηθεύεται αγαθά και υπηρεσίες μέχρι του ποσού των 20,000 ευρώ άνευ ΦΠΑ, με "απευθείας ανάθεση". Το πνεύμα όμως του νόμου είναι ότι αυτό θα γίνεται σε έκτακτες περιπτώσεις και με εγκράτεια.

Είναι κατάντια όμως να γίνονται σχεδόν μόνο αναθέσεις και άντε κανένας διαγωνισμός για τα μάτια του κόσμου. Τα επιχειρήματα;

Πρέπει να γίνει το έργο γρήγορα, μόνο αυτός ξέρει την δουλειά, κάνουμε διαγωνισμούς αλλά εμφανίζεται μόνο ένας, ο πανταχού παρόν. Ήταν άμεση ανάγκη (λες και δεν μπορεί να υπάρξει προγραμματισμός στην πλειοψηφία των προμηθειών).

Αυτά πρέπει να σταματήσουν. Ο Δήμος Χίου επί των ημερών αυτής της διοίκησης, τις απευθείας αναθέσεις τις έχει κάνει κανόνα. Εκατοντάδες προμήθειες συνολικού προϋπολογισμού χιλιάδων ευρώ διενεργούνται με απευθείας αναθέσεις και όχι με διαγωνιστικές διαδικασίες. Στην τοπική κοινωνία δεν υπάρχει εμπιστοσύνη για πολλές από τις οικονομικές πράξεις του δήμου και των οργανισμών του.

Κάποιοι, παίρνουν όλες τις δουλειές. Η άδικη αντιμετώπιση των επαγγελματιών έχει δημιουργήσει παιδιά και αποπαίδια. Το ρουσφέτι πάει σύννεφο. Είσαι δικός μας παίρνεις δουλειές. Η γνωστή παλαιοκομματική διαδικασία. Η αποθέωση της αδιαφάνειας.

Με τις απευθείας αναθέσεις δεν αναπτύσσεται ο ανταγωνισμός με αποτέλεσμα ο Δήμος να ψωνίζει ακριβά. Έτσι χάνονται εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ κατ' έτος από το Δήμο, και από την κοινωνία, λόγω της έλλειψης ανταγωνισμού.

Όλοι οι επαγγελματίες και επιστήμονες ,πρέπει να είναι εν δυνάμει προμηθευτές η υποψήφιοι πάροχοι υπηρεσιών για τον δήμο με τις ίδιες πιθανότητες .

Δεν πρέπει να υπάρχουν αποκλεισμοί. Παρατηρείται το φαινόμενο πολλοί επαγγελματίες να μην συμμετέχουν σε διαγωνισμούς ή στις προσκλήσεις ανοικτών διαγωνισμών από τις λίστες, γιατί δεν εμπιστεύονται τις διαδικασίες, γιατί θεωρούν ότι το παιχνίδι είναι στημένο και αρνούνται να συμμετέχουν σε αυτό. Ο ντόπιος νέος επαγγελματίας, η νέα επιχείρηση, μια τοπική επιχείρηση που υποπτεύεται ή έχει ακούσει γι αυτό το καθεστώς θεωρεί ότι δεν έχει ελπίδα . Κάποιοι άλλοι συμμετέχοντας το διαπιστώνουν οι ίδιοι και απογοητεύονται .

Η ΔΙΑΥΓΕΙΑ δεν περιόρισε το κακό. Απλά έδωσε την δυνατότητα σε δημοσιογράφους και πολίτες να ενημερώνονται εφόσον έχουν την υπομονή να αναζητήσουν μέσα σε εκατοντάδες αναρτήσεις που αφορούν τα οικονομικά και διοικητικά πεπραγμένα. Αυτό και τίποτε άλλο. Θα πείτε κάτι είναι και αυτό. Όχι δεν είναι? ούτε καν κάτι. Ο χορός χρημάτων που μοιράζονται δια των ΑΑ ή και των κατατιμήσεων των έργων μπορεί να βγάζουν τσιτάτα αντιπολιτευτικά η "παραπολιτικά", αλλά μέχρις εκεί. Τίποτε άλλο. Πρέπει να σταματήσουν οι ακριβές προμήθειες, η λογική των κολλητών και των γνωστών . Πολλές αναθέσεις εξ αιτίας της έλλειψης ανταγωνισμού έχουν σαν οικονομικό μέγεθος ποσό που φτάνει ακριβώς στο όριο του νόμου (πχ 20000) . Δεν τηρούνται ούτε καν τα προσχήματα από την πρόβλεψη για την ανάθεση που είναι υπολογισμένη ακριβώς στο λεπτό, έως τις περιφημες τρεις προσφορές από "ανταγωνιστές" που αλληλοεξυπηρετούνται.

2. Το θέμα των προσλήψεων.

Άλλο σοβαρότατο θέμα επίσης είναι αυτό με τις επιλεκτικές προσλήψεις. Πρόσφατα ο δήμαρχος εντός του δημοτικού συμβουλίου εξομολογήθηκε τον τρόπο με τον οποίο έκανε τις προσλήψεις του έκτακτου προσωπικού λόγω κορονοϊού. Προσωπική συνέντευξη. Τι είδους συνέντευξη ήταν αυτή. Αξιολογήθηκαν προσόντα , και με ποια κριτήρια έγινε η αξιολόγηση. Έγιναν ερωτήσεις και τι είδους; Έχει κρατηθεί πρακτικό αξιολόγησης; Ποιοι άλλοι ήταν παρόντες κατά την τελική φάση επιλογής;

Και στο θέμα των καθαριστριών στα σχολεία , υπήρξε θέμα λόγω της μη έγκαιρης δημοσιότητας για τις ενδιαφερόμενες.

Αρκετοί ενώ έχουν προσληφθεί στην καθαριότητα ή και με άλλες ειδικότητες τελικά απασχολούνται σε άλλους τομείς. Έχουν προσληφθεί επίσης άτομα που συμμετείχαν στο ψηφοδέλτιο του δημάρχου .Δημιουργείται μια φάμπρικα εξαργύρωσης της υποχρέωσης συμμετοχής στο ψηφοδέλτιο και μια δέσμευση για επανασυμμετοχή. Και σε τελευταία ανάλυση είμαστε ευχαριστημένοι περισσότερο από το 20% των δαπανών της μισθοδοσίας να αφορά έκτακτο προσωπικό; Αυτό από μόνο του σημαίνει ότι υπάρχουν ανάγκες για τις οποίες θα πρέπει να γίνει προγραμματισμός στελέχωσης του δήμου με μόνιμο προσωπικό. Σημαίνει ότι χρειάζεται να δούμε το οργανόγραμμα, τον οργανισμό του δήμου και να προτεραιοποιήσουμε τις ανάγκες γιατί όντως οι διαδικασίες ΑΣΕΠ αργούν, σε βάθος μίας 5ετίας.

Και αυτά αποτελούν πολιτική απόφαση για το αν θα το ακολουθήσεις ή όχι, Αν θέλεις στελεχωμένο δήμο ή αν θα αναζητά κανείς πιθανή εκλογική πελατεία.

3.Θέματα δημοτικού συμβουλίου η διοικητικών συμβουλίων

Η διαφάνεια ενισχύεται ακόμη από την πληρότητα των εισηγήσεων που έρχονται στα συμβούλια. Είναι πολύ σημαντικό οι εισηγήσεις να είναι πλήρεις ,να υπάρχει μια μικρή εισήγηση για την σκοπιμότητα της πρότασης που έρχεται προς ψήφιση (προσδοκώμενο όφελος όχι μόνο απαραίτητα οικονομικό αλλά και χρησιμότητας) ώστε οι σύμβουλοι να μπορούν να αποκτούν πλήρη εικόνα αποφασίζοντας το ωφελιμότερο για τον δήμο κάθε φορά. Σε τελευταία ανάλυση αυτό εκτός από τη διαφάνεια θα εξυπηρετούσε και την ταχύτερη λειτουργία του δημοτικού συμβουλίου από τις ατέρμονες πολύωρες συνεδριάσεις.

Τα διοικητικά συμβούλια επίσης των νομικών προσώπων και οργανισμών είναι εκείνα που παίρνουν τις τελικές αποφάσεις και δεν έχουν μόνο τον ρόλο ψήφισης θεμάτων με ένα απλό ΝΑΙ η ΟΧΙ των αποφάσεων των προέδρων τους. Οι προτάσεις που έρχονται προς ψήφιση πρέπει να συνδιαμορφώνονται από όλα τα μέλη του ΔΣ. Γιατί τελικά ανεξαρτήτως πλειοψηφιών είναι πολιτική απόφαση να συνθέτεις από το να συμπεριφέρεσαι ως άλλος Καίσαρας και όταν δεν μπορείς να υλοποιήσεις να σου φτάνει οι άλλοι?.

4.Θέματα δημοσιότητας

Είναι πασιφανές ότι η πλήρης δημοσιότητα και ανακοίνωση των πάντων , με εύκολη πρόσβαση στην πληροφόρηση από όλους είτε είναι δημότες είτε συναλλασσόμενοι συμβάλλει στο μεγαλύτερο ποσοστό στην διαφάνεια, στην αντικειμενικότητα, στην ισονομία και στις ίσες αποστάσεις και πιθανότητας πρόσβασης για όλους. Και η δημοσιότητα που λέμε δεν αφορά στο τυπικό και υποχρεωτικό, αλλά μπορεί και οφείλουμε να είναι καθολική προς όλους.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Όλα αυτά τα παραπάνω δεν πρέπει να μείνουν απλά σαν διαπιστώσεις που ούτως η άλλως είναι και εύκολα κατανοητά στον κάθε ένα από μας.

Κανείς εκτιμώ σε αυτή τη αίθουσα (εικονική σήμερα) δεν θα ήθελε να αφήσει μία κατάσταση να εξελίσσεται σε βάρος των δημοτών μόνο και μόνο για να ασκεί κριτική στην όποια δημοτική αρχή.

Το θέμα είναι να προχωρήσουμε ένα βήμα πιο κάτω, σε προτάσεις εφαρμόσιμες , σε προτάσεις κοινώς αποδεκτές που το νόμιμο θα το κάνουν και ηθικό και θα θεμελιώσουν το κοινό περί δικαίου αίσθημα. Προτάσεις που θα κάνουν τους δημότες να αισθάνονται ότι ο δήμος είναι ένας δίκαιος και διαφανής οργανισμός , που είναι το σπίτι όλων και όχι των λίγων και αρεστών. Ένας δήμος που θα προάγει την διαφάνεια , την αίσθηση της ισονομίας της αντικειμενικότητας και της ανταπόδοσης προς τον δημότη. Ένας δήμος που θα προάγει τον

πολιτισμό αφού όλα τα παραπάνω αποτελούν δείγματα κοινωνίας πολιτισμένης με υπεύθυνους και καλούς δημότες .

" Δημοσιότητα παντού και για όλα. Δημοσιότητα προκηρύξεων για προσλήψεις για προμήθειες για δράσεις , για τα πάντα .Δημοσιότητα όχι όμως στα ελάχιστα απαραίτητα της νομοθεσίας. Για τις προμήθειες να δημοσιοποιείται εγκαίρως η ΠΡΟΘΕΣΗ ΑΝΑΘΕΣΗΣ και όχι η ίδια η ανάθεση. Το ίδιο και για τις προσλήψεις ,έγκαιρα και με τρόπο που όλοι να φτάνουν στην πληροφόρηση για κάθε είδους ανακοίνωση. Και λέμε πρόθεση ανάθεσης γιατί δεν είμαστε εναντίον των αναγκαίων αναθέσεων αλλά είμαστε εναντίον τού τρόπου με τον οποίο γίνονται. Η δημοσιοποίηση της πρόθεσης βοηθά και προάγει τον υγιή ανταγωνισμό, την καλύτερευση των επαγγελματιών και την ανταγωνιστικότητά τους, την εξοικονόμηση οικονομικών πόρων για τον δήμο και άρα για τους δημότες. Έτσι με αυτόν τον τρόπο δεν θα αποκλείεται κανείς από την πρόσβαση, το νόμιμο θα γίνεται αυτόματα και ηθικό .Προσφορές από περισσότερους αφού πλέον θα είναι ανοικτή αυτή η δυνατότητα και το άνοιγμα τους να γίνεται από τους υπηρεσιακούς παράγοντες στην οικονομική επιτροπή με δημοσιότητα.

" Προτείνουμε στη σελίδα του Δήμου όλες οι ζητούμενες ανάγκες σε προσωπικό, αγαθά και υπηρεσίες να μπουν κάτω από μία ενιαία παρουσίαση με τον τίτλο "Ο Δήμος σήμερα ζητά". Αυτή θα χωρίζεται σε δύο κύριες υποενότητες, προσωπικό και αγαθά/υπηρεσίες. Στην κάθε υποενότητα να υπάρχει το τι ζητά ο δήμος και η παραπομπή με τα links στις σχετικές προκηρύξεις, περιγραφές κλπ. Αυτό μπορεί άμεσα η υπηρεσία να διερευνήσει το κόστος και το χρόνο υλοποίησης και να έρθει στην οικονομική επιτροπή και στο δημοτικό συμβούλιο για ψήφιση. (Εάν η παράταξη του δημάρχου δεν συμφωνεί προτείνω να προχωρήσουμε σε αυτή την κατεύθυνση οι υπόλοιποι και να φέρουμε την πρόταση κοστολογημένη προς υλοποίηση)

" Μέσα δημοσιότητας : fb .Η σελίδα του δήμου και των οργανισμών του στο fb δεν ανήκει στον δήμαρχο η στον κάθε πρόεδρο για ανούσιες ανακοινώσεις ,φωτογραφίες και δημοσιοποίηση πολλές φορές των αυτονόητων με σκοπό και μόνο την προβολή. Μια και το fb αποτελεί πλέον ένα μέσο με τεράστια διείσδυση, εκεί θα πρέπει εγκαίρως να δημοσιοποιείται κάθε ΠΡΟΘΕΣΗ ΑΝΑΘΕΣΗΣ κάθε αναγγελία πρόσληψης με τα απαιτούμενα χαρακτηριστικά στοιχεία και τα προσόντα .Παρότρυνση προς τα ΜΜΕ να κοινοποιούν καθημερινά από τις δικές τους σελίδες όλες τις σχετικές δημοσιεύσεις πέραν αυτών που οι κανόνες δημοσιότητας προβλέπουν την επί πληρωμή ανάρτηση. Το ίδιο πρέπει να γίνει και στην ιστοσελίδα του δήμου. Και εδώ υπό τον ίδιο τίτλο "Ο Δήμος σήμερα ζητά"

" Αποφυγή κατάτμησης έργων για την δυνατότητα ανάθεσης σε πολλούς

" Επαρκής τεκμηρίωση των προτάσεων προς ψήφιση είτε στο δημοτικό είτε στα διοικητικά συμβούλια

" Ισχυροποίηση μέσω της έκφρασης της επιθυμίας και της απόφασης του ΔΣ των επιτροπών παραλαβής έργων-προμηθειών ώστε να οχυρωθούν οι υπάλληλοι για την καλύτερη αποτελεσματικότητα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, ενάντια σε κάθε πολιτική παρεμβολή ή πίεση.

" Δημιουργία και δημοσιότητα οργανογράμματος και σύνθεσης ανθρώπινου δυναμικού όλων των ΝΠ οργανισμών κλπ ώστε να υπάρχει απόλυτη διαφάνεια και πρόσβαση από όλους. Καθημερινά να υπάρχει εικόνα ποιος και σε ποιόν τομέα απασχολείται.

" Δημοσιότητα συνεδριάσεων οικονομικής επιτροπής και έγκαιρη αποστολή εισηγήσεων ειδικά θεμάτων για αναμόρφωση προϋπολογισμού ώστε να υπάρχει δυνατότητα κατάθεσης εναλλακτικών προτάσεων.

" Δημόσιες συνεδριάσεις ΔΣ με ενημέρωση των τοπικών μέσων για τα θέματα ημερησίας διάταξης

" Ελαχιστοποίηση των συνεδριάσεων διά περιφοράς εκτός των πολύ τυπικών θεμάτων και αφού έχει προηγηθεί έγκαιρη ενημέρωση και ουσιαστική ενημέρωση για τα θέματα

" Διασφάλιση ότι οι πολίτες δεν θα είναι υποχρεωμένοι να παραλαμβάνουν τυπικά έγγραφα από αιρετούς η δεν θα αποστέλλονται σ αυτούς προκειμένου "να αποδειχθεί" το έμπρακτο ενδιαφέρον της εκάστοτε δημοτικής αρχής.

" Άμεση διερεύνηση από την υπηρεσία των απαραίτητων αλλαγών που πρέπει να γίνουν στο οργανόγραμμα του Δήμου και δημιουργία υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου όπως και άλλοι δήμοι έχουν κάνει.

" Συγκρότηση επιτροπής διαπαραταξιακής , με μέριμνα για τον έλεγχο και την εφαρμογή της διαφάνειας σε όλους τους παραπάνω τομείς. Άλλωστε από την νομοθεσία είναι κατοχυρωμένη τόσο η δημιουργία όσο και οι υποχρεώσεις τέτοιων επιτροπών.(θα δοθεί υπόδειγμα αρμοδιοτήτων).>>

Ανακοίνωση της Δημοτικής Παράταξης ?Σύμπραξη Δημιουργίας? στην 29η συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου Χίου, αριθ. 71903/20-10-2020:

<< Όλο τούτο το διάστημα σύγκλησης του ΔΣ επιβεβαιώνεται περίτρανα ότι ο εκλογικός νόμος της εφαρμογής του αναλογικού συστήματος έχει οδηγήσει σε χαοτικές ατραπούς όπου τελικά δεν είναι το ζητούμενο η συνεργασία και η συμπόρευση αλλά η στείρα κριτική για την κριτική και η αντιπολίτευση για την αντιπολίτευση. Η σημερινή θεματική συνεδρίαση αποτελεί ακόμα ένα παράδειγμα τέτοιας πρακτικής που στην καλύτερη περίπτωση υποδηλώνει την άγνοια της λειτουργίας του ΔΣ, ενώ στο όνομα της δήθεν νομιμότητας υποσκάπτεται το κύρος των διαδικασιών καθώς και η αξιοπιστία των αποφάσεων.

Πράγματι, όλες οι αποφάσεις και οι διαδικασίες που εκτελούνται από τις υπηρεσίες και τα θεσμικά μας όργανα είναι αποτέλεσμα σύμφωνο με την κείμενη νομοθεσία που αφορά τη λειτουργία των ΟΤΑ και πόνημα εργώδους προσπάθειας τόσο των αιρετών μελών της δημοτικής μας αρχής αλλά και των υπηρεσιακών παραγόντων του Δήμου μας.

Το να εγκαλείται λοιπόν σύσσωμος ο Δήμος να λογοδοτήσει για όσα ήδη έχει αποφασίσει, κατοχυρώσει και ψηφίσει είναι αν όχι προσβλητικό, τουλάχιστον χρονοβόρο και άσκοπο.

Επιπλέον, ως προς τις διαδικασίες να σημειωθούν τα εξής:

Πέραν του ότι η συγκεκριμένη ενέργεια για τη θεματική στερείται τεκμηρίωσης, δεν εντάσσεται στις αρμοδιότητες του Δημοτικού Συμβουλίου. Επιπροσθέτως, υπάρχει αδήριτη υποχρέωση σε περίπτωση που κάποιος έχει βασίμα στοιχεία που πιστοποιούν αυθαιρέσιες στη λειτουργία του Δήμου και της Δημοτικής Αρχής να απευθυνθεί επωνύμως στα αρμόδια ελεγκτικά όργανα, δηλαδή στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση αλλά και την Εθνική Αρχή Διαφάνειας προκειμένου να καταγγελλθούν επίσημα τα δεδομένα αυτά.

Ακολούθως, σε μία περίοδο με πολλές και ετερόκλητες δυσκολίες, με την πανδημία και την ανάγκη άσκησης εργασίας σε όλους τους τομείς και τα θέματα που είναι μέτωπα ανοιχτά ο Δήμαρχος και η Δημοτική Αρχή δεν έχουν χρόνο για χάσιμο, για παιχνίδια εντυπώσεων, για αψιμαχίες και κρεσέντα σε πολύωρες και ανεργάστους συνεδριάσεις.

Ο Δήμαρχος και η Δημοτική Αρχή αγωνίζονται αδιάλειπτα για τον τόπο και τους ανθρώπους.

Μετρήσιμα, με καταγεγραμμένα έργα και αξιολογη πορεία που τη βλέπουν καθημερινά και την αναγνωρίζουν οι δημότες.

Όσοι εκ των συμβούλων και των άλλων παρατάξεων δεν το ενστερνίζονται αυτό υπάρχει και πάλι η νόμιμη οδός όπως αναφέρθηκε και μπορούν να απευθυνθούν εκεί που πρέπει να απευθυνθούν και να λάβουν τις απαντήσεις που ζητούν. Στην περίπτωση αυτή βέβαια θα

αυτοαναιρεθούν τόσο ως προς την ίδια τους την παρουσία σε ένα ΔΣ που αμφισβητούν, αλλά και ως προς τη γνώση των διαδικασιών.

Αυτό φυσικά είναι μία δική τους επιλογή για την οποία οι ίδιοι θα κριθούν όπως κρινόμαστε όλοι.

Με αυτές τις σκέψεις και την προτροπή "χρόνου φείδου" σας εύχομαι έστω και την τελευταία στιγμή να αξιοποιήσετε δημιουργικά, συνεργατικά και ομόψυχα το χρόνο σας ως μέλη του ΔΣ για θετικά και παραγωγικά έργα. Για καλόπιστη και δημιουργική αντιπολίτευση με έγνοια για το καλό του τόπου.

Εμείς, δεν θα παραستούμε σήμερα στη συζήτησή σας, αλλά και σε καμία τέτοιου είδους θεματική που αποκλίνει των αρμοδιοτήτων του Δήμου. Εξ αντιθέτου, θα συνεχίσουμε να είμαστε αφοσιωμένοι στο έργο μας που είναι ο τόπος και τα προβλήματά του.

Η πόρτα και ο δρόμος είναι ανοιχτός να ακολουθήσετε.

Ο Δήμαρχος Χίου

Σταμάτης Κάρμαντζης>>

Δημοτική παράταξη "ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΧΙΟ".

<<Τα ζητήματα της διαφάνειας βρίσκονται σε μεγάλο βαθμό στη βάση της λειτουργίας του Δήμου. Από την τήρησή τους, όχι μόνο στο γράμμα αλλά και στο πνεύμα του νόμου, εξαρτάται η ισονομία των πολιτών απέναντι στον κοινό οργανισμό που έχουν συγκροτήσει για τη διαχείριση των τοπικών ζητημάτων, τον Δήμο. Ασφαλώς, η διοίκηση και η διεκπεραίωση των πολυάριθμων υποθέσεων του Δήμου, συχνά απαιτούν τη λήψη και την υλοποίηση αποφάσεων σύντομα και αποτελεσματικά, χωρίς να χρειαστεί να απασχολείται με αναρτήσεις, κοινοποιήσεις και χρονικές προθεσμίες ένας τεράστιος μηχανισμός και που στο τέλος, ίσως, το αποτέλεσμα να έρθει πολύ αργά και να μην επαρκεί ενώ θα έχουν καταναλωθεί εκατοντάδες εργατοώρες σε διαδικαστικά και μόνο ζητήματα. Για αυτό ακριβώς, συχνά προβλέπονται

διαδικασίες όπως οι απευθείας αναθέσεις, που προϋποθέτουν την εμπιστοσύνη του διοικούμενου στη διοίκηση, ότι αυτές συμβαίνουν στο μέτρο του απαραίτητου, με πνεύμα πρακτικότητας και όχι καταχρηστικά. Υπάρχουν εξάλλου σήμερα, πολλοί τρόποι και πολλά εργαλεία με τα οποία να μπορεί με γρήγορο και πρακτικό τρόπο η διοίκηση να κοινοποιεί τις ανάγκες και τις προθέσεις της, δίνοντας ευκαιρίες σε όλους τους πολίτες να συμμετέχουν και μειώνοντας το κόστος της. Το σημαντικότερο όμως κέρδος από την κοινοποίηση είναι ότι ο Δήμος δεν λειτουργεί σαν ένας εργοδότης που "χαλάει την πιάτσα"; διαμορφώνοντας συνθήκες που αλλοιώνουν τον ανταγωνισμό, δημιουργώντας μια κατηγορία προμηθευτών που έχουν προνομιακή σχέση, με τιμές έξω από την τρέχουσα αγορά, επιβιώνοντας εις βάρος των συναδέλφων τους. Αυτό, δεν μπορεί να συμβαίνει με εργοδότη το Δημόσιο ή τον Δήμο ή τα νομικά του πρόσωπα. Και εάν συχνά δημιουργούνται συνθήκες που το επιτρέπουν, ακόμα και όταν δεν υπάρχει η πολιτική πρόθεση να γίνει αυτό, όλοι μας, θα πρέπει να προτείνουμε και να εφαρμόζουμε πολιτικές που να το αντισταθμίζουν. Τέτοια απλά και πρακτικά εργαλεία, δοκιμασμένα κατά την προηγούμενη περίοδο και ασφαλώς επιδεχόμενα βελτιώσεων, είναι τα ακόλουθα:

1) Κοινοποίηση στην ιστοσελίδα του Δήμου των αναγκών του Δήμου και των νομικών του προσώπων για προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών, και για τις απευθείας αναθέσεις, με πρόσκληση υποβολής προσφορών.

2) Παραλαβή των προσφορών από υπηρεσιακούς μέσω του πρωτοκόλλου και άνοιγμα των σφραγισμένων φακέλων μπροστά στην οικονομική υπηρεσία από τους υπηρεσιακούς παράγοντες. Ο Δήμος, δηλαδή η Δημοτική Αρχή, θα διατηρεί το δικαίωμα να αναθέσει το έργο ακόμη και σε κάποιον που δεν έχει μειοδοτήσει, τεκμηριώνοντας την απόφασή της και έχοντας διερευνήσει τα όρια της αγοράς με

αντικειμενικό τρόπο. Τέτοιες περιπτώσεις μπορεί να είναι για ειδικές εργασίες που μπορεί να υπάρχουν τεκμηριωμένες επιφυλάξεις για την αποτελεσματικότητα του προσφέροντος, σε περιπτώσεις που ο προσφέρων έχει λειτουργήσει στο παρελθόν καταχρηστικά εναντίον του Δήμου, σε περιπτώσεις που δεν υπήρχε στο παρελθόν καλή συνεργασία ή δεν ήταν εντάξει απέναντι στον Δήμο, ή σε περιπτώσεις που η εγγύτητα μιας

ντόπιας επιχείρησης μπορεί να εξασφαλίσει χρόνο και αποτελεσματικότητα προς το συμφέρον του Δημότη, έστω και εάν το

καθαρά οικονομικό κόστος φαίνεται αρχικά μεγαλύτερο.

3) Διασφάλιση της ισονομίας στην εξυπηρέτηση των αναγκών των Δημοτών, μέσω της λειτουργίας του Κέντρου Εξυπηρέτησης του Δημότη. Το σύστημα είναι διαθέσιμο μέσω πλατφόρμας κατάθεσης των αιτημάτων στο διαδίκτυο, από υπολογιστή ή κινητό τηλέφωνο, καθώς και μέσω τηλεφώνου στον αριθμό 2271350000. Μετά από 5 χρόνια λειτουργίας, είναι καιρός το σύστημα να αναβαθμιστεί ξανά, τα αιτήματα να είναι πλέον δημόσια, να εξαχθούν στατιστικά στοιχεία ανά περιοχή, ανά είδος αιτήματος και σε σχέση με το χρόνο ανταπόκρισης. Πρέπει να γίνει νέα προσπάθεια, να ενθαρρυνθεί με έντονη δημοσιότητα ο Δημότης να χρησιμοποιεί αυτό το σύστημα έναντι άλλων μεθόδων, όπως π.χ. να καλέσει απευθείας πολιτικό παράγοντα για να υποβάλει το αίτημά του, ή να περάσει από το Δημαρχείο, ή να καλέσει γνωστό του

υπηρεσιακό για να τον εξυπηρετήσει ταχύτερα. Δεν είναι κακό να σπεύδουν οι υπηρεσίες να εξυπηρετήσουν, είναι όμως κακό εάν αυτό γίνεται υπερκερνώντας τις υπηρεσιακές προτεραιότητες και τη σειρά κατάθεσης των αιτημάτων. Στόχος πρέπει να είναι το σύνολο των δράσεων του Δήμου στα θέματα καθημερινότητας να περνάει και να καταγράφεται μέσα από αυτό το σύστημα.

4) Η δημοσιοποίηση των συνεδριάσεων της οικονομικής επιτροπής μέσω youtube, μιας και αυτή την περίοδο δεν γίνονται δια ζώσης, θα βοηθήσει πολύ στο να συμμετέχουν περισσότεροι πολίτες στα κοινά και να παρακολουθούν ένα όργανο στο οποίο έχουν περιέλθει αυξημένες αρμοδιότητες, και στο οποίο δεν υπάρχει αναλογική εκπροσώπηση.

5) Η έγκαιρη κοινοποίηση των εισηγήσεων των συλλογικών οργάνων του Δήμου αλλά και των νομικών του προσώπων και η λειτουργία των Διοικητικών Συμβουλίων όχι ως επικυρωτικών οργάνων ειλημμένων αποφάσεων του Δημάρχου ή του Προέδρου, αλλά ως οργάνων διοίκησης, ενημέρωσης, εμπλουτισμού των απόψεων και χρηστής διαχείρισης είναι, δυστυχώς, σε πολλές περιπτώσεις ζητούμενο.

6) Στα θέματα των προσλήψεων έκτακτου προσωπικού, την τελευταία περίοδο, εμφανίζεται μια ασύμμετρη και μη αναλογική χρήση των έκτακτων προνοιών του νόμου, χωρίς να τεκμηριώνονται ουδώς οι ανάγκες και οι θέσεις από τις οποίες οι εργαζόμενοι εξυπηρετούν τις ανάγκες για τις οποίες προσλήφθηκαν. Βλέποντας δεδομένα άλλων Δήμων ανάλογοι μεγέθους με τον δικό μας, βλέπουμε ότι στη Χίο έχουν γίνει προσλήψεις πολλαπλάσιες αυτών που θα περίμενε κανείς σε μια περιοχή που δεν έχει παρουσιάσει ιδιαίτερα προβλήματα.

7) Παρουσίαση του προϋπολογισμού του Δήμου με ένα εποπτικό και κατανοητό στον πολίτη τρόπο, ανά γενική κατηγορία, ώστε να μπορεί να αντιληφθεί το Δημοτικό Συμβούλιο αλλά και ο Δημότης του ?που πηγαίνουν τα λεφτά του?. Μια καλή αρχή θα ήταν να δοθεί ένας ειδικός απολογισμός για τη διάθεση των έκτακτων ανειδίκευτων εσόδων του Δήμου κατά το έτη 2019 και 2020, πιστώσεις

οι οποίες πιθανόν ξεπερνούν τα 4 εκ. ευρώ.>>

----- ΑΠΟΜΑΓΝΗΤΟΦΩΝΗΜΕΝΗ ΣΥΖΗΤΗΣΗ -----

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Καλησπέρα συνάδελφοι. Έναρξη της 29ης δημόσιας συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου της Χίου σήμερα Δευτέρα 19 Οκτωβρίου 2020 με μόνο θέμα συζήτησης την διαφάνεια στη λειτουργία του Δήμου Χίου. Πριν δώσω το λόγο στον εισηγητή επιτρέψτε μου να σας διαβάσω μία επιστολή του Δημάρχου προς το Δημοτικό μας Συμβούλιο.

Κυρίες και κύριοι, όλο τούτο το διάστημα σύγκλισης του Δημοτικού Συμβουλίου, επιβεβαιώνεται περίτρανα ότι ο εκλογικός νόμος της εφαρμογής του αναλογικού συστήματος έχει οδηγήσει σε χαοτικές ατραπούς, όπου τελικά δεν είναι το ζητούμενο η συνεργασία και η συμπόρευση, αλλά η στείρα κριτική για την κριτική και η αντιπολίτευση για την αντιπολίτευση. Η σημερινή θεματική συνεδρίαση, αποτελεί ακόμα ένα παράδειγμα τέτοιας πρακτικής, που στην καλύτερη περίπτωση υποδηλώνει την άγνοια της λειτουργίας του Δημοτικού Συμβουλίου, ενώ στο όνομα της δήθεν νομιμότητας υποσκάπτεται το κύρος των διαδικασιών καθώς και η αξιοπιστία των αποφάσεων. Πράγματι, όλες οι αποφάσεις και οι διαδικασίες που εκτελούνται από τις Υπηρεσίες και τα θεσμικά μας όργανα, είναι αποτέλεσμα σύμφωνο με την κείμενη νομοθεσία που αφορά την λειτουργία των ΟΤΑ και επώνυμα εργώδους προσπάθειας τόσο των αιρετών μελών της Δημοτικής μας Αρχής αλλά και των υπηρεσιακών παραγόντων του Δήμου μας. Το να εγκαλείται λοιπόν σύσσωμος ο Δήμος να λογοτήσσει για όσα ήδη έχει αποφασίσει, κατοχυρώσει και ψηφίσει, είναι αν όχι προσβλητικό τουλάχιστον χρονοβόρο και άσκοπο. Επιπλέον ως προς τις διαδικασίες να σημειωθούν τα εξής:

Πέραν του ότι η συγκεκριμένη ενέργεια για την θεματική στερείται τεκμηρίωσης, δεν εντάσσεται στις αρμοδιότητες του Δημοτικού Συμβουλίου. Επιπροσθέτως, υπάρχει αδήριτη υποχρέωση σε περίπτωση που κάποιος έχει βάσιμα στοιχεία που πιστοποιούν αυθαιρεσίες στη λειτουργία του Δήμου και της Δημοτικής Αρχής, να απευθυνθεί επωνύμως στα αρμόδια Ελεγκτικά Όργανα, δηλαδή στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση αλλά και την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, προκειμένου να καταγγελθούν επίσημα τα δεδομένα αυτά. Ακολούθως, σε μια περίοδο με πολλές και ετερόκλητες δυσκολίες, με την πανδημία και την ανάγκη άοκνης εργασίας σε όλους τους τομείς και τα θέματα που είναι μέτωπα ανοιχτά, ο Δήμαρχος και η Δημοτική Αρχή δεν έχουν χρόνο για χάσιμο, για παιχνίδια εντυπώσεων, για αψιμαχίες και κρεσέντα σε πολύωρες και ανερμάτιστες συνεδριάσεις. Ο Δήμαρχος και η Δημοτική Αρχή αγωνίζονται αδιάλειπτα για τον τόπο και τους ανθρώπους, μετρήσιμα, με καταγεγραμμένα έργα και αξιόλογη πορεία που την βλέπουν καθημερινά και την αναγνωρίζουν οι δημότες. Όσοι εκ των Συμβούλων και των άλλων παρατάξεων δεν το ενστερνίζονται αυτό, υπάρχει και πάλι η νόμιμη οδός όπως αναφέρθηκε και μπορούν να απευθυνθούν εκεί που πρέπει να απευθυνθούν και να λάβουν τις απαντήσεις που

ζητούν. Στην περίπτωση αυτή βέβαια, θα αυτοαναιρεθούν τόσο ως προς την ίδια τους την παρουσία σ' ένα Δημοτικό Συμβούλιο που αμφισβητούν, αλλά και ως προς τη γνώση των διαδικασιών. Αυτό φυσικά είναι μια δική τους επιλογή για την οποία οι ίδιοι θα κριθούν, όπως κρινόμαστε όλοι.

Με αυτές τις σκέψεις και την προτροπή χρόνου φείδου, σας εύχομαι έστω και την τελευταία στιγμή, να αξιοποιήσετε δημιουργικά, συνεργατικά και ομόψυχα τον χρόνο σας ως μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου για θετικά και παραγωγικά έργα, για καλόπιστη και δημιουργική αντιπολίτευση με έγνοια για το καλό του τόπου. Εμείς δεν θα παραστούμε σήμερα στην συζήτηση σας αλλά και σε καμία τέτοιου είδους θεματική που αποκλίνει των αρμοδιοτήτων του Δήμου. Εξ' αντιθέτου, θα συνεχίσουμε να είμαστε αφοσιωμένοι στο έργο μας που είναι ο τόπος και τα προβλήματα του. Η πόρτα και ο δρόμος είναι ανοιχτός να ακολουθήσετε. Ο Δήμαρχος Χίου. Μετά από αυτό και με την σημείωση εκ μέρους μου ότι, θεωρώ τουλάχιστον κατ' αρχήν υποχρέωση μου να παραμείνω, παρά το ότι έχω κατηγορηθεί από συνάδελφο ότι είναι παραταξιακός ο Πρόεδρος, λες και επί των διαδικασιών ο Πρόεδρος δεν έχει λόγο και να μου επιτρέψετε να διευθύνω την συζήτηση, με την παράκληση ανθρώπινη και ως ευχή, να οριοθετήσουμε τι εννοούμε διαφάνεια και τα συμπεράσματα να τα εξάγετε εσείς. Ο εισηγητής ο κύριος Καραβασίλης έχει το λόγο.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Καλησπέρα. Θέλω να ευχαριστήσω τους συναδέλφους επικεφαλής των παρατάξεων για την συμμετοχή τους στο σημερινό Δημοτικό Συμβούλιο, το οποίο όσο και αν ο Δήμαρχος προσπαθεί να το αποδομήσει εμείς το θεωρούμε πάρα πολύ σημαντικό και ένα συμβούλιο σταθμό στην ιστορία του Δήμου. Ο Δήμαρχος αντί να κρύβεται θιγόμενος, θα έπρεπε να είναι σήμερα εδώ και να δεσμευτεί σε ουσιαστικά θέματα, αλλά δυστυχώς ο απογαλακτισμός και η μικροεξυπηρέτηση θα του στερούσε το οξυγόνο της πολιτικής του επιβίωσης κύριε Καλογεράκη. Μιας και μας το μεταβίβασε εκείνος με την επιστολή, να μεταβιβάσετε τα λεγόμενα μου προς εκείνον και θα μου κάνετε την χάρη αν έχετε την καλοσύνη.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όχι παρακαλώ. Ο Πρόεδρος καταγράφει τα πρακτικά και θα τα μοιράσει.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Μίλησε για άγνοια, μίλησε για νομιμότητα του Δημοτικού Συμβουλίου, ότι υποσκάπτουμε την λειτουργία του Δήμου, ότι θα είναι ένα χρονοβόρο και άσκοπο Δημοτικό Συμβούλιο. Κατηγόρησε πάλι τον εκλογικό νόμο γιατί ως γνωστόν, ο Δήμαρχος στην πολιτική του ιστορία πάντα ήθελε να βρίσκει έναν αντίπαλο, έχει βρει τώρα τον εκλογικό νόμο. Εμείς λέμε ότι ο εκλογικός νόμος είναι μια ευκαιρία για να μην κάνει ο Δήμαρχος αυτά που θέλει, είναι μια ευκαιρία για εμάς. Ότι αν έχει βάσιμα στοιχεία κανείς να πάει στην Αποκεντρωμένη, να πάει στον Εισαγγελέα και θα πάρει την απάντηση κλπ. Εμείς δεν είχαμε καμία πρόθεση να κατηγορήσουμε κανέναν. Εμείς, θα ακούσετε και στην εισήγηση μας, θέλουμε σήμερα να αποφασίσουμε όλοι μαζί και να συμφωνήσουμε σε ελάχιστα πράγματα, στα οποία δεν θα είχε αντίρρηση κανείς να συμμετάσχει και να τα υιοθετήσει. Όταν ο ουρανός είναι καθαρός συνήθως δεν τις φοβάται τις αστραπές και κάθεσαι και ας βρέχει.

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΟΣ: Κύριε Καραβασίλη ένα λεπτό παρακαλώ. Κύριε Πρόεδρε, θα μεταδοθεί live το σημερινό μας συμβούλιο, το γνωρίζετε; Θα γίνει αναμετάδοση;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν έχω εικόνα επ' αυτού.

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΟΣ: Έχετε δώσει όμως την εντολή να γίνει μετάδοση live, σωστά;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εννοείται.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Κώστα μην πηγαίνει το μυαλό σου πονηρά. Κάποια εποχή έκλειναν τους προβολείς στα γήπεδα. Πιστεύω θα γίνει ο αγώνας παρότι ...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παρακαλώ πολύ, στην εισήγηση.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Για εμάς κύριοι συνάδελφοι...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συγνώμη, ειδοποιούμαι ότι ο κύριος Βοριάς προσπαθεί να ξεκινήσει την ζωντανή σύνδεση. Δεν ξέρω αν ηχητικά ακουγόμαστε τουλάχιστον.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Μιας και ρωτήσατε λοιπόν, η τυπική έννοια της διαφάνειας σ' έναν Οργανισμό όπως στον Δήμο, είναι καθορισμένη από τις προβλεπόμενες διαδικασίες εκ του νόμου και από τα πρωτόκολλα, τα οποία οφείλει να ακολουθεί σε κάθε τομέα δράσης του. Ουσιαστικά όμως, η πραγματική διαφάνεια προκύπτει με την πλήρη ενημέρωση των πολιτών για όλες τις πράξεις του Δήμου, από τη λήψη των αποφάσεων μέχρι τη σωστή υλοποίησή τους. Σχετίζεται λοιπόν η διαφάνεια όχι μόνο με το τυπικό τρόπο λειτουργίας, αλλά με την ουσιαστική δέσμευση της κάθε Δημοτικής Αρχής να λειτουργεί μ' αυτό το πρίσμα. Γιατί προκαλέσαμε το σημερινό μονοθεματικό Συμβούλιο; Γιατί ενδιαφερόμαστε κυρίως για την δεύτερη περίπτωση απ' αυτή που σας είπα προηγουμένως, αλλά φυσικά και για την καλύτερη εσωτερική λειτουργία του Δήμου. Μας ενδιαφέρει η

λειτουργία του Δήμου και η αλληλεπίδραση του με τον έξω κόσμο, που μέσα από διαφανείς και κρυστάλλινες διαδικασίες θα προκύπτουν αυτές μέσα από αντικειμενικές πρακτικές ώστε το παραγόμενο αποτέλεσμα να μην έχει καμία επιρροή ούτε από υποκειμενικούς παράγοντες, ούτε από διαπροσωπικές σχέσεις, ούτε από άσκηση μικροπολιτικής. Για μας η ισονομία, η διαφάνεια και η δημοσιότητα, εγκαθιδρύουν την αίσθηση της αξιοπιστίας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και ουσιαστικά έχουν σαν αποτέλεσμα έναν καλύτερο Δήμο αλλά και ένα καλύτερο και πιο υπεύθυνο δημότη. Ποιες όμως είναι εκείνες οι ενέργειες που κυρίως κλονίζουν την σχέση εμπιστοσύνης, κάνουν τον δημότη να δείχνει αποστροφή και να βλέπει καχύποπτα κάτι που αφορά στα κοινά, ή στην καλύτερη περίπτωση να δείχνει αδιαφορία; Έχει αποδειχθεί διαχρονικά στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και σε άλλες μορφές της πολιτικής ότι είναι η κακοδιαχείριση, η ευνοιοκρατία, η αδιαφάνεια σε προσλήψεις, η αδιαφάνεια στις προμήθειες και η έλλειψη δημοσιότητας. Επιδίωξη μας λοιπόν σήμερα είναι να βγούμε όλοι από εδώ μέσα έχοντας συμφωνήσει σε κάτι πάρα πολύ βασικό και κάτι πάρα πολύ αυτονόητο. Να λάβουμε υλοποιήσιμες αποφάσεις θέλουμε. Μας αρέσει αυτή η κατάσταση που έρχεται από πολύ παλιά από το παρελθόν και συνεχίζεται τώρα με μεγαλύτερη ένταση; Μας ικανοποιεί μια κατάσταση στον Δήμο που την καλύπτει μόνο η τυπική νομοθεσία οριακά ή όχι; Αν είμαστε ικανοποιημένοι τότε δεν έχει νόημα να κάνουμε το συμβούλιο.

Αν όμως θέλουμε, εκτός από το νόμιμο να καλύπτεται και η απαίτηση του ηθικού, που είναι χρέος μας να το ζητήσουμε αυτό, τότε ναι, πρέπει να αλλάξουμε αυτή την κατάσταση σήμερα. Σε τελευταία ανάλυση, κάθε Δημοτική Αρχή πρέπει να διαχειρίζεται τις κοινές υποθέσεις όλων των δημοτών και όχι τις ιδιωτικές της υποθέσεις. Τι ζητάμε λοιπόν; Ζητάμε διαφάνεια, δημοσιότητα σε όλα, φως παντού. Έχει άραγε εξελιχθεί το θέμα της διαφάνειας ή όχι στην πολιτική ζωή ενός τόπου; Βέβαια και έχει εξελιχθεί, γιατί κατά καιρούς κάποιος έχουν συμβάλλει με τις προτάσεις τους σε αυτό το κομμάτι. Εκτός αν νομίζουμε ότι όλα είναι τέλεια και δεν επιδέχονται καμία βελτίωση. Ο Δήμος είναι σπίτι όλων μας, ανήκουμε σ' αυτόν και εμείς και οι δημότες και ειδικά οι δημότες πρέπει να νιώθουν ότι ο Δήμος δεν είναι κάτι απόμακρο ή κάτι που φροντίζει τους λίγους. Θα αναφερθώ πρώτα στις διαδικασίες και στον τρόπο τον οποίο προμηθεύεται υλικά και υπηρεσίες ο Δήμος και οι Δημοτικές Επιχειρήσεις φυσικά και τα Νομικά του Πρόσωπα. Είναι γεγονός ότι η νομοθεσία, ο νομοθέτης, επιτρέπει στον Δήμο να προμηθεύεται μέχρι 20.000 ευρώ χωρίς ΦΠΑ με απευθείας αναθέσεις. Το πνεύμα όμως του νόμου δεν είναι ότι γίνονται με απευθείας αναθέσεις όλων. Το πνεύμα του νόμου είναι αυτό να γίνεται σε έκτακτες περιπτώσεις αλλά και με εγκράτεια. Είναι κατάντια όμως, να γίνονται σχεδόν μόνο αναθέσεις και άντε για τα μάτια του κόσμου κάποιος διαγωνισμός. Τα επιχειρήματα που συνήθως χρησιμοποιούνται για τις απευθείας αναθέσεις; Πρέπει να γίνει το έργο γρήγορα ή η προμήθεια πρέπει να γίνει γρήγορα. Μόνο αυτούς (..μη καταληπτή ομιλία..). Κάνουμε διαγωνισμούς αλλά εμφανίζεται μόνο ένας και κατά τύχη είναι μόνο ο ένας ο πανταχού παρών. Ήταν άμεση ανάγκη είναι η άλλη δικαιολογία, λες και δεν μπορεί να υπάρξει προγραμματισμός στην πλειοψηφία των προμηθειών. Αυτά πρέπει να σταματήσουν. Ο Δήμος Χίου επί των ημερών αυτής της Διοίκησης, τις απευθείας αναθέσεις τις έχει κάνει κανόνα. Εκατοντάδες προμήθειες με προϋπολογισμό χιλιάδων ευρώ διενεργούνται με απευθείας αναθέσεις και όχι με διαγωνιστικές διαδικασίες.

Στην τοπική κοινωνία υπάρχει ψίθυρος. Δεν υπάρχει εμπιστοσύνη για πολλές από τις οικονομικές πράξεις του Δήμου και των Οργανισμών του. Κάποιοι παίρνουν πολλές δουλειές. Η άδικη αντιμετώπιση των επαγγελματιών έχει δημιουργήσει παιδιά και έχει δημιουργήσει και αποπαίδια. Το ρουσφέτι πάει σύννεφο. Είσαι δικός μας; Παίρνεις δουλειές. Η γνωστή παλαιοκομματική διαδικασία. Η αποθέωση λοιπόν της αδιαφάνειας. Με τις απευθείας αναθέσεις είναι σίγουρο ότι δεν αναπτύσσεται ο υγιής ανταγωνισμός. Έτσι λοιπόν ο Δήμος τι κάνει; Ψωνίζει ακριβά. Με το να ψωνίζει ακριβά ο Δήμος στερεί πόρους από υπηρεσίες που παρέχει στους δημότες ή από καλύτερα προϊόντα τα οποία μπορεί να έχει. Για μας όλοι οι επιστήμονες, όλοι οι επαγγελματίες, όλοι οι έμποροι γενικώς, πρέπει να είναι εν δυνάμει προμηθευτές ή υποψήφιοι για παροχή υπηρεσιών με τις ίδιες ακριβώς πιθανότητες. Δεν πρέπει να υπάρχουν αποκλεισμοί. Παρατηρείται πολλές φορές το φαινόμενο, οι επαγγελματίες να μην συμμετέχουν σε διαγωνισμούς ή στις προσκλήσεις ανοιχτών διαγωνισμών με λίστες, γιατί θεωρούν στημένο το παιχνίδι. Αρνούνται να συμμετέχουν σ' αυτό. Ο ντόπιος, ο νέος επαγγελματίας, η νέα επιχείρηση, μια τοπική επιχείρηση, υποπτεύεται ή έχει ακούσει γι' αυτό το καθεστώς και θεωρεί ότι δεν έχει ελπίδα. Κάποιοι άλλοι συμμετέχοντας το διαπιστώνουν και αποσύρονται σιγά-σιγά γιατί απογοητεύονται. Θα μου πείτε υπάρχει η ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

Δεν περιόρισε όμως το κακό η ΔΙΑΥΓΕΙΑ, απλά έδωσε την δυνατότητα στους δημοσιογράφους, στους πολίτες, σε εμάς, να ενημερωνόμαστε μόνο αν έχουμε την υπομονή και τρώμε όλη μας τη μέρα μέσα στο διαδίκτυο, για να αναζητήσουμε εκατοντάδες αναρτήσεις που αφορούν οικονομικά και διοικητικά πεπραγμένα. Αυτό και τίποτε άλλο κάνει η ΔΙΑΥΓΕΙΑ. Θα πείτε, κάτι είναι και αυτό. Για εμάς δεν είναι κάτι. Ο χορός των χρημάτων που μοιράζονται διά των απευθείας αναθέσεων ή και από τις καταμήσεις που γίνονται, μπορεί να βγάζουν διάφορα αντιπολιτευτικά τσιτάτα, για τους δημοσιογράφους κάποια θέματα αλλά μέχρι εκεί. Ουσιαστικά δεν παράγεται διαφάνεια με αυτό τον τρόπο. Πρέπει να σταματήσουν οι ακριβές προμήθειες, η λογική των κολλητών και των γνωστών. Πολλές αναθέσεις εξαιτίας της έλλειψης ανταγωνισμού, έχουν σαν οικονομικό μέγεθος και όλοι θα το έχουμε παρατηρήσει αυτό, φτάνουν ακριβώς στα όρια που λέει ο νόμος, 20.000 παρά κάτι φιλά. Δεν έχουν και την ευαισθησία να βάλουν ένα άλλο νόμμο. Δεν τηρούνται ούτε καν τα προσχήματα, από την πρόβλεψη για την ανάθεση που είναι υπολογισμένη ακριβώς στο λεπτό, δηλαδή 19.950 ας πούμε. Μέχρι και περίφημες τρεις προσφορές όταν "αλληλοεξυπηρετούνται οι ανταγωνιστές", η μία είναι 18.000, η άλλη 18.100, η άλλη είναι 19.500 και ήταν τόσο ο ανταγωνισμός που ο αντίπαλος την πήρε με 18.450 π.χ.

Άλλο σοβαρό θέμα είναι αυτό με τις επιλεκτικές προσλήψεις. Πρόσφατα ακούσαμε τον Δήμαρχο μέσα στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου, να λέει ότι έκανε τις προσλήψεις παίρνοντας συνέντευξη. Ήταν το έκτακτο προσωπικό που θα προσλαμβάνονταν λόγω κορωνοϊού σας θυμίσω. Με τι κριτήρια έγινε η αξιολόγηση; Τι είδους συνέντευξη ήταν αυτή; Αξιολογήθηκαν κάποια προσόντα; Με ποια κριτήρια έγινε αυτή η αξιολόγηση; Έγιναν ερωτήσεις προς τους υποψήφιους και τι είδους ερωτήσεις ήταν αυτές; Ποιοί άλλοι ήταν παρόντες στην τελική φάση επιλογής, υπήρχε κάποια επιτροπή, κρατήθηκαν κάποια πρακτικά; Αρκετοί, ενώ έχουν προσληφθεί στην Καθαριότητα μ' αυτό τον τρόπο, ξέρουμε και δεν είναι κοινό μυστικό ότι απασχολούνται σε άλλους τομείς. Έχουν προσληφθεί επίσης άτομα τα οποία συμμετείχαν στο ψηφοδέλτιο της Δημοτικής Αρχής. Μ' αυτό τον τρόπο δημιουργείται μία φάμπρικα που εξαργυρώνει την υποχρέωση που συμμετείχε ο προσλαμβανόμενος στο ψηφοδέλτιο αλλά δημιουργεί και μία υποχρέωση για να επανασυμμετάσχει στις επόμενες εκλογές. Αυτό από μόνο σημαίνει ότι κάτι δεν πάει καλά. Επίσης, είμαστε ευχαριστημένοι περισσότερο από το 20% των δαπανών της μισθοδοσίας να αφορά έκτακτο προσωπικό, μη μόνιμο προσωπικό; Σημαίνει δηλαδή, και χρειάζεται να δούμε το οργανόγραμμα κάποια στιγμή του Δήμου, ότι, πρέπει να δώσουμε προτεραιότητα στις ανάγκες του Δήμου, να ζητήσουμε μόνιμο προσωπικό, γιατί οι διαδικασίες μέσω του ΑΣΕΠ είναι χρονοβόρες και το ξέρουμε, μπορεί να πάνε και 5 χρόνια μακριά.

Αυτά λοιπόν αποτελούν πολιτική απόφαση για το αν θα τα ακολουθήσει κανείς ή όχι. Αν θέλεις στελεχωμένο Δήμο, ή αν θα αναζητά κανείς πιθανή εκλογική πελατεία και μάλιστα με το να παρουσιαστεί μπροστά σ' αυτόν που θα βάλει την υπογραφή πρώτος. Περνάω σ' ένα τρίτο. Θέματα Δημοτικού Συμβουλίου ή Διοικητικών Συμβουλίων των Νομικών Προσώπων ή των Οργανισμών του Δήμου. Η διαφάνεια ενισχύεται πάρα πολύ ακόμα και από την πληρότητα των εισηγήσεων που έρχονται στα Συμβούλια. Θυμίζουμε, την προηγούμενη φορά που ζητήσαμε επιτακτικά όλοι οι επικεφαλής από τον κύριο Αναγνώστου να μας δώσει κάποια στοιχεία, πόσο απροετοίμαστος ήταν και μάλιστα τον άκουσα και την άλλη μέρα στα κανάλια, ότι είμαστε... Δεν θυμάμαι πως το είπε, ή αγενείς ή πρέπει να ντρεπόμαστε κάτι τέτοιο, επειδή ζητήσαμε οικονομικά στοιχεία γι' αυτό που πήγε να κάνει. Πρέπει λοιπόν να υπάρχει μια μικρή εισήγηση σε όλα τα θέματα, για την σκοπιμότητα της πρότασης που έρχεται, για το προσδοκώμενο όφελος και όχι μόνο για το οικονομικό κομμάτι, για να μπορούμε να αποκτούμε όλοι μας μια πιο πλήρη εικόνα και να μπορούμε να αποφασίζουμε το καλύτερο δυνατό για το Δήμο. Σε τελευταία ανάλυση, αυτό εκτός από την διαφάνεια, θα εξυπηρετούσε και την ταχύτερη λειτουργία του Δημοτικού Συμβουλίου, γιατί θα είμαστε όλοι ενημερωμένοι. Τα Διοικητικά Συμβούλια επίσης των Νομικών Προσώπων και των Οργανισμών, είναι εκείνα που παίρνουν τις τελικές αποφάσεις. Δεν έχουν μόνο ρόλο να σηκώνουν το χέρι και να ψηφίζουν ναι ή όχι, στις προαποφασισμένες προτάσεις που κατεβάζει ο Πρόεδρος και όλοι ξέρουμε ότι μπορεί να αφορά είτε προμήθεια είτε πρόσληψη η πρόταση που κατεβάζει ένας Πρόεδρος. Γιατί τελικά, ανεξάρτητα από τις πλειοψηφίες είναι πολιτική απόφαση να συνθέτει κανείς, αντί να συμπεριφέρεται κανείς σαν Καίσαρας και όταν δεν μπορείς να υλοποιήσεις κάτι σου φταίνει άλλοι, όπως γίνεται με τη σημερινή Δημοτική Αρχή.

Περνάμε στα θέματα δημοσιότητας. Είναι πασιφανές, ότι η πλήρης δημοσιότητα και η ανακοίνωση των πάντων, με εύκολη πρόσβαση στην πληροφόρηση από όλους, είτε είναι δημότες είτε συναλλασσόμενοι, συμβάλει στο μεγαλύτερο ποσοστό στην διαφάνεια, στην αντικειμενικότητα, στην ισονομία. Δημιουργεί ίσες αποστάσεις και πιθανότητες ίσης πρόσβασης για όλους. Η δημοσιότητα που λέμε δεν αφορά το τυπικό και το υποχρεωτικό. Οφείλουμε να είναι καθολική για όλους. Θα περάσω τώρα στις προτάσεις που θα κάνουμε, τις οποίες μακάρι να υιοθετηθούν όλες και μακάρι να συμπληρωθούν και από τις θέσεις των συναδέλφων. Εδώ θέλω να κάνω μία μικρή αναδρομή στο τι μας οδήγησε, δηλαδή θα σας αναφέρω χαρακτηριστικά μερικά θέματα, τα οποία μας έκαναν να ζητήσουμε αυτό το θεματικό συμβούλιο με επίταση...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μία ερώτηση αν μου επιτρέπετε προς όλους και κυρίως προς τους έμπειρους και χωρίς να αναφέρομαι προσωπικά σε εσάς κύριε Καραβασίλη. Δεν γνωρίζω οι χρόνοι που προβλέπονται στον κανονισμό, διατηρούνται σε μια μονοθεματική ή όχι; Δεν θέλω να σας πιάσω.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Κύριε Καλογεράκη, νομίζω ότι σήμερα είναι ένα συμβούλιο Στο οποίο μου δώσατε το λόγο σαν εισηγητής, για όνομα του Θεού. Είπατε προηγουμένως θέλετε να βγάλετε την ταμπέλα του παραταξιακού Προέδρου. Βγάλτε την μόνο σας επιτέλους. Μην εκτίθεστε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μια ερώτηση που ζήτησα από άλλους μπορεί να μου απαντήσουν;

ΝΥΚΤΑΣ: Κύριε Πρόεδρε, βεβαίως υπάρχουν χρόνοι και εννοείται ότι προβλέπεται αυτό, αλλά είθισται ο εισηγητής να υπάρχει μία ανοχή όσον αφορά το να κάνει την εισήγηση του καλύτερα. Εγώ θα παρακαλούσα πάντως τον κύριο Καραβασίλη όσο πιο σύντομα να τα μαζέψει...

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Σε πέντε λεπτά θα έχω ολοκληρώσει αν δεν κάναμε και αυτές τις παρεμβάσεις πιθανότατα να... Υπάρχει ένας δημότης μας ο οποίος είναι το παράδειγμα που ανέφερα προηγουμένως, αυτός που είναι πανταχού παρών. Πήρε από την ΔΕΥΑΝΧ ανάθεση 6.500 ευρώ, πήρε από την ΔΗΚΕΧ 11.500, πήρε από την ΔΙΑΝΟΧ 19.700. Έδωσε μια πολύ καλύτερη προσφορά από τον συνάδελφο του που έδωσε 19.800 κατά τύχη. Πήρε πάλι από το Λιμενικό Ταμείο 5.000 ευρώ. Ξανά από το Λιμενικό Ταμείο 1.500. Από το Νομικό Πρόσωπο πήρε 2.500. Από τον Δήμο πήρε 5.000. 52.000 χωρίς το ΦΠΑ, ενώ ένας συνάδελφος του έξω φτύνει αίμα να

κάνει το τζίρο τον ετήσιο. Γιατί μιλάω για την δημοσιότητα; Ακριβώς την ίδια δουλειά λοιπόν το Λιμενικό Ταμείο, που περιλαμβάνει εργασίες απόφραξης και συντήρησης των φρεατίων, υδροσυλλογής ομβρίων της χερσαίας ζώνης του λιμένα Χίου, τον Μάρτιο του 2020 αυτή η δουλειά κόστισε 1.500 ευρώ με το ΦΠΑ. Τον Αύγουστο του 2020 η ίδια δουλειά κόστισε 2.900, που υποτίθεται ότι και τον Αύγουστο είναι πιο καθαρά τα φρεάτια, δεν έχει βρέξει, δεν έχουν πάει φερτά μέσα. Σε Νομικό Πρόσωπο έχει γίνει πρόσληψη κάποιου προσώπου το οποίο δεν είχε τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και τα προσκόμισε μετά από την πρόσληψη του. Πολλές εκπώσεις που βλέπουμε σε αναθέσεις, τυπικά επί του προϋπολογισμού έχουν γελοίες εκπώσεις, της τάξεως 0.5% ή του 1%. Στο Ομήρειο, για την χριστουγεννιάτικη γιορτή πέρυσι, έγινε μία ανάθεση περίπου 6.000. Δεν υπάρχει προηγούμενο τέτοιου μεγάλου ποσού για ενοίκιαση εξοπλισμού. Μάλιστα από την ημέρα της ανάθεσης μέχρι την ημέρα του τιμολογίου αν θυμάμαι καλά θα σας προσκομίσω όλα τα στοιχεία, η σύμβαση έγινε 18/12 και το τιμολόγιο κόπηκε στις 23/12. Δηλαδή για 4 μέρες για ενοίκιαση εξοπλισμού 6.000. Δεν τα βλέπω από την κακή τους έννοια αυτά, εγώ τα βλέπω από την καλόπιστη, ότι αν υπήρχε δημοσιότητα τέτοια φαινόμενα θα είχαν αποφευχθεί. Επίσης, διορίζονται συγγενείς, διορίζονται γνωστοί.

Περνάω στα συμπεράσματα και στις προτάσεις μου. Πρέπει λοιπόν όλα αυτά που είπαμε προηγουμένως, να μην μείνουν στα χαρτιά και στις καταθέσεις απόψεων, γιατί ούτως ή άλλως όλα αυτά είναι γνωστά σε όλους μας. Κανείς εκτιμά σ' αυτήν την εικονική αίθουσα που βρισκόμαστε σήμερα, δεν θέλει να αφήσει μια κατάσταση να εξελίσσεται σε βάρος των δημοτών, γιατί παίζουμε εις βάρος των δημοτών μ' αυτή την κατάσταση, μόνο και μόνο για να ασκεί κριτική στην Δημοτική Αρχή. Εμείς δεν θέλουμε να ασκήσουμε κριτική στην Δημοτική Αρχή από δω και πέρα, εμείς θέλουμε να ενστερνιστεί η Δημοτική Αρχή αυτά που θα προτείνουμε και νομίζουμε είναι εύλογα, είναι λογικές οι προτάσεις και εφαρμόσιμες και να μην ασκήσουμε ξανά κριτική θα τους πούμε και μπράβο. Το θέμα λοιπόν είναι να προχωρήσουμε ένα βήμα παρακάτω, σε προτάσεις εφαρμόσιμες, σε προτάσεις κοινώς αποδεκτές. Το νόμιμο θα γίνει ηθικό μ' αυτό τον τρόπο και θα θεμελιώσει το αίσθημα δικαίου προς τα έξω. Προτάσεις που θα κάνουν τους δημότες να αισθάνονται ότι ο Δήμος είναι ένας διαφανής και δίκαιος Οργανισμός που θα είναι το σπίτι όλων και όχι των λίγων και των αρεστών. Ένας Δήμος που θα προάγει την διαφάνεια, την αίσθηση της ισονομίας, της αντικειμενικότητας και της ανταπόδοσης.

Ένας Δήμος που θα προάγει τον πολιτισμό, γιατί όλα αυτά που συζητάμε προάγουν τον πολιτισμό, που θα έχει πολιτισμένους, υπεύθυνους και καλούς δημότες. Προτάσεις: Δημοσιότητα παντού και για όλα. Δημοσιότητα προκηρύξεων για προσλήψεις, για προμήθειες, για δράσεις, για τα πάντα. Δημοσιότητα όχι στα ελάχιστα που προβλέπει η νομοθεσία. Για τις προμήθειες να δημοσιοποιείται εγκαίρως η πρόθεση ανάθεσης. Τι εννοούμε πρόθεση ανάθεσης; Όχι η ίδια η ανάθεση, ότι προτίθεται ο Δήμος να αναθέσει την τάδε εργασία, εγκαίρως λοιπόν δημοσιοποίηση. Το ίδιο και για τις προσλήψεις, εγκαίρως και με τρόπο που όλοι να φτάνουν στην πληροφόρηση για κάθε είδους ανακοίνωση και λέμε πρόθεση ανάθεσης, γιατί δεν είμαστε εναντίον των αναγκαίων αναθέσεων, γιατί υπάρχουν και τέτοιες. Υπάρχουν έκτακτα περιστατικά, υπάρχουν αναγκαίες περιπτώσεις που πρέπει να γίνουν. Είμαστε εναντίον του τρόπου με τον οποίο γίνονται. Η δημοσιοποίηση της πρόθεσης βοηθάει και προάγει τον υγιή ανταγωνισμό, την καλύτερευση των επαγγελματιών και την ανταγωνιστικότητα τους, την εξοικονόμηση πόρων. Έτσι μ' αυτό τον τρόπο δεν θα αποκλείεται κανείς από την πρόσβαση. Το νόμιμο θα γίνεται και ηθικό όπως είπαμε προηγουμένως. Προσφορές περισσότερες θα έχουμε βέβαια αφού θα γίνεται γνωστό σε περισσότερους ανθρώπους. Το άνοιγμα των προσφορών, να γίνεται από υπηρεσιακούς παράγοντες ή από κάποια επιτροπή διαπαραταξιακή, στην διάρκεια της συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής και μάλιστα με δημοσιότητα.

Προτείνουμε στη σελίδα του Δήμου όλες οι ζητούμενες ανάγκες, σε προσωπικό, σε αγαθά και υπηρεσίες, να μπουν κάτω από μία ενιαία παρουσίαση με τον τίτλο "ο Δήμος σήμερα ζητά". Τι ζητάει; Αυτό και αυτό. Θα χωρίζεται σε δύο κύριες υποενότητες, προσωπικό από τη μία, αγαθά και υπηρεσίες από την άλλη. Στην κάθε υποενότητα να υπάρχει το τι ζητάει ο Δήμος, η παραπομπή σε links τις σχετικές προκηρύξεις, τεχνικές περιγραφές κλπ. Αυτό μπορεί να γίνει άμεσα. Η Υπηρεσία να διερευνήσει το κόστος και τον χρόνο υλοποίησης και να έρθει αυτό το πράγμα άμεσα στην Οικονομική Επιτροπή και στο Δημοτικό Συμβούλιο για ψήφιση. Εάν η παράταξη του Δημάρχου δεν συμφωνεί, προτείνω να προχωρήσουμε σ' αυτή την κατεύθυνση οι υπόλοιποι και να φέρουν την πρόταση κοστολογημένη προς υλοποίηση, να την κοστολογήσουμε εμείς, Μέσα δημοσιότητας. Τι μέσα δημοσιότητας μπορεί να χρησιμοποιηθούν. Για παράδειγμα το facebook ξέρουμε ότι έχει τη μεγαλύτερη διείσδυση ειδικά στη νεολαία. Η σελίδα του facebook δεν ανήκει στον Δήμαρχο ή στον κάθε Πρόεδρο για ανούσιες ανακοινώσεις, φωτογραφίες και δημοσιοποίηση πολλές φορές των αυτονόητων με σκοπό μόνο την προβολή, χωρίς κανένα νόημα. Μια και το facebook αποτελεί πλέον ένα μέσο με τεράστια δύναμη εκεί θα πρέπει εγκαίρως να δημοσιοποιείται κάθε πρόταση ανάθεσης, όχι ανάθεση. Κάθε αναγγελία πρόσληψης με τα απαιτούμενα χαρακτηριστικά και τα προσόντα.

Παρότρυνση προς όλα τα ΜΜΕ και είναι χρέος τους να το κάνουν και θα δώσουν και ένα πολύ μεγάλο εργαλείο στη νεολαία μας, να ποστάρουν ξανά τις δημοσιεύσεις του Δήμου. Ο Δήμος υποχρεούται να το στέλνει και στους επαγγελματικούς φορείς, είτε είναι Δικηγορικοί σύλλογοι, είτε σύλλογοι επιστημόνων, το Εμπορικό Επιμελητήριο είτε οτιδήποτε άλλο. Το ίδιο πρέπει να γίνει και στη σελίδα του Δήμου και εδώ με τον ίδιο τίτλο "ο Δήμος σήμερα ζητά". Ένα άλλο που προτείνουμε είναι η αποφυγή της κατάταξης των έργων για την δυνατότητα ανάθεσης σε πολλούς. Εξοικονομείται μ' αυτό τον τρόπο οικονομικό αντίκρισμα. Να υπάρχει επαρκής τεκμηρίωση των προτάσεων οι οποίες έρχονται προς ψήφιση είτε στο Δημοτικό Συμβούλιο, είτε στα Διοικητικά Συμβούλια των Οργανισμών και των Νομικών Προσώπων. Να ισχυροποιηθεί μέσω της έκφρασης και της επιθυμίας με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η δυνατότητα των Επιτροπών παραλαβής, είτε έργων είτε

προμηθειών, για να γίνει καλύτερα η οχύρωση των υπαλλήλων, με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα στην εκτέλεση των καθηκόντων τους, ενάντια σε κάθε πολιτική παρεμβολή ή πίεση. Πρέπει να δημιουργηθεί και να δημοσιοποιηθεί το οργανόγραμμα για την σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού όλων των Νομικών Προσώπων, των Οργανισμών κλπ., ώστε να υπάρχει απόλυτη διαφάνεια και πρόσβαση από όλους. Καθημερινά να υπάρχει εικόνα στον καθένα μας, ποιός είναι και σε ποιον τομέα απασχολείται. Δεν μπορεί να έχει προσληφθεί δηλαδή στην Καθαριότητα και να είναι στο ιδιαίτερο γραφείο του Δημάρχου, ένα παράδειγμα τυχαίο δίνω. Δημοσιότητα συνεδριάσεων της Οικονομικής Επιτροπής η οποία τώρα τελευταία δεν υπάρχει...

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Καραβασίλη, συγνώμη για την παρέμβαση. Παρακαλώ πολύ ολοκληρώστε.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: ... Ειδικών θεμάτων για αναμόρφωση προϋπολογισμού. Δημόσιες συνεδριάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου, τις είχαμε ζητήσει και το προηγούμενο Δημοτικό Συμβούλιο, από δω και πέρα θα το ζητάμε καθημερινά κύριε Πρόεδρε. Ελαχιστοποίηση των συνεδριάσεων διά περιφοράς εκτός πολύ τυπικών θεμάτων. Διασφάλιση ότι οι πολίτες δεν θα είναι υποχρεωμένοι να συναντούν κάποιον αιρετό για να πάρουν ένα τυπικό χαρτί ούτως ώστε να αποδεικνύεται κατά κάποιο τρόπο και το “έμπρακτο” ενδιαφέρον της εκάστοτε Δημοτικής Αρχής. Να γίνει άμεση διερεύνηση από την Υπηρεσία των απαραίτητων αλλαγών που πρέπει να γίνουν στο οργανόγραμμα του Δήμου και δημιουργία Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου. Να συγκροτηθεί μία Επιτροπή διαπαραταξιακή με μέριμνα τον έλεγχο και την εφαρμογή της διαφάνειας. Θα στείλω σε όλους τους συναδέλφους και για τα πρακτικά ένα υπόδειγμα συγκρότησης αυτής της Επιτροπής, δεν το δημιουργήσαμε εμείς έμαξα στο διαδίκτυο και το βρήκα. Το βρήκα από την σελίδα του Δήμου Διονύσου. Θα το στείλω σε όλους τους συναδέλφους και για τα πρακτικά. Ευχαριστώ, θα επανέλθω στη δευτερολογία.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Τριαντάφυλλε, έχετε το λόγο.

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΟΣ: Ευχαριστώ κύριε Πρόεδρε. Να πω κύριε Πρόεδρε, κατ' αρχήν ότι είναι προς τιμήν σας ότι είστε εδώ σήμερα από την αρχή της συνεδρίασης και εγώ αντιλαμβάνομαι αυτό, ότι δηλαδή παρότι η παράταξη σας έχει λάβει μία συγκεκριμένη απόφαση και πιστεύω κατά την διάρκεια της ψηφοφορίας θα λάβετε μία άλλη απόφαση εσείς, θα απέχετε σύμφωνα με την παράταξη σας, εσείς είστε εδώ για να επιτελέσετε το καθήκον σας και ορθώς το κάνετε. Τώρα βέβαια, θα συνταχθώ με την άποψη του Γιάννη του Καραβασίλη του εισηγητή, θα προσπαθήσω να περιορίσω την τοποθέτηση μου γιατί ήταν μια εκτενής ανάλυση. Ήταν νομίζω πολύ ψαγμένη η εισήγηση τόσο του Γιάννη Καραβασίλη όσο και της ομάδας, που απ' ό,τι καταλαβαίνω δούλεψε μέσα από καλές πρακτικές, αναζήτησε καλά παραδείγματα που ισχύουν σε άλλους Δήμους και νομίζω ότι αυτό είναι προς όφελος του Δήμου της Χίου. Δεν είναι κάτι το αρνητικό και γι' αυτό δεν καταλαβαίνω, πιστεύω ότι η επιστολή του Δημάρχου έγινε χωρίς να αναγνωστεί η εισήγηση που υπάρχει για το σημερινό μονοθεματικό Συμβούλιο, και πιστεύω ότι εάν είχε διαβάσει την εισήγηση ή αν είχε ακούσει την εισήγηση όπως ήταν πάρα πολύ εκτενής και χρονικά αλλά και σε επίπεδο στοιχείων και βέβαια σε επίπεδο παραδειγμάτων, ο Δήμαρχος και η παράταξη του θα είχε μια άλλη άποψη. Δεν θα θεωρούσε ότι αυτό θα ήταν ένα χρονοβόρο Δημοτικό Συμβούλιο, ή ότι θα ήταν άσκοπο το να συμμετέχει σε αυτό το Δημοτικό Συμβούλιο οποιοσδήποτε Δημοτικός Σύμβουλος, ή ότι αυτό θα στερείτο τεκμηρίωσης ή δεν θα εντάσσονταν στις αρμοδιότητες του Δημοτικού Συμβουλίου και επομένως θα έπρεπε να κινηθούμε σ' ένα πλαίσιο της Αρχής της Διαφάνειας ή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Προφανώς, τα ζητήματα του ελέγχου δεν ταυτίζονται με τα ζητήματα της διαφάνειας, αυτό γίνεται αντιληπτό σε οποιονδήποτε έχει ασχοληθεί έστω και λίγο με τα κοινά.

Είναι άλλο πράγμα το να ασκείται ένας έλεγχος προληπτικά ή κατασταλτικά, δηλαδή πριν να γίνει η πράξη ή αφότου γίνει η πράξη και άλλο πράγμα το να υπάρχει διαφάνεια, τόσο στην διάρκεια της πραγματοποίησης των πράξεων όσο όμως και στη διάρκεια της λειτουργίας, ειδικά ενός Δημόσιου Οργανισμού όπως είναι ο Δήμος Χίου. Κατά την δική μου, εγώ διαφωνώ κάθετα με το ότι δεν μας χρειάζονται περισσότερες ρυθμίσεις απ' αυτές που κατ' ελάχιστο έχει η νομοθεσία, γιατί πιστεύω βαθιά και η Συμμαχία Αξιών αυτό εκφράζει στο σημερινό μονοθεματικό συμβούλιο, ότι δεν είναι αποτελεσματικός ένας Δήμος ο οποίος δεν είναι διαφανής. Δηλαδή δεν μπορεί να έχει τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα, εάν αυτή η λειτουργία που παράγει αυτά τα αποτελέσματα δεν βρίσκεται στο φως αλλά βρίσκεται στο σκοτάδι. Δεν μπορεί να είναι αποτελεσματικός από άποψη οικονομικής διαχείρισης ένας Δήμος ο οποίος όλες οι λειτουργίες του, όλη η λήψη της απόφασης για να γίνει μία δαπάνη, δεν είναι στο φως αλλά γίνεται πίσω από κλειστές πόρτες. Δεν είναι αποτελεσματικός ένας Δήμος ο οποίος δεν λογοδοτεί στους δημότες του, δηλαδή ανά πάσα στιγμή ένας δημότης, όχι ένας Δημοτικός Σύμβουλος αλλά ένας δημότης δεν μπορεί να έχει απευθείας εικόνα για το συμβαίνει μέσα στο σπίτι του που είναι ο Δήμος Χίου. Δεν είναι αποτελεσματικός ένας Δήμος όταν δεν είναι αξιοκρατικός ο Δήμος αυτός. Δηλαδή, δεν επιλέγει τον αξιότερο, δεν έχει την καλύτερη δυνατή επιλογή αλλά επιλέγει με κριτήρια τα οποία είναι αδιαφανή, πολλές φορές είναι ρουσφετολογικά και προάγουν την πελατιοκρατία δηλαδή τον πελατισμό.

Αυτός ο Δήμος είναι προφανές ότι δεν είναι αποτελεσματικός. Δεν είναι αποτελεσματικός ένας Δήμος ο οποίος δεν είναι συνεργατικός Δήμος, δηλαδή δεν προσπαθεί να συνδυάσει όλες τις δυνάμεις, όλες τις διαφορετικές απόψεις, τις φωνές, τους δημότες, τις διαφορετικές αν θέλετε τοπικές δυναμικές που διαμορφώνονται, προς όφελος της τοπικής κοινωνίας και επομένως και του ίδιου του Δήμου. Δεν είναι αποτελεσματικός ένας Δήμος ο οποίος δεν είναι ανοιχτός Δήμος. Δηλαδή, δεν είναι δυνατό σε όλους τους δημότες να συμμετέχουν και να έχουν άμεση πρόσβαση στην πληροφορία του Δήμου και αυτός ο Δήμος δεν

είναι αποτελεσματικός όταν τελικά περιορίζεται στους λίγους, τους κολλητούς και στους υποστηρικτές, στους συγγενείς και στους φίλους. Αυτός ο Δήμος είναι προφανές ότι δεν είναι αποτελεσματικός. Απέναντι σ' αυτή την αναποτελεσματικότητα είναι αναγκαιότητα και με τη σημερινή συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου, ο Δήμος Χίου να προτάξει ακριβώς το αντίθετο, δηλαδή την διαφάνεια, την αξιοκρατία, το να είναι ανοιχτός, το να μπορεί να λογοδοτεί στους πολίτες του μ' έναν τρόπο ευκρινή, όχι με τσιτάτα, όχι με επικοινωνιακά τεχνάσματα, αλλά μ' έναν τρόπο ο οποίος να είναι κατανοητός στον κάθε πολίτη και βεβαίως να είναι συνεργατικός, δηλαδή να συνδυάζει όλες τις δυνάμεις που υπάρχουν στην τοπική μας κοινωνία. Εμείς καταθέτουμε σήμερα πέντε προτάσεις. Στις πέντε προτάσεις αυτές κάποιες απ' αυτές περιλαμβάνονται στην εισήγηση, οι υπόλοιπες θα θέλαμε να συμπεριληφθούν κύριε Καραβασίλη, στην τελική διαμόρφωση της απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

Το πρώτο είναι ότι θεωρούμε εκ των ων ουκ άνευ ότι ο Δήμος Χίου πρέπει να εκλέξει σε αυτή την χρονική περίοδο συμπαράστατη του Δημότη. Ένας θεσμός ο οποίος δεν έχει λειτουργήσει μέχρι σήμερα στον Δήμο της Χίου, ένας θεσμός όμως ο οποίος προάγει την διαφάνεια, προάγει την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των πολιτών αλλά και των παρατάξεων και των Δημοτικών Συμβούλων, και μ' έναν τρόπο ο οποίος να είναι συγκεκριμένος να μπορεί να ενισχύσει την διαφάνεια στον Δήμο της Χίου. Το δεύτερο είναι, νομίζω ειπώθηκε αλλά θεωρώ ότι πρέπει να είναι σαφές, ότι πρέπει να υπάρχει μία θέση στο site του Δήμου αλλά και στο facebook, που θα αναρτώνται όλες οι πράξεις, προκηρύξεις τόσο για έργα, απευθείας αναθέσεις κλπ. όσο όμως και για θέσεις εργασίας. Το τρίτο είναι ότι, πρέπει να συσταθεί αυτή η Επιτροπή Διαφάνειας που έχει συσταθεί σε άλλους Δήμους με στόχο κάτω απ' αυτήν κύριε Πρόεδρε, να μπορέσουμε να έχουμε και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης αλλά και το site στο κομμάτι αυτό το οποίο αφορά τον Δήμο Χίου. Γιατί είναι πολύ αρνητικό ένα site το οποίο ανήκει στον Δήμο Χίου ή τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης που ανήκουν στον Δήμο Χίου τελικά να καταλήγουν να είναι ουσιαστικά παραταξιακά όργανα τα οποία θα προάγουν την δραστηριότητα καλή ή κακή του εκάστοτε Δημάρχου. Το τέταρτο ζήτημα που βάζουμε εμείς είναι ότι υπάρχει ένα κανάλι στο youtube, το οποίο ωστόσο και την σημερινή μας συνεδρίαση την προβάλλει μόνο live. Θεωρώ ότι αν υπάρχει κόστος πρέπει να καλυφθεί αλλά σε κάθε περίπτωση, πρέπει οι συνεδριάσεις που δημοσιεύονται, που τυγχάνουν δημοσιότητας τόσο του Δημοτικού Συμβουλίου όσο και της Οικονομικής Επιτροπής που είναι πολύ σημαντικές, να αποθηκεύονται στο youtube ούτως ώστε να έχει πρόσβαση ο καθένας, έστω και αν δεν το παρακολουθήσει ζωντανά, να μπορεί το μέσο μαζικής ενημέρωσης να πάρει τα αποσπάσματα του, να μπορεί οποιοσδήποτε πολίτης να πάρει οποιοδήποτε κομμάτι τον αφορά ή θέλει να δημοσιοποιήσει. Μάλιστα πληροφορούμαι ότι δεν υπάρχει και κανένα κόστος και είναι απολύτως δωρεάν.

Ο Δήμος Χίου θα μπορούσε να το προχωρήσει αυτό ούτως ώστε να διευκολύνει, όχι μόνο τον έλεγχο αλλά κυρίως την διαφάνεια, τουλάχιστον στις συνεδριάσεις όπου λαμβάνονται οι αποφάσεις. Το πέμπτο θέμα το οποίο βάζουμε εμείς, είναι ότι πρέπει σε κάθε προκήρυξη που γίνεται για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών αλλά βέβαια και των απευθείας αναθέσεων, να υπάρχουν το ελάχιστο δημοσιότητα επαρκής, όχι δηλαδή δημοσιεύουμε τη μία μέρα και σε 24 ώρες προσλαμβάνουμε, αλλά να υπάρχει επαρκής δημοσιότητα και να υπάρχουν κριτήρια με τα οποία ο καθένας θα γνωρίζει πώς ακριβώς λαβάνονται οι συγκεκριμένες αποφάσεις, είτε αφορά θέσεις εργασίας, είτε αφορά απευθείας αναθέσεις, οι οποίες γίνονται και που πολλές φορές δημιουργούν και όχι αδικώς θα πω εγώ, το αίσθημα της αδικίας τόσο σε ανέργους που είναι πάρα πολλοί στο νησί της Χίου, όσο όμως και σε επαγγελματίες οι οποίοι τα βγάζουν πάρα πολύ δύσκολα πέρα. Το τελευταίο σημείο το οποίο θέλουμε να θέσουμε, είναι το να υπάρχει δημοσιότητα στην πρόθεση της ανάθεσης όπως πολύ σωστά αναφέρεται στην εισήγηση, ούτως ώστε σε πολύ λίγο χρονικό διάστημα να μπορεί και να γίνει η χρήση του εργαλείου της απευθείας ανάθεσης αλλά και να εξασφαλίζεται η επαρκής δημοσιότητα που είναι αναγκαία για την διαφάνεια σ' αυτό το εργαλείο και βέβαια, να περιοριστεί η κατάχρηση που γίνεται μέχρι σήμερα στις απευθείας αναθέσεις. Διότι, ουσιαστικά οι απευθείας αναθέσεις έχουν γίνει ο κανόνας και εξαίρεση έχει γίνει η ανοιχτή δημόσια διαδικασία και ο διαγωνισμός. Επομένως, να καθιερώσουμε εδώ με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου κανόνες, οι οποίοι να εφαρμόζονται για τις απευθείας αναθέσεις και να εφαρμόζονται και για την κάλυψη θέσεων που καλύπτουν κατεπείγουσες ανάγκες. Κανόνες οι οποίοι θα είναι υποχρεωτικοί προκειμένου να τύχουν εφαρμογής αυτά τα συγκεκριμένα εργαλεία, κανόνες οι οποίοι θα οδηγούν στην περισσότερη δημοσιότητα επομένως στη μεγαλύτερη συμμετοχή, στην καλύτερη επιλογή και επομένως θα καθιστούν αυτές τις επιλογές ακόμα πιο αποτελεσματικές προς όφελος όχι της εκάστοτε Δημοτικής Αρχής αλλά προς όφελος του Δήμου και του δημότη. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κύριος Βουρνούς έχει το λόγο.

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Ευχαριστώ πολύ. Εγώ είμαι πολύ στενοχωρημένος και δεν περίμενα πραγματικά την στάση αυτή του Δημάρχου, της Δημοτικής παράταξης η οποία απέφυγε μία συζήτηση για διαφάνεια και το λέω αυτό έχοντας επίγνωση των αγκυθιών που μπορεί να υπάρχουν πάντοτε και υπήρχαν πάντοτε και θα υπάρχουν πάντοτε όσον αφορά το ζητούμενο σε όλο τον δυτικό κόσμο όπου υπάρχει διαφάνεια γιατί υπάρχουν άλλοι πολιτισμοί όπου δεν υπάρχει καθόλου διαφάνεια αλλά έρχομαι στην θέση του Δημάρχου πριν από αρκετά χρόνια όταν βρισκόμουν εκεί πέρα και έχω την αίσθηση η δική μας παράταξη θα επιζητούσε μια τέτοια συζήτηση. Θα την επιζητούσε διότι μέσα από αυτή την συζήτηση μπορεί να βελτιωθεί, να προβάλλει τα σημεία στα οποία ακριβώς προσπαθεί να τηρήσει όσο γίνεται καλύτερα και να βελτιώσει την διαφάνεια που επιβάλλει ο νόμος και να την εμπεδώσει προς τους πολίτες, για να αυξηθεί πρώτα απ' όλα η εμπιστοσύνη του δημότη προς τον Δήμο. Το ζήτημα του κόστους

είναι ένα πάρα πολύ σημαντικό ζήτημα, ίσως όμως ακόμα μεγαλύτερο από αυτό, είναι η εμπιστοσύνη του δημότη προς τον Δήμο, δηλαδή η καταπολέμηση της «διαφθοράς» που είναι ο στόχος όλων των εργαλείων για την διαφάνεια και όλης της νομοθεσίας, δεν είναι το μόνο. Το πραγματικό που βρίσκεται πίσω απ' αυτό και φαίνεται ξεκάθαρα σε όλη τη νομοθεσία και την ελληνική και την ευρωπαϊκή είναι η κατάκτηση της ισονομίας. Θα ήθελα λοιπόν να μοιραστώ μερικές σκέψεις τις οποίες έχουμε κάνει για τα θέματα αυτά της διαφάνειας, τα οποία σίγουρα βρίσκονται σε μεγάλο βαθμό στη βάση της λειτουργίας του Δήμου και από την τήρηση αυτών των διαδικασιών, όχι μόνο στο γράμμα αλλά στο πνεύμα του νόμου, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό όπως είπα η ισονομία των πολιτών, η διαχείριση των τοπικών μας ζητημάτων, δηλαδή των Δήμων.

Ασφαλώς η διοίκηση και η διεκπεραίωση των πολυάριθμων υποθέσεων του Δήμου, συχνά απαιτούν τη λήψη και την υλοποίηση αποφάσεων σύντομα και αποτελεσματικά, χωρίς να χρειαστεί να απασχολείται με αναρτήσεις, κοινοποιήσεις και χρονικές προθεσμίες ένας τεράστιος μηχανισμός που στο τέλος ίσως το αποτέλεσμα να έρθει πολύ αργά και να μην επαρκεί, ενώ θα έχουν καταναλωθεί εκατοντάδες εργατοώρες σε διαδικαστικά και μόνο ζητήματα. Γι' αυτό ακριβώς συχνά προβλέπονται διαδικασίες όπως π.χ. οι απευθείας αναθέσεις που για εμάς δεν είναι το μόνο ζήτημα διαφάνειας, είναι ένα από τα πιο ... τα αντιλαμβάνεται ο πιο πολύς κόσμος, υπάρχουν και πολλά άλλα. Αυτές οι διαδικασίες που προβλέπονται οι ταχύτερες, προϋποθέτουν αυτές όμως την εμπιστοσύνη του διοικούμενου προς την Διοίκηση. Ότι αυτές οι διαδικασίες συμβαίνουν στο μέτρο του απαραίτητου και με πνεύμα πρακτικότητας και όχι καταχρηστικά. Υπάρχουν εξάλλου σήμερα πολλοί τρόποι και πολλά εργαλεία με τα οποία μπορεί κανείς με γρήγορο και πρακτικό τρόπο η Διοίκηση να ικανοποιεί και να κοινοποιεί τις ανάγκες και τις προθέσεις της, δίνοντας ευκαιρίες σε όλους τους πολίτες να συμμετέχουν και μειώνοντας το κόστος της. Το σημαντικότερο όμως κέρδος από την κοινοποίηση, είναι ότι ο Δήμος δεν λειτουργεί σαν ένας εργοδότης που «χαλάει την πιάτσα» διαμορφώνοντας συνθήκες που αλλοιώνουν τον ανταγωνισμό, δημιουργώντας μία κατηγορία προμηθευτών που έχουν προνομιακή σχέση, με τιμές έξω ίσως στο ανώτερο κομμάτι της τρέχουσας αγοράς, επιβιώνοντας αυτοί οι συμπολίτες μας εις βάρος άλλων συναδέλφων τους οι οποίοι βρίσκονται στην διαρκή βιοπάλη. Αυτό δεν μπορεί να συμβαίνει με *(..μη καταληπτή ομιλία..)*.

Είναι δικαίωμα ατομικό του καθενός μας να το κάνουμε αλλά δεν έχουμε κανένα δικαίωμα να το κάνουμε όταν εκπροσωπούμε το δημόσιο συμφέρον και αν συχνά δημιουργούνται συνθήκες που το επιτρέπουν αυτό, ακόμα και όταν δεν υπάρχει η πολιτική πρόθεση να γίνει αυτό, γιατί πολύ συχνά μπορεί να μην είναι πολιτική πρόθεση να αλλοιωθεί ο ανταγωνισμός, όλοι μας θα πρέπει να προτείνουμε και να εφαρμόζουμε πολιτικές που να το αντισταθμίζουν. Εγώ θα ήθελα να πάω κατευθείαν σε μερικά πρακτικά εργαλεία τα οποία έχουν δοκιμαστεί και ασφαλώς επιδέχονται πάρα πολλές βελτιώσεις, αλλά μπορούμε να ξεκινήσουμε απ' αυτά αύριο το πρωί. Για τα περισσότερα απ' αυτά ο Δήμος της Χίου διαθέτει ήδη όλη την υποδομή. Δεν μειώνω καθόλου τις προτάσεις οι οποίες έχουν ακουστεί και από το Χίος Μπροστά και απ' αυτές τις οποίες πολύ σωστά προσέθεσε ο κύριος Τριαντάφυλλος. Ένα απ' αυτά τα εργαλεία είναι η κοινοποίηση, έχει ακουστεί ήδη, στην ιστοσελίδα του Δήμου των αναγκών του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων για προμήθειες αναγκών και υπηρεσιών ανάμεσα στις οποίες είναι και οι απευθείας αναθέσεις, *(..μη καταληπτή ομιλία..)* να προμηθευτεί ή κάνει *(..μη καταληπτή ομιλία..)* κάτι ο Δήμος. Αυτό το θεσμοθετήσαμε την προηγούμενη περίοδο και περνούσε η πλειοψηφία των ζητημάτων του Δήμου μέσα από το website του Δήμου και είναι απλό, γρήγορο και πολύ αποτελεσματικό.

Οι ενδιαφερόμενοι έχουν πάντα το νου τους σ' αυτή την σελίδα ή εγγράφονται σε ένα newsletter που μπορούμε να βγάζουμε. Το δεύτερο είναι η παραλαβή των προσφορών για τις απευθείας αναθέσεις από υπηρεσιακούς, μέσω του πρωτοκόλλου και με άνοιγμα των σφραγισμένων φακέλων μπροστά στην Οικονομική Επιτροπή από τους υπηρεσιακούς παράγοντες. Αυτό πάλι το κάναμε στην προηγούμενη περίοδο, τακτικά στο τέλος της Οικονομικής Επιτροπής υπήρχε υπάλληλος του τμήματος προμηθειών και ανοίγαμε τις προσφορές και βλέπαμε ποιος είναι ο μειοδότης και ποιοι είναι οι προσφέροντες. Ο Δήμος δηλαδή η Δημοτική Αρχή, θα διατηρεί πάντα το δικαίωμα να αναθέσει το έργο ακόμη και σε κάποιον που δεν έχει μειοδοτήσει, αυτό το έλεγα και παλαιότερα και συνεχίζω να το πιστεύω και έχοντας διερευνήσει τα όρια της αγοράς μ' έναν αντικειμενικό τρόπο. Τέτοιες περιπτώσεις που μπορεί να μην πάει στην οικονομικότερη προσφορά μπορεί να είναι για ειδικές εργασίες, που μπορεί να υπάρχουν τεκμηριωμένες επιφυλάξεις για την αποτελεσματικότητα του προσφέροντος. Σε περιπτώσεις που ο προσφέρων έχει λειτουργήσει π.χ. στο παρελθόν καταχρηστικά εναντίον του Δήμου ή σε περιπτώσεις που δεν υπήρχε στο παρελθόν καλή συνεργασία ή δεν ήταν εντάξει με άλλα λόγια απέναντι στον Δήμο, ή σε περιπτώσεις που η εγγύτητα της ντόπιας επιχειρήσεις μπορεί να εξασφαλίσει χρόνο και αποτελεσματικότητα προς το συμφέρον του δημότη έστω και αν το καθαρά οικονομικό κόστος φαίνεται αρχικά μεγαλύτερο. Ένα τρίτο εργαλείο είναι η διασφάλιση της ισονομίας στην εξυπηρέτηση των αναγκών των δημοτών μέσω της λειτουργίας του Κέντρου Εξυπηρέτησης του δημότη. Το σύστημα αυτό είναι διαθέσιμο και λειτουργεί και τώρα μέσω μιας πλατφόρμας που κατατίθενται τα αιτήματα στο διαδίκτυο ή από τον υπολογιστή ή από το κινητό αλλά και μέσα από τον γνωστό τηλεφωνικό αριθμό 2271350000.

Μετά από πέντε χρόνια λειτουργίας είναι καιρός το σύστημα να αναβαθμιστεί. Τα αιτήματα να είναι πλέον δημόσια, να εξαχθούν στατιστικά στοιχεία ανά περιοχή, ανά είδος αιτήματος και σε σχέση με τον χρόνο που ανταποκρίθηκε η Υπηρεσία σε αυτά. Πρέπει να γίνει νέα προσπάθεια, να ενθαρρυνθεί με έντονη δημοσιότητα ο δημότης να χρησιμοποιεί αυτό το σύστημα έναντι άλλων μεθόδων όπως π.χ να καλέσει απευθείας πολιτικό παράγοντα για να υποβάλλει το αίτημά του, ή να περάσει από το Δημαρχείο, ή να καλέσει γνωστό του υπηρεσιακό για να τον εξυπηρετήσει ταχύτερα. Δεν είναι κακό να σπεύδουν οι Υπηρεσίες να εξυπηρετήσουν, είναι όμως κακό εάν αυτό γίνεται υπερκερνώντας τις υπηρεσιακές προτεραιότητες και την σειρά κατάθεσης των αιτημάτων. Στόχος πρέπει να είναι το σύνολο των δράσεων του Δήμου στα θέματα καθημερινότητας, να περνάει

και να καταγράφεται μέσα απ' αυτό το σύστημα. Αυτό εξάλλου δίνει στον Δήμο την δυνατότητα ανά καιρούς να επαναπρογραμματίζει τις προμήθειες του και τις ανάγκες του και να κρίνει και που πρέπει να παρέμβει για διορθώσεις. Ένα τέταρτο που αναφέρθηκε ήδη είναι η δημοσιοποίηση των συνεδριάσεων της Οικονομικής Επιτροπής μέσω του youtube. (*..μη καταληπτή ομιλία..*) δεν γίνεται διά ζώσης και αυτό θα βοηθήσει στο να συμμετέχουν όπως αναφέρθηκε και προηγουμένως πολύ περισσότεροι πολίτες στα κοινά και να παρακολουθούν ένα όργανο στο οποίο έχει πλέον σήμερα περιέλθει ένα μεγάλο μέρος των αρμοδιοτήτων ακόμα και του Δημοτικού Συμβουλίου και στο οποίο επισημαίνω, ότι δεν υπάρχει αναλογική εκπροσώπηση των παρατάξεων εκ του νόμου.

Αυτό θα πρέπει να το αντισταθμίσουμε. Ένα πρώτο βασικό εργαλείο είναι η δημοσιοποίηση. Αναφέρθηκε επίσης η έγκαιρη κοινοποίηση των εισηγήσεων των συλλογικών οργάνων του Δήμου αλλά και των Νομικών του Προσώπων και η λειτουργία των Διοικητικών Συμβουλίων, όχι απλά ως επικυρωτικών οργάνων ειλημμένων αποφάσεων (*..μη καταληπτή ομιλία..*) ή του Προέδρου ή κάποιου άλλου, αλλά ως οργάνων διοίκησης, ενημέρωσης, εμπλουτισμό των απόψεων και χρηστής διαχείρισης και είναι δυστυχώς αυτό πολλές φορές ζητούμενο. Ένα έκτο εργαλείο είναι στα θέματα των προσλήψεων του έκτακτου προσωπικού που την τελευταία περίοδο έχουμε δει να εμφανίζεται μία ας το πούμε ασύμμετρη και μη αναλογική χρήση των έκτακτων προνοιών του νόμου, χωρίς να τεκμηριώνονται ουδόλως τελευταία οι ανάγκες και οι θέσεις από τις οποίες οι εργαζόμενοι εξυπηρετούν τις ανάγκες για τις οποίες προσλήφθηκαν. Βλέποντας δεδομένα άλλων Δήμων ανάλογου μεγέθους με τον δικό μας, βλέπουμε ότι στη Χίο έχουν γίνει προσλήψεις πολλαπλάσιες αυτών που θα περίμενε κανείς σε μία περιοχή η οποία εν τω μεταξύ δεν έχει παρουσιάσει ιδιαίτερα προβλήματα με το ζήτημα του κορωνοϊού. Το έβδομο είναι κάτι διαφορετικό. Η παρουσίαση του προϋπολογισμού του Δήμου μ' ένα εποπτικό και κατανοητό στον πολίτη τρόπο, ανά γενική κατηγορία ώστε να μπορεί να αντιληφθεί το Δημοτικό Συμβούλιο όλοι εμείς αλλά και ο δημότης, το που πηγαίνουν τα λεφτά του. Ξέρετε, είναι δύσκολο, όχι για τον απλό δημότη μόνο ο οποίος δεν συμμετέχει κάθε τόσο στο Δημοτικό Συμβούλιο και στην Οικονομική Επιτροπή, αλλά για όλους μας. Για μένα το ομολογώ, είναι δύσκολο να παρακολουθήσει κάποιος μέσα από εκατοντάδες κωδικούς το ποια είναι η πορεία των πραγμάτων και που πηγαίνουν.

Μια τέτοια καλή αρχή θα ήταν να δοθεί ένας ειδικός απολογισμός για την διάθεση ας πούμε των έκτακτων ανειδίκευτων εσόδων του Δήμου κατά τα έτη 2019 και 2020, πιστώσεις οι οποίες πιθανόν ξεπερνούν και τα 4.000.000. Αυτό το λέω γιατί είναι ένα απλό πράγμα το να πούμε, για να δούμε αυτά τα χρήματα, πήγαν σε καθαριότητα τόσα, σε υποδομές τόσα, στην πόλη πήγαν τόσα, σε κάποια χωριά πήγαν τόσα, σε προμήθειες και σε πάγιες ανάγκες που υπήρχαν από το παρελθόν και ήρθαν τώρα (*..μη καταληπτή ομιλία..*) όλα αυτά τα χρήματα. Αυτό θα βοηθήσει πάρα πολύ όλους μας να καταλάβουμε αλλά και οι δημότες να καταλάβουν. Θα κοινοποιήσω σε λίγο στο κοινό μας chat και ένα γράφημα το οποίο είχαμε κάνει στο παρελθόν σε προϋπολογισμό ενός παρελθόντος έτους, σε μια προσπάθεια να στήσουμε κάτι τέτοιο απλουστευτικά. Εάν εργαστεί κάποιος οικονομολόγος αρκετό καιρό, δεν είναι τόσο απλό για να το πούμε αυτό και γι' αυτό το λόγο δεν προχωρήσαμε διότι μπορεί να δημιουργούνταν λανθασμένες εντυπώσεις, θα δείτε ότι μπορεί κανείς να έχει μία πολύ σαφέστερη εικόνα με λιγότερους τομείς, η οποία ας είναι χονδρική, ας απέχει κατά κάποια ποσοστά % από το ζητούμενο. Ίσως είναι αυτό πολύ μεγαλύτερη προτεραιότητα, να ξέρουμε δώδεκα βασικούς τομείς δραστηριότητας του Δήμου, στον αθλητισμό, στις υποδομές, στην οδοποιία, στην καθαριότητα, πόσα χρήματα δίνει ο Δήμος, δίνει το 2%, το 0,5%, το 40%; Ωστε να μπορούμε να ξέρουμε περίπου με ποιο τρόπο πρέπει να σκεφτόμαστε από δω και πέρα στο μέλλον. Θέλω να κλείσω λέγοντας ότι αυτή η συνεδρίαση, την οποία πολύ καλά είχε την πρωτοβουλία το Χίος Μπροστά να προτείνει και γι' αυτό και την στηρίξαμε θερμά θα έλεγα, είναι μία ευκαιρία για όλους χωρίς να αναλωθούμε στην σκανδαλολογία και χαίρομαι πάρα πολύ που δεν πήγε προς τα εκεί η συζήτηση και ελπίζω να μην πάει προς τα εκεί, όσο και αν υπάρχει αυτή η διάθεση και δυστυχώς οι αφορμές αυτή την στιγμή, αλλά να πάει να δείξει ότι όλοι μαζί, θα περίμενα πρώτη η Δημοτική Αρχή, είμαστε εδώ πέρα για να αρθρώσουμε και να βελτιώσουμε τις δομές, να πλησιάσουμε το καλύτερο. Δεν θα είμαστε τέλειοι, δεν θα είμαστε ίσως ούτε καν πάρα πολύ καλοί, αλλά απ' αυτό το σημείο στο οποίο βρισκόμαστε μπορούμε κατ' αρχήν να επιστρέψουμε σε κάποια πράγματα που στο παρελθόν είχαν κατακτηθεί και στη συνέχεια να πάμε προς το μέλλον. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε και εμείς. Κύριε Σκούφαλε, έχετε το λόγο.

ΣΚΟΥΦΑΛΟΣ: Καλησπέρα κύριε Πρόεδρε, καλησπέρα και στους υπόλοιπους. Θα αντιπαρέλθω το σχόλιο σας περί παραταξιακού Προέδρου ή όχι, από την άποψη ότι δεν είναι της παρούσης και θα πάω στην ουσία της συζήτησης που γίνεται. Βέβαια η απουσία της συμπολίτευσης δεν μας προκαλεί ως Λαϊκή Συσπείρωση κάποια απορία. Όταν έχεις μία Δημοτική Αρχή η οποία το μότο της είναι l'etat ce moi, το κράτος δηλαδή είμαι εγώ, δεν μας ξενίζει το γεγονός ότι δεν καταδέχεται να μιλήσει για τέτοια ευτελή ζητήματα όπως αυτό το θέμα που προκάλεσε η παράταξη Χίος Μπροστά. Ωστόσο επειδή ακροθιγώς και στην επιστολή της βάζει ζητήματα αμφισβήτησης των εργαζομένων και εν πάση περιπτώσει ότι αυτά θίγουν και τους εργαζόμενους στον Δήμο, εμείς θέλουμε να θυμίσουμε ότι τα λέει αυτά ο πρώτος την τάξει, ο κύριος Δήμαρχος, ο οποίος έστειλε εργαζόμενο στην Αντιπεριφέρεια στον εισαγγελέα, θυμάστε όλοι την περίπτωση με το καλώδιο έξω από το Μέγαρο της Αντιπεριφέρειας, εργαζόμενοι ως υπεύθυνοι δηλαδή δυνητικής ηλεκτροπληξίας οι οποίοι φυσικά αθώωθηκαν. Όπως επίσης να θυμίσω ότι ήταν ο ίδιος που μιλούσε υποτιμητικά γι' αυτούς και ότι τον υπονομεύουν κάνοντας λευκή απεργία. Έτσι για να θυμόμαστε κάποιες ιστορικές στιγμές και να βγάζουμε και

συμπεράσματα ποιος ενδιαφέρεται για ποιόν. Επί της ουσίας του πράγματος, εμείς ανταπάτες δεν τρέφουμε όσον αφορά τα ζητήματα διαφάνειας και διαφανών διαδικασιών μέσα σ' ένα σύστημα που αν θέλετε συνυπάρχει ο νόμος, οι αστικές κυβερνήσεις, μεγαλοεπιχειρήσεις, τραπεζίτες κλπ. Άλλωστε οι πράξεις νομοθετικού περιεχομένου της κυβέρνησης που ψηφίζονται πολυβολιδόν, τα τρία μνημόνια που έχουμε ζήσει και ο τρόπος που ψηφίζονταν και ο τρόπος που διά ροπάλου επιβάλλονταν, είναι ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα για το αν αυτό που λέμε εμείς αστικό κράτος ενδιαφέρεται για την διαφάνεια ή όχι και κατά πόσον ενδιαφέρεται για να γνωρίζουν οι πολίτες όλη αυτή την πραγματική πολιτική γιατί η πραγματική πολιτική δεν είναι τα όσα βλέπουμε στα κοινοβούλια ή τα όσα βλέπουμε στα διάφορα θεσμικά όργανα.

Η πραγματική πολιτική είναι αυτό που υπάρχει πίσω από τα μπερνετάκια. Επειδή είχα ζήσει μια παρόμοια περίπτωση σε ανύποπτο χρόνο και θέλοντας να αστείευτώ, είχα πάει σε προηγούμενη δημοτική περίοδο στην Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου, οι οποίοι υπάλληλοι έκαναν αυτό που έπρεπε κατά την στιγμή που έπρεπε, εγώ μη ξέροντας ακριβώς, είδα πολύ κόσμο ήθελα να κάνω την δουλειά μου, να συναντήσω τον Διευθυντή, έριξα σε ανύποπτο χρόνο, λέω, καλά ρε παιδιά μπροστά στα μάτια μου; Το μπροστά στα μάτια μου ούτε και εγώ ήξερα σας διαβεβαιώ συνάδελφοι γιατί το είπα, το θέμα ήταν ότι από τα 20 άτομα που ήταν μαζεμένα δεν έμεινε κανένας στην Τεχνική Υπηρεσία, έξω βέβαια από την Τεχνική Υπηρεσία. Δεν το καλοκατάλαβα, μπαίνοντας μέσα εγώ χαρούμενος ότι κάτι είπα και έφυγαν, πληροφορήθηκα ότι γινόταν μια διαγωνιστική διαδικασία εντός και με όλα τα μέτρα τα προβλεπόμενα από το νόμο, εντός της Τεχνικής Υπηρεσίας αλλά καταλαβαίνετε ότι η πολιτική της διαφάνειας και των μέτρων ήταν έξω από την Τεχνική Υπηρεσία όπου εκεί διεξάγονταν το γνωστό αλισβερίσι με τα φακελάκια, φύγε εσύ να μπω εγώ, κάνε πέρα, κλπ. Καταλαβαίνετε λοιπόν ότι αυτά επειδή είναι ακριβώς σύμφυτα με ένα σύστημα που ζούμε, άλλοι το αποδέχονται άλλοι δεν το αποδέχονται, οι πολλοί το αποδέχονται, οι άλλοι είναι υποτιθέεται γραφικοί, δεν ξεριζώνονται κιόλας. Αυτό όμως δεν σημαίνει σε καμιά περίπτωση ότι εμείς πρέπει να σηκώσουμε τα χέρια, ότι εμείς δεν μπορούμε να τα συζητήσουμε και ότι δεν μπορούμε να μετριάσουμε στο βαθμό ακριβώς που μας διακρίνει η αξιοπρέπεια και η ευθυκρισία, κάποια τέτοια θέματα στα του οίκου μας, αυτό δηλαδή που ακούσαμε εισηγητικά και από τους προλαλήσαντες. Κάποια μέτρα τα οποία μπορούν να απαλύνουν ακόμα και το φαίνεστε.

Επομένως, η συζήτηση δεν γίνεται ούτε για να συγκριθούμε εμείς ότι είμαστε οι καλοί και οι τίμιοι και δε νομίζω ότι έχει κανένας μας μια τέτοια πρόθεση, έναντι άτιμων κλπ. Εδώ όμως η συζήτηση πρέπει να μπει στο ότι η γυναίκα του Καίσαρος δεν αρκεί μόνο να είναι τίμια αλλά θα πρέπει να φαίνεται και τίμια. Αυτή λοιπόν την πρόκληση η Δημοτική Αρχή την πέταξε στην κάλαθο των αχρήστων αποδεχόμενη και βάζοντας και ερωτηματικά κατά πόσο θέλει να λειτουργεί τίμια, εννοώ με την έννοια του να μην εκμεταλλεύεται νόμους και παραθυράκια προκειμένου ακριβώς να προάγει και τα δικά της ιδιοτελή παραταξιακά τετρίπια. Αυτή την στιγμή λοιπόν κατά την γνώμη την δική μας και θα πει περισσότερο η Κλαίρη η Κωστάλα η οποία έχει ζήσει και ως υπάλληλος αυτά τα κομμάτια, εστιάζουμε και απ' ό,τι είδα και εισηγητικά και ο συνάδελφος ο Καραβασίλης εστίασε σε δύο βασικούς πυλώνες. Ο ένας πυλώνας είναι οι αναθέσεις έργων και προμηθειών. Ο άλλος πυλώνας είναι οι προσλήψεις. Εμείς λοιπόν θα συμφωνήσουμε πάνω στις παραμέτρους που μπαίνουν ακριβώς γιατί είναι ένα καρκίνωμα που το έχουμε ζήσει με όλες τις Δημοτικές Αρχές και έχει αξία να δούμε, ότι όλες οι Δημοτικές Αρχές στις προηγούμενες επέρριπταν αυτόν τον ψόγο, ότι ξέρετε, έχετε βιομηχανία αναθέσεων. Όταν όμως ερχόταν η ώρα της δικής τους και εκείνοι είχαν βιομηχανία αναθέσεων, και εκείνοι είχαν την γνωστή κοπτοραπτική πάνω στα έργα, με την έννοια της κατάτμησης των έργων και όλων των συνεπακόλουθων που σημαίνει αυτό.

Ο πιο τραγέλαφος είναι, να βλέπουμε προέδρους κοινοτήτων στις χοτροκοπές λέω ένα παράδειγμα, που είναι μια κατ' εξοχήν κατάτμηση έργου οι απευθείας αναθέσεων ανά 2.000, 3.000, 5.000 ευρώ, να ψάχνει ο πρόεδρος μιας Κοινότητας σε πιο διάστημα έκοψε ποιος και τι για να κάνει τα παράπονα του. Ερχόταν δηλαδή στον Δήμο και έλεγε το τμήμα τάδε δεν τα έκοψαν καλά, άφησαν απ' έξω κομμάτια, και του έλεγαν δεν ήμουν εγώ ήταν ο προηγούμενος, τα υπόλοιπα δύο χιλιόμετρα τα είχε άλλος. Αυτό λοιπόν το τραγέλαφο είναι μέσα στις δυνατότητες μας, και να τον αποφύγουμε και να τον ορθολογήσουμε με συγκεκριμένες προτάσεις οι οποίες θα πρέπει να έχουν τα χαρακτηριστικά της δικαιοπραξίας. Ο δεύτερος πυλώνας που αφορά στις προσλήψεις, δεν καταλαβαίνουμε γιατί αυτές οι προσλήψεις δεν θα πρέπει να εμπεριέχουν συγκεκριμένα κριτήρια. Γιατί δεν θα πρέπει να μεταφέρονται κριτήρια τύπου ΑΣΕΠ, μιας και το ΑΣΕΠ μην το αναγάγουμε στα όσια των Αγίων από την άποψη ότι έχουν μια σειρά νομικών εξαιρέσεων που αδικούν κατάφορα ανθρώπους, όμως πέρα από εκεί, ας δεχτούμε για χάρη της συζήτησης ότι είναι ένα εργαλείο. Γιατί λοιπόν αυτού του τύπου εργαλείο δεν χρησιμοποιείται και για τις προσλήψεις; Και γιατί, πολιτικά ανέντιμα σ' αυτούς τους ανθρώπους που δουλεύουν σήμερα, η Δημοτική Αρχή τους μεταφέρει ότι, σας απολύουμε, ο νόμος τους απολύει ο κατάπτυστος και αισχρός νόμος που προβλέπει δίμηνα, οκτάμηνα, τρίμηνα, αντί μόνιμων θέσεων εργασίας, αυτός και οι κυβερνήσεις που τον εφαρμόζουν τους απολύει, αλλά γιατί τους σφυρίζεις στο αυτί ότι ξέρεις κάτι, εμείς θέλουμε να σας κρατήσουμε αλλά οι Αντιπολιτεύσεις έβαλαν ζήτημα. Δηλαδή, στρέφει όλους αυτούς τους ανθρώπους όχι εναντίον αν θέλετε των νόμων, της επισφάλειας των συμβασιούχων, αλλά τους στρέφει εναντίον των Αντιπολιτεύσεων, γιατί είναι οι κακές μάγισσες οι Αντιπολιτεύσεις μαζί με την απλή αναλογική που εάν θέσουν ένα ζήτημα και επειδή εμείς ως Λαϊκή Συμπέριωση πάντα θέτουμε το ζήτημα, ότι θα πρέπει να υπάρχουν κριτήρια στις προσλήψεις, είμαστε λοιπόν εμείς αυτοί που φταίμε και όχι αυτοί που παίζουν με τον ανθρώπινο πόνο, με την ανάγκη του άλλου να βρει μια δουλειά, και όχι αυτοί που αυτή την στιγμή που τσακίζει η ανεργία κόκκαλα, που η πείνα είναι σε πολλά σπίτια των Χιωτών, αυτοί επιλεκτικά στην βάση της ψήφου, στη βάση της υφαρπαγής δυνητικά όλων των ψήφων λειτουργούν μ' αυτό τον τρόπο, αγοραπωλησίας ανθρώπων.

Επομένως και σ' αυτό το κομμάτι χρειάζονται κριτήρια προσλήψεων, τα οποία δεν είναι δύσκολο να βρεθούν και τα οποία όπως σας είπα μπορούν να προσιδιάζουν και σ' αυτές τις αρχές που έβαλε το ΑΣΕΠ. Κλείνοντας, επειδή γίναμε κοινωνοί του εγγράφου του Γιάννη σε σχέση με τον Δήμο Διονύσου, θεωρούμε ότι ελεγκτικά όργανα υπάρχουν αυτή την στιγμή στον Δήμο. Δεν ενεργοποιούνται και δεν υπάρχει και η πολιτική βούληση από την Δημοτική Αρχή. Εάν θα βλέπαμε εμείς μία Επιτροπή η οποία τέλος πάντων θα εποπτεύει εάν για παράδειγμα αυτές οι προτάσεις που κατατέθηκαν... κοινοποιείται η πρόθεση προμηθειών, κοινοποιείται η πρόθεση αυτή; Εάν θα πρέπει να ελεγχθούν να είναι μία Επιτροπή στην οποία όμως εμείς βλέπουμε να μετέχουν και εκπρόσωποι από το σωματείο εργαζομένων του Δήμου μας, προκειμένου να υπάρχει και μια ασφαλιστική δικλείδα εκ μέρους τους, ότι δεν θα μπορεί η Επιτροπή να εκτραπεί από άλλα ζητήματα πέραν αυτή της γνωμοδότησης και της κατάθεσης απόψεων στο κυρίαρχο όργανο που πρέπει να είναι το Δημοτικό Συμβούλιο. Το Δημοτικό Συμβούλιο αγαπητοί συνάδελφοι, πρέπει να είναι ο κατ' εξοχήν ελεγκτικός οργανισμός σε όλα αυτά τα ζητήματα, που η κυβέρνηση αυτή τη στιγμή της Ν.Δ. το έχει καταντήσει παρία μεταφέροντας μια σειρά αρμοδιότητες του στην Οικονομική Επιτροπή και που αν θέλετε η ίδια η Δημοτική Αρχή, ακριβώς λειτουργώντας μ' αυτό τον τρόπο όπως η κυβέρνηση, το απαξιώνει και το θεωρεί εχθρό του ενώ είναι το εργαλείο παραγωγής πολιτικής, αυτής της πολιτικής με τις αντιθέσεις μας, με τις συνθέσεις μας, ό,τι θέλετε βάλετε. Δεν μπορεί όμως αυτή την στιγμή να υπάρχει αυτή η απαξίωση. Ευχαριστούμε αυτούς που είχαν την ιδέα να καταθέσουν τις συγκεκριμένες σκέψεις. Θεωρώ ότι μπορούν, ήδη έχουν εμπλουτιστεί, θα εμπλουτιστούν και από τους άλλους συναδέλφους που θα μιλήσουν μετά από εμάς, και μπορούμε να καταλήξουμε σε κάποια γόνιμα συμπεράσματα τα οποία μπορούν να βοηθήσουν και μια Δημοτική Αρχή που όσο και αν είναι ανεπίδεκτη μαθήσεως, τουλάχιστον θα έχει την ευκαιρία να χρησιμοποιήσει κάποια εργαλεία. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Στάθη έχετε το λόγο.

ΣΤΑΘΗΣ: Καλησπέρα σε όλους. Πρώτα απ' όλα θέλω να πω στο Μανώλη τον Βουρνού να μην στεναχωριέται για τα αυτονόητα. Ούτε εγώ περίμενα ότι θα ήταν σήμερα ο Δήμαρχος στην συζήτηση, ότι θα συμμετείχε η παράταξη του και γιατί δεν το περίμενα; Φοβόταν την σκανδαλολογία και καλά έκανε και την φοβόταν. Αλλά όποιος φοβάται κάτι σημαίνει ότι έχει πιθανότατα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για να ακουστούν πράγματα. Απουσιάζει λοιπόν η παράταξη του κυρίου Δημάρχου γιατί η συζήτηση έχει θέμα την διαφάνεια. Η απουσία της για μένα θεωρείται προσβολή προς το εκλεγμένο από τον Χιώτικο λαό Δημοτικό Συμβούλιο. Δεν είναι λοιπόν καθόλου τυχαίο που σήμερα απουσιάζουν. Το σύνολο των Δημοτικών Συμβούλων της παράταξης του Δημάρχου συμμετέχει στην Διοίκηση του Δήμου με θέσεις ευθύνης. Ο Δήμαρχος προφανώς για να τους προφυλάξει από κάποια συνειδησιακή κρίση αποφάσισε σήμερα τη μη συμμετοχή του σ' αυτό το Δημοτικό Συμβούλιο. Ο Δήμαρχος σήμερα διοικεί τον Δήμο μ' ένα τρόπο τον οποίο ο ίδιος θεωρεί κρυστάλλινο, με διαφάνεια, με βάση βέβαια τα θέλω, τα μπορώ και τα γνωρίζω τα δικά του. Δεν μπορώ να καταλάβω πως π.χ. τι νόημα έχει η πρόσληψη κάποιου εργαζόμενου σε χειρονακτική εργασία και πρέπει να περάσει από μία συνέντευξη με τον Δήμαρχο. Διάβασα πολύ προσεκτικά την εισήγηση του Γιάννη, του Χίος Μπροστά. Δυστυχώς συνάδελφοι στο τέλος της δεύτερης 10ετίας του 21^{ου} αιώνα ερχόμαστε να συζητήσουμε για την διαφάνεια στον Δήμο. Είναι αναγκαία λοιπόν η συζήτηση όχι μόνο στον Δήμο μας αλλά δυστυχώς και σε πάρα πολλούς, στην πλειοψηφία των Δήμων της χώρας μας. Διάβασα λοιπόν πολύ προσεκτικά την εισήγηση του Γιάννη και συγχαρητήρια πραγματικά για το υπόμνημα που κατέθεσαν. Περιγράφουν μια κατάσταση γνωστή σε όλους τους συμμετέχοντες στη σημερινή συνεδρίαση, πολύ περισσότερο βέβαια στους απόντες.

Προτείνουν τα αυτονόητα, τα περισσότερα από αυτά αν δείτε ήταν στα εκλογικά προγράμματα όλων μας, για το πώς θα εξασφαλιστεί η διαφάνεια σε όλους τους τομείς, σε όλες τις δραστηριότητες του Δήμου. Ασφαλώς χάρηκα που εμπλουτίστηκαν τόσο από τις προτάσεις του Κώστα του Τριαντάφυλλου όσο και από την εμπειρία του Μανώλη του Βουρνού σαν Δημάρχου της Χίου. Το θέμα μας είναι στην υπάρχουσα πολυνομία την χαοτική να μην προσθέσουμε επιπλέον γραφειοκρατία. Όποιο σχέδιο και να θεσπίσουμε εμείς για την μείωση της αδιαφάνειας, δεν θα είναι αρκετό αφού ο νόμος αφήνει περιθώρια αδιαφάνειας και τα αφήνει για πολύ συγκεκριμένους λόγους που δεν αξίζει τώρα τον κόπο και το λόγο να τα αναλύσουμε, ο καθένας τα ξέρει. Εμείς συμφωνούμε με τις προτάσεις έτσι όπως διαμορφώθηκαν. Σας είπα και πριν οι περισσότερες απ' αυτές τις προτάσεις ήταν όχι μόνο στο δικό μας πρόγραμμα αλλά και στα προγράμματα όλων των παρατάξεων που εκπροσωπούσαν τον πολιτικό και ιδεολογικό χώρο στον οποίο εμείς καταγραφόμαστε. Η διαφάνεια λοιπόν και οι όροι που θα θέσουμε προϋποθέτει και τη θέσπιση ενός κώδικα πολιτικής ηθικής που να υιοθετήσουμε και να τον εφαρμόσουμε όλοι και όταν λέω όλοι δεν εννοώ μόνο τους επικεφαλής και τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου αλλά κύρια οι δημότες, οι οποίοι ναι μεν νοιάζονται για την διαφάνεια αλλά όταν πρόκειται για προσωπικές υποθέσεις καταφεύγουν στην αδιαφάνεια. Ένας λοιπόν ηθικός κώδικας που θα προστατεύει τον Δήμο αλλά και την αξιοπρέπεια των πολιτών. Όπως σας είπα εμείς συμφωνούμε και το επαναλαμβάνω, με τις προτάσεις που έγιναν. Πιστεύουμε ότι πρέπει να τύχουν περαιτέρω επεξεργασίας μερικές από τις προτάσεις, δηλαδή να μουν μερικές ασφαλιστικές δικλείδες οι οποίες και θα τις ενισχύσουμε. Είναι κάτι το οποίο είναι τελείως αναγκαίο.

Έχει να κάνει με την εμπιστοσύνη στην Δημοκρατία. Τελειώνοντας να πω, ότι ο Δήμαρχος Χίου ο οποίος δυστυχώς απουσιάζει, θυμάται και κατακρίνει συνέχεια την απλή αναλογική, δηλαδή την ισονομία της ψήφου των πολιτών στις περιπτώσεις εκείνες που η Αντιπολίτευση σύσσωμη αρνείται να υπερψηφίσει μερικές προτάσεις οι οποίες είναι ατεκμηριώτες. Ασφαλώς όταν είναι τεκμηριωμένες, όταν είναι στη σωστή κατεύθυνση εκεί πέρα οι αποφάσεις είναι ομόφωνες. Κοιτάζτε πόσες ομόφωνες αποφάσεις έχουμε πάρει. Εκεί δηλαδή η απλή

αναλογική είναι καλή και είναι κακή όταν η Αντιπολίτευση ζητάει την προστασία του νόμου; Σας ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Αντωνόγλου, έχετε το λόγο.

ΑΝΤΩΝΟΓΛΟΥ: Σήμερα κάνουμε μία συζήτηση η οποία είναι πάρα πολύ σημαντική. Η χρηστή διακυβέρνηση θέτει σε προτεραιότητα την υπεράσπιση των συμφερόντων των πολιτών και μια τέτοια συζήτηση στην οποία έχουμε αυτή την στιγμή την πολυτέλεια να έχουμε μια πολυφωνία και έναν πλούτε εμπειρίας και πληροφόρησης, αυτή την στιγμή έχει επιλέξει ο Δήμαρχος να την απαξιώσει αυτή την διαδικασία. Να απαξιώσει και να περιφρονήσει το Δημοτικό Συμβούλιο και τον δημοκρατικό διάλογο και ο λόγος που το έχει κάνει αυτό είναι γιατί όπως αντιλαμβάνεται εκείνος την διαφάνεια, αφορά μόνο τις πράξεις στις οποίες έχει προβεί ο ίδιος, οι οποίες είναι απόλυτα αδιαφανείς, μερικές από τις οποίες θα τις αναλύσω και ο ίδιος το γνωρίζει και επειδή το γνωρίζει έχει επιλέξει και να κρυφτεί. Όμως, αυτό θα προστάτευε και τον ίδιο τον Δήμαρχο, το να ήταν σε αυτή την συζήτηση, γιατί θα τον προστάτευε απέναντι στον λόγο που έχει να δώσει στους πολίτες, να λογοδοτήσει γι' αυτά που θα κάνει και τα επόμενα χρόνια. Άρα λοιπόν η συζήτηση στο Δημοτικό Συμβούλιο θα ωφελούσε και τον ίδιο τον Δήμαρχο. Τα χρήματα που δαπανά ο Δήμος προέρχονται απευθείας από τους πολίτες του μέσω φορολογικών εισφορών. Αυτό σημαίνει πρώτα απ' όλα ότι οι πολίτες έχουν δικαίωμα να γνωρίζουν πως διατίθενται αυτά τα χρήματα και όσο περισσότερη διαφάνεια μπορεί να παρέχει ένας Δήμος τόσο αυξάνει και την εμπιστοσύνη των πολιτών και προς αυτόν και εν γένει στους θεσμούς. Ένας λόγος απαξίωσης στους θεσμούς είναι η αδιαφάνεια και αυτό πρέπει όλα τα πολιτικά πρόσωπα να το λαμβάνουν σοβαρά υπ' όψιν και να καταβάλλουν λοιπόν την προσπάθεια ούτως ώστε όταν λογοδοτούν στους πολίτες να το κάνουν με τον πιο σαφή, πληροφοριακό και διαφανή τρόπο.

Ο Δήμος προσλαμβάνει πολίτες για να διεκπεραιώσει το έργο του, οφείλει λοιπόν προς τους πολίτες, να καταβάλλει τη μέγιστη δυνατή προσπάθεια για την ενημέρωση της προσφοράς αυτών των θέσεων στους ενδιαφερόμενους δημότες. Οφείλει επίσης την παροχή αναλυτικής και τεκμηριωμένης πληροφόρησης για τις διαδικασίες με τις οποίες επιλέγεται το προσωπικό και αυτό πρέπει να το κάνει και πριν και μετά την πρόσληψη, ακόμα και αν ο νόμος δεν υποχρεώνει τον Δήμο σε τέτοια πληροφόρηση. Ξέρετε, σκόπιμα νομίζω ο Δήμαρχος συγχέει τη νομιμότητα με την διαφάνεια. Υπήρξαν πολλές νόμιμες διαδικασίες στην πολιτική ζωή του τόπου από την Αυτοδιοίκηση μέχρι την κεντρική πολιτική σκηνή, οι οποίες ούτε ηθικές ήταν ούτε και διαφανείς ήταν, αλλά ήταν απολύτως νόμιμες. Άρα λοιπόν πρέπει να ξεχωρίζουμε τη νομιμότητα από την διαφάνεια, ότι είναι νόμιμο δεν είναι και ηθικό. Πρόσφατα στο Δημοτικό Συμβούλιο ο Δήμαρχος ομολόγησε ότι το κριτήριο πρόσληψης των υπαλλήλων Καθαριότητας ήταν άκουσον – άκουσον, προσωπικές συνεντεύξεις που διεξήγαγε ο ίδιος και αυτές έγιναν με πλήρη αδιαφάνεια. Ούτε τέθηκαν τα κριτήρια επιλογής πριν την συνέντευξη ούτως ώστε να γνωρίζει ο συνεντευξιαζόμενος τι θα ερωτηθεί, ούτε πρακτικά τηρήθηκαν κατά την διάρκεια των συνεντεύξεων, ούτε κανένα στοιχείο δημοσιεύθηκε που να αποδεικνύει γιατί επιλέχτηκε ο ένας υπάλληλος έναντι του άλλου. Όλα έγιναν στο σκοτάδι, εν κρυπτώ πίσω από κλειστές πόρτες και αυτό επαναλαμβάνω είναι ένας από τους λόγους που μας απαξιώνει στα μάτια της κοινωνίας.

Στον Δήμο έχουμε αλληπάλληλες μετακινήσεις εργαζομένων, κάποιες γίνονται μάλιστα παρά την θέληση τους με την άσκηση ενός ιδιότυπου bullying, δηλαδή υπάλληλοι που βρίσκονται σε μια θέση για χρόνια να μετακινούνται με το ζόρι σε άλλες θέσεις. Αυτό είναι μεγάλο πλήγμα στη χρηστή διοίκηση, όμως, πλήγμα είναι να προσλαμβάνεται ένας υπάλληλος για ένα καθήκον και να τον μεταφέρει όπου θέλει μετά ο Δήμαρχος, ανεξάρτητα εάν τα προσόντα του συμφωνούν με το περίγραμμα της νέας θέσης ή τις ανάγκες της Υπηρεσίας. Ο Δήμος μπορεί να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των πολιτών στους θεσμούς και για να το κάνει αυτό πρέπει να παρέχει και πλήρη πρόσβαση στην πληροφόρηση και τη λειτουργία των πολιτικών οργάνων. Δηλαδή, τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, των Νομικών Προσώπων του Δήμου, οικονομικά έγγραφα, προϋπολογισμοί, ετήσιες εκθέσεις, αυτά πρέπει να είναι συγκεντρωμένα και εύκολα προσβάσιμα μέσω διαδικτύου από το κοινό. Αυτές οι διαδικασίες ενισχύουν την εμπιστοσύνη των πολιτών στους θεσμούς και βοηθούν τους πολίτες στον έλεγχο της Αυτοδιοίκησης, κάτι που αποτελεί κορυφαία δημοκρατική λειτουργία. Μέχρι στιγμής ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου δεν έχει δημοσιεύσει στοιχεία ούτε για την ποιοτική ούτε την ποσοτική λειτουργία του Δημοτικού Συμβουλίου, δεν γνωρίζει λοιπόν η κοινωνία πόσοι και ποιοι Δημοτικοί Σύμβουλοι υποβάλλουν ερωτήσεις, ποιοι έχουν περισσότερο ενεργό συμμετοχή στις διαδικασίες του Δημοτικού Συμβουλίου, ποιοι παρουσιάζονται, ποιοι δεν παρουσιάζονται, ποιοι συμμετέχουν.

Έχουν παρουσιαστεί και φαινόμενα όπως η αλλοίωση της ψήφου του συμβουλίου μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών. Ας πούμε είχαμε ομόφωνη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την εκ υστέρων ηχογράφηση πρακτικών, κάτι που είναι απαράδεκτο. Έρχομαι στη νομοθεσία. Έχει διαλύσει την Αυτοδιοίκηση η νομοθεσία της Ν.Δ., η οποία είναι πάρα πολύ πρόχειρη και καθιστά το Δημοτικό Συμβούλιο πολλές φορές διακοσμητικό παραποιώντας και τις αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου. Παραποιούν δηλαδή αυτό που στην πραγματικότητα ψήφισαν οι δημότες. Τα Τοπικά Συμβούλια έχουν απαξιωθεί πλήρως και από τον Καλλικράτη και από τον Δήμαρχο όπως το πρόσφατο παράδειγμα του βιολογικού της Βολισσού. Δεν είμαι όμως μόνο ο Δήμος που έχει το μονοπώλιο στην αδιαφάνεια. Και η διαχείριση του ΚΑΠ της Σούδας και των χρημάτων του προσφυγικού μέσω της ΜΟΝΟΜΕΤΟΧΙΚΗΣ, ήταν τελείως αδιαφανείς διαδικασίες. Για τις προμήθειες, τους προμηθευτές, τις απευθείας αναθέσεις και το μητρώο προμηθευτών, αναφέρθηκαν άλλοι συνάδελφοι οπότε δεν

θεωρώ σκόπιμο να τα επαναλάβω αλλά συμφωνώ μ' αυτά που λέχθηκαν και τις προτάσεις που έχουν γίνει μέχρι τώρα. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε. Παρακαλώ, εάν κάποιος από τους λοιπούς συναδέλφους θέλει το λόγο, να δω το χέρι σας. Θα περιμένω ένα λεπτό και θα κλείσει ο κατάλογος. Μόνο τον κύριο Φρεζούλη βλέπω και μετά θα πάμε σε δευτερολογία κύριε Καραβασίλη.

ΣΤΕΦΑΝΟΥ: Κύριε Πρόεδρε, θέλω και εγώ αλλά δεν μπορώ να βρω που είναι το race hand.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Σας σημείωσα και κάποιος άλλος εάν δεν μπορεί να σηκώσει το χέρι να το πει φωναχτά. Βλέπω και τον κύριο Αγιωργούση. Τώρα βλέπω και την κυρία Κωστάλα. Με την παράκληση για τα τρία λεπτά δίνω το λόγο στον κύριο Φρεζούλη και ακολουθεί μετά ο κύριος Στεφάνου, μετά ο κύριος Αγιωργούσης και θα κλείσουμε με την κυρία Κωστάλα. Κύριε Φρεζούλη, έχετε το λόγο.

ΦΡΕΖΟΥΛΗΣ: Καλησπέρα σε όλους. Θέλω να χαιρετήσω το σημερινό Δημοτικό Συμβούλιο και την πρωτοβουλία που πήρε ο συνδυασμός Χίος Μπροστά. Πραγματικά χαίρομαι που συζητείται στο Δημοτικό Συμβούλιο αυτό το θέμα, το οποίο εκπροσωπώντας τη Συμμαχία Αξιών στο Νομικό Πρόσωπο που ψηφίστηκα να είμαι, αντιμετώπισα σε πολλά Διοικητικά Συμβούλια αυτά όλα τα θέματα που αναφέρθηκαν. Δηλαδή τόσο την διαδικασία για τον τρόπο που γίνονται οι προμήθειες των αγαθών στα Νομικά Πρόσωπα, τόσο το θέμα των προσλήψεων, τόσο την δημοσιότητα σε κάποια θέματα που αρνιόταν να δοθεί και πολλές φορές ήμουν από αυτούς που αντιδρούσα και έκανα μάλιστα και κάποιες ενστάσεις και μετά έλεγαν, α! η Αντιπολίτευση μας δημιουργεί πρόβλημα. Δεν είναι θέμα να εμποδίσουμε το έργο που κάνει η Δημοτική Αρχή αλλά να γίνεται όσο το δυνατόν με καλύτερο τρόπο και με διαφάνεια. Το νόμιμο δεν είναι πάντα και ηθικό και χαίρομαι πάρα πολύ που συζητείται σήμερα στο Δημοτικό Συμβούλιο και παρόλο που δεν είναι η συμπολίτευση να πάρει κάποιες θέσεις, πιστεύω ότι μας παρακολουθούν, μας βλέπουν, πιστεύω ότι θα γίνουν κάποια μαθήματα πάνω σ' αυτό τον τομέα και δεν θα πάει χαμένη η σημερινή συνεδρίαση. Σας ευχαριστώ πολύ και μπράβο σας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Στεφάνου, έχετε το λόγο.

ΣΤΕΦΑΝΟΥ: Ευχαριστώ κύριε Πρόεδρε. Πριν ξεκινήσω ήθελα να ζητήσω από τον κύριο Σιταρένιο μαζί με την πρόσκληση που μας στέλνει (..μη καταληπτή ομιλία..) αν μπορεί να μας στέλνει και το ΙΒ της συνεδρίασης ούτως ώστε να μπαίνουμε στο ΖΟΟΜ απευθείας από το ΙΒ, γιατί αν τυχόν δεν είμαστε στο σπίτι όπου έχουμε τους κωδικούς της Εφορίας μετά είναι πάρα πολύ δύσκολο να συνδεθούμε, και εγώ επειδή πολύ συχνά είμαι υποχρεωμένος να βρίσκομαι στο νοσοκομείο όπως καταλαβαίνετε, αναγκάζομαι να μην έχω από την αρχή την επαφή με την συνεδρίαση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Σιταρένιε ακούτε; Να το φροντίσετε.

ΣΤΕΦΑΝΟΥ: Ωραία. Συμφωνώ πάρα πολύ με όσα ακούστηκαν, δεν υπάρχει περίπτωση να διαφωνήσω έτσι και αλλιώς αλλά πραγματικά ήθελα να κάνω κάποιες παρατηρήσεις κυρίως προς τον εισηγητή τον κύριο Καραβασίλη που έφερε και το θέμα για την συνεδρίαση. Ήθελα να του πω ότι εδώ στη Χίο όλοι γνωρίζομαστε πάρα πολύ καλά και ότι επίσης ως ένας πραγματικά πολύ πετυχημένος και πολύ καλός επαγγελματίας θα έπρεπε να γνωρίζει ότι μετά την απομάκρυνση από το ταμείο κανένα λάθος δεν αναγνωρίζεται και το ταμείο είναι η εκλογική κάλπη. Επομένως, τι τον εκπλήσσει με όσα εν πάση περιπτώσει φέρνει τώρα ως εισήγηση ή επερώτηση αυτή την στιγμή στο Δημοτικό Συμβούλιο; Είναι κάτι που είναι διαφορετικό απ' αυτά που περίμενε; Αυτό βασικά ήθελα να ρωτήσω. Τα υπόλοιπα πιστεύω ότι τα είπε πάρα πολύ καλά ο κύριος Σκούφαλος κυρίως και ο κύριος Στάθης και συμφωνώ απολύτως με τους εισηγητές όλους από την αρχή μέχρι το τέλος. Πιστεύω ότι θα βγει σήμερα μία πολύ καλή τελική πρόταση. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Αγιωργούση, έχετε το λόγο.

ΑΓΙΩΡΓΟΥΣΗΣ: Καλησπέρα σε όλους. Θα ήθελα και εγώ να σταθώ στην προσβλητική συμπεριφορά του Δημάρχου ο οποίος ηγείται του Σώματος και έχει οριστεί από το λαό της Χίου, από το 28% που τον εμπιστεύτηκε να οδηγήσει τον Δήμο ένα βήμα παραπέρα και σε καταστάσεις καλύτερες τουλάχιστον. Δεν είδαμε βέβαια κάτι τέτοιο. Είδαμε έναν άνθρωπο να προδίδει πρώτα απ' όλα την εμπιστοσύνη έστω του 1/3, πόσο είχε συλλέξει στις εκλογές και κατόπιν όλων όσων ονειρεύονται έναν Δήμο φιλικό και ίσο προς τους δημότες. Όταν μιλάμε για διαφάνεια μιλάμε ίσως για το κορυφαίο αγαθό μιας κοινωνίας, διότι από την διαφάνεια πηγάζει η ισονομία, πηγάζει η δικαιοσύνη κλπ. Αυτό το οποίο όμως έγινε σήμερα είναι τουλάχιστον προσβλητικό. Ένας άνθρωπος ο οποίος μας παρουσιάζει συνεχώς ως μεγάλο αγαθό την εμπειρία και την μακρά παρουσία του στα κοινά, όμως σήμερα δεν δικαιολόγησε αυτή την εμπειρία και όλα αυτά τα χρόνια τα οποία έχει ξοδέψει στα κοινά. Απεναντίας, εμείς οι οποίοι παλεύουμε καθημερινά και χρόνια, γνωρίζουμε πολύ καλά τι είναι η δικαιοσύνη στην εργασία, τι είναι οι ίσες ευκαιρίες και τι χρειάζεται ένας νέος για να ξεκινήσει, να εμπιστευτεί τον τόπο που ζει, να βλέπει με φιλικό τρόπο τον Δήμο και με φιλικό τρόπο τους μεγαλύτερους. Να μην τους

βλέπει ως εχθρούς, ως υπεύθυνους αποκλεισμού του. Αυτά τα οποία είχα να προσθέσω έχουν καλυφθεί από όλους, ήταν εξαιρετικές όλες οι προσθήκες από τους προλαλήσαντες. Πέραν της εισηγήσεως μας ως Χίος Μπροστά προστέθηκαν ουσιώδη πράγματα. Σίγουρα θα έχουν ξεχαστεί και κάποια άλλα και θα μπορέσουν να προστεθούν στο μέλλον. Αυτό το οποίο ίσως πρέπει να δώσουμε ως περαιτέρω σε όλα αυτά είναι ότι, αυτό όλο μπορεί να καλυφθεί και με ένα λογισμικό, το οποίο δεν θα βαρύνει ή μπορεί να το χειρίζεται μία ειδική ομάδα η οποία θα κοστίζει κάτι αλλά θα κερδίζει πολύ περισσότερο, θα ωφελεί πολύ περισσότερο τον προϋπολογισμό, η οποία θα είναι επιφορτισμένη ακριβώς με αυτό το λογισμικό. Δε νομίζω ότι δεν θα βρεθούν τα χρήματα και δε νομίζω ότι θα υπάρχει τεχνοοικονομική μελέτη που δεν θα προσδώσει το δικαιολογημένο αυτής της ομάδος στον Δήμο, δηλαδή που δεν θα δικαιολογήσει την παρουσία τους.

Το ένα λοιπόν είναι το λογισμικό, το οποίο επειδή ζούμε στην εποχή της πληροφορικής θεωρώ ότι είναι απαραίτητο και θα ενισχύσει σε μεγάλο βαθμό την διαφάνεια, την πληροφόρηση και την πρόσβαση στην πληροφορία και πρέπει να το δούμε και απ' αυτή την πλευρά, να δημιουργηθεί αυτό το λογισμικό που θα το χειρίζεται μια ειδική ομάδα και νομίζω ότι υπάρχουν και τα πρόσωπα και μέσα στον Δήμο αλλά μπορεί να συζητηθεί και με άλλα πρόσωπα και το δεύτερο, είναι ότι σήμερα κάναμε μία συζήτηση η οποία δεν πρέπει να ξεχαστεί. Αυτός είναι ο κύριος λόγος για τον οποίον πήρα το λόγο. Παρακολουθώντας εγώ καθημερινά ή περιοδικά, κάποια πράγματα τα οποία μπορώ να τα παρακολουθήσω γιατί έχω την εμπειρία λόγω δουλειάς, διαπιστώνω συνεχή ατοπήματα. Για λόγους οι οποίοι είναι διαδικαστικοί και επειδή εμείς όλοι σε δεύτερο πλάνο οι Δημοτικοί Σύμβουλοι, δεν έχουμε χρόνο να τα καταγγείλουμε, πολλές φορές αποφεύγουμε και ελπίζαμε σ' αυτό το συμβούλιο της διαφάνειας και ελπίζουμε μετά απ' αυτό να αλλάξει κάτι. Διότι αν αρχίσουμε κάθε φορά να καταγγέλλουμε τι βλέπουμε στην ΔΙΑΥΓΕΙΑ και σε διάφορα άλλα λειτουργικά εργαλεία του κράτους, δεν θα τελειώσουν ποτέ τα Δημοτικά Συμβούλια. Άρα λοιπόν, ως δεύτερο θέμα εκτός του λογισμικό θέτω την περιοδικότητα. Θεωρώ ότι θα πρέπει σήμερα να δεσμευθούμε ότι θα επανέλθουμε στο θέμα της διαφάνειας. Θα πρέπει να νιώθει ζεστή την ανάσα ο διαχειριστής του λαού της Χίου, ότι τον παρακολουθεί. Δεν πρέπει να ξεχαστεί, δεν πρέπει την επόμενη φορά να ακούσουμε καμία ειρωνεία του τύπου «τα είπαμε, τα είπαμε και αυτό δεν θα ξαναγίνει». Θεωρώ ότι είναι το πρώτιστο, θεωρώ ότι πρέπει να επανέλθει και θα πρέπει μέσα στις προτάσεις οι οποίες είναι όλες πολύ ορθές, να οριστεί η περιοδικότητα επιπλέον όλων όσων είπαμε, για επιτροπές, για λογισμικά και για όλα αυτά που ήδη υπάρχουν. Περιοδικότητα εννοώ, εξάμηνο, ένα χρόνο, να επανερχόμαστε και να βλέπουμε πού βρίσκεται αυτή η υπόθεση, έχει προχωρήσει ή ήταν μία πολύ ωραία θεωρητική βραδιά η οποία τελείωσε και ξεχάστηκε στην δίνη των λοιπών προβλημάτων τα οποία μαστίζουν την καθημερινότητα του Δήμου; Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Η κυρία Κωστάλα.

ΚΩΣΤΑΛΑ: Καλησπέρα. Ήθελα να πω σχετικά με τα θέματα της διαφάνειας σε κάθε δημόσιο οργανισμό δεν είναι ένα σημερινό φαινόμενο. Είναι ζήτημα διαχρονικό και ποικίλει ανάλογα με τις πολιτικές περιόδους που διανύσαμε ως κοινωνία και ανάμεσα στις πολιτικές Αρχές που κατά καιρούς άσκησαν εξουσία. Σήμερα, μια και μιλάμε για τον Δήμο Χίου και τα φαινόμενα διαχείρισης του από κάθε Δημοτική Αρχή που έχει αναλάβει και έχει περάσει από τον Δήμο, αφορούν είτε αντικείμενα έργων, προμηθειών, διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, είτε δημοσιότητας, διαχείρισης επικοινωνίας και συμπεριφορών με δημότες και φορείς και έχουμε να παρατηρήσουμε τα παρακάτω. Όσον αφορά τα έργα, συμφωνούμε με τους προλαλήσαντες και με την εισήγηση που έκανε ο κύριος Καραβασίλης και επικεντρωνόμαστε στις απευθείας αναθέσεις και λέμε, ότι εδώ και χρόνια και προ Καλλικρατικού Δήμου η θέση και η στάση μας ήταν αφενός να μην κατατέμνονται τα μεγάλα έργα αλλά και αυτά που εξ' ανάγκης θα έπρεπε να δίνονται απευθείας σε μικροεργολάβους για να υπάρχει δουλειά για όλους, θα πρέπει να δίνονται βάσει κατάστασης, ανά περιοχή δραστηριοποίησης τους και με σειρά, ώστε όλοι να μπορούν να μετέχουν και όχι ενδεχομένως εκάστοτε ημέτεροι. Το έργο που υλοποιείται και που θα γίνεται και θα αξιολογείται από τις Επιτροπές Παραλαβής, εφόσον δεν πληροί τις προϋποθέσεις της μελέτης ο εν λόγω εργολάβος θα πρέπει να διαγράφεται από την κατάσταση για κάποιο χρονικό διάστημα. Ένα χρόνο; Αυτό ας το αποφασίσουν. Αυτό θα εξασφαλίζει τόσο την εργασία για όλους ανά περιοχή, την καλή εκτέλεση και θα δημιουργεί σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ Δήμου και εργαζομένων και του καλώς εννοούμενου ανταγωνισμού. Ανάλογα θα πρέπει να εκτελούνται οι προμήθειες. Είμαστε κάθετα αντίθετοι σε κατατημήσεις πιστώσεων.

Οι προμηθευτές, ανάλογα με το αντικείμενο θα πρέπει να είναι καταγεγραμμένοι σε κατάσταση. Να ενημερώνονται από τα Επιμελητήρια τους και η λίστα του Δήμου για όλες τις επιχειρήσεις η οποία θα ανανεώνεται περιοδικά και για τους νέους που μπαίνουν μέσα, θα πρέπει να απευθύνονται οι υπηρεσίες αυτές σ' αυτή την λίστα για τυχόν διαγωνισμούς ή αναθέσεις. Η ενημέρωση δε των επιχειρήσεων θα πρέπει να γίνεται έγκαιρα μέσα από δημοσιότητα, έτσι όπως την περιγράψατε ή από την ιστοσελίδα του Δήμου ή από οπουδήποτε αλλού (έντυπο ή κοινωνικά μέσα δικτύωσης). Όμοια θα πρέπει να υπάρχει κατάσταση δικηγόρων και συμβολαιογράφων. Απασχολείται ένας μεγάλος αριθμός τέτοιων στις Υπηρεσίες του Δήμου. Να τηρείται εναλλαγή σε αναθέσεις δικηγορικών γραφείων και δικηγόρων. Είναι βέβαια κάποια θέματα όπου η επιλογή γίνεται ανάλογα με την δυσκολία του θέματος ή την εμπειρία του δικηγόρου, υπάρχουν όμως πολύ περισσότερα αφού εδώ που έχουμε φτάσει για κάθε τι απαιτείται μια γνωμοδότηση και η Νομική Υπηρεσία του Δήμου δεν φτάνει, που μπορούν όλα τα νέα παιδιά να έχουν μια υπόθεση. Το θέμα των προσλήψεων αφήνεται όλα αυτά τα χρόνια ως εργαλείο πολλές φορές πελατιακών σχέσεων. Έχω πει και στο παρελθόν ότι το πρώτο εργαλείο που βοηθάει και την ίδια την Δημοτική Αρχή ή τα Νομικά Πρόσωπα και τις επιχειρήσεις της, είναι η σωστή σύνταξη

και δημιουργία ενός Οργανισμού Υπηρεσίας. Ενόσ οργανισμού που η κάθε Αρχή, ο κάθε Δήμαρχος, δεν θα τον κάνει με βάση το υπάρχον προσωπικό που θέλει να εξασφαλίσει σήμερα, να τακτοποιήσει Τμήματα, Διευθύνσεις και να τοποθετήσει και κατά το δοκούν ημέτερους, αλλά έναν Οργανισμό που θα βασίζεται στις ανάγκες που έχει ο Δήμος και ο κάθε φορέας, που θα βλέπει και θα στελεχώνει μακροπρόθεσμα τη λειτουργία του Δήμου.

Βέβαια έχει έρθει το κράτος και έχει περικόψει με διάφορα νομοθετήματα τόσο το προσωπικό που υπήρχε κατά τις συνενώσεις των Δήμων προ Καλλικράτη, έχει περικόψει τις όποιες προσλήψεις, έχει δημιουργήσει μία σειρά απασχολήσιμων και εκεί ξεκινούν όλα τα προβλήματα, αλλά πιστεύω ότι αν θέλουμε κάποια στιγμή να έχουμε ένα σωστά οργανωμένο Δήμο, θα πρέπει να αγωνιστούμε στην κατεύθυνση αυτή με την καταγραφή των αδυναμιών, με την ανάγκη ενός σωστού Οργανισμού, σωστού και εξειδικευμένου μόνιμου προσωπικού. Πιστεύω ότι το σημερινό προσωπικό του Δήμου και των Νομικών Προσώπων είναι και έμπειρο και γνώστης της διοίκησης αλλά εκτός του ότι είναι λίγοι πλέον, έχει να αντιμετωπίσει το προσωπικό αυτό δαιδαλώδη νομικά πλαίσια, συνεχείς εκδόσεις νόμων που επικαλύπτουν προηγούμενους για ίδια αντικείμενα, δυσκολία στην επεξήγηση αφού και πολλές φορές οι εγκύκλιοι και οι διευκρινιστικές που έρχονται περιπλέκουν τα πράγματα. Το άλλο πρόβλημα που συναντά κανείς κατά την εκτέλεση και υλοποίηση πράξεων και αποφάσεων, είναι η απίστευτη γραφειοκρατία. Αυτό δεν αποτελεί ευθύνη των Υπηρεσιών, εκπορεύεται από την πολυπλοκότητα και το ακατανόητο πολλές φορές των συνεχών αλλαγών της νομοθεσίας. Μια προσπάθεια κωδικοποίησης νόμων δεν απέδωσε. Η δημιουργία ηλεκτρονικής εξυπηρέτησης με διάφορες πλατφόρμες που στήνονται από το κεντρικό κράτος, διατηρεί παράλληλα και την παραδοσιακή γραφειοκρατία. Έτσι είναι αδύνατο, ο κάθε δημότης να μπορέσει να βγάλει άκρη μέσα από τις Υπηρεσίες και να λύσει το όποιο αίτημα του, οπότε τις περισσότερες φορές καταλήγει σε κάποιο αιρετό και ακολουθείται η διαδικασία των εξυπηρετήσεων. Γίνεται λοιπόν σαφές ότι το πλαίσιο μέσα στο οποίο λειτουργούν οι ΟΤΑ είναι δεδομένο και απ' αυτό το συγκεκριμένο πλαίσιο εκπορεύονται και τα ζητήματα διαφάνειας ή μη.

Αν ανατρέξετε στις ετήσιες εκθέσεις του Συνηγόρου του Πολίτη, θα δείτε ότι ένα πολύ υψηλό ποσοστό κακοδιοίκησης αφορούν τους ΟΤΑ. Στην παρούσα περίπτωση και σε κάθε περίπτωση, σε μεγάλο βαθμό γι' αυτή την διαφάνεια και την καλή και χρηστή διοίκηση, εξαρτάται από την βούληση της Δημοτικής Αρχής αν τελικά η πόρτα του Δήμου θα είναι ανοιχτή για όλους, δίνοντας πρόσβαση στην πληροφορία και ευκαιρία σε κάθε δημότη για συνεργασία, πρόσληψη, συμμετοχή σε έργα κλπ. και όχι σε όποιον η ίδια η Δημοτική Αρχή επιθυμεί αξιοποιώντας το εργαλείο των απευθείας αναθέσεων που παρέχει το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο. Εδώ θα ήθελα να κάνω και ένα ακόμη σχόλιο με αφορμή την πανδημία. Έχουν εκδοθεί μία σειρά πράξεις νομοθετικών περιεχομένων, έχουν καταργήσει ακόμα και αυτή την υφιστάμενη σε νομικά πλαίσια νομοθεσία που γνωρίζαμε, δίνοντας δυνατότητα για απευθείας αναθέσεις ακόμα και εκτός των ορίων των 20.000 ευρώ που προβλέπει ο νόμος. Η έκτακτη ανάγκη όμως δεν μπορεί να είναι δικαιολογία για ασυδοσία. Θεωρούμε ότι η σημερινή συζήτηση γι' αυτό το Δημοτικό Συμβούλιο, θα πρέπει να εξαχθεί η πολιτική βούληση και να τεθούν οι βάσεις για μια αλλαγή του πλαισίου Διοίκησης που θα εξασφαλίζει αντικειμενικά την ορθή και χρηστή λειτουργία των Υπηρεσιών του Δήμου, εξασφαλίζοντας τους εργαζόμενους και να θέτει όρια στα πλαίσια λειτουργίας των αιρετών. Όλο αυτό το διεκδικητικό πλαίσιο που σήμερα κατατέθηκε και από τους προλαλήσαντες, πρέπει να προωθηθεί, να συσταθεί, όχι μόνο εγγράφως αλλά και με παραστάσεις όπου απαιτείται, και προς την ΚΕΔΕ και προς το Υπουργείο Εσωτερικών, με συνεργασίες Περιφερειών και Δήμων και να σταλεί σε όλους για να γίνει μια αρχή αλλαγής μετά από τα τόσα μνημόνια που έχουμε ζήσει και την κατάλυση των συνταγματικώς κατοχυρωμένων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων Διοίκησης και εργαζομένων. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφοι, να ξεκινήσουμε από τους επικεφαλής για δευτερολογία εφόσον το επιθυμούν, αλλά παρακαλώ να μην επαναλαμβανόμαστε. Ο κύριος Τριαντάφυλλος.

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ: Κύριε Πρόεδρε, μήπως να τοποθετηθεί ο εισηγητής ή θέλει στο τέλος ο εισηγητής;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν ξέρω πρακτικά...

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Δύο κουβέντες έχω να πω ούτως ή άλλως αλλά ας μιλήσει ο κύριος Τριαντάφυλλος.

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Ο εισηγητής έχει και τρίτη δυνατότητα να μιλήσει.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όχι όλοι μαζί παρακαλώ. Τριτολογία δεν υπάρχει. Κύριε Καραβασίλη, έχετε το λόγο.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Δεν έχω να προσθέσω τίποτα σημαντικό, απλά θέλω να πω το εξής. Με μία πρόχειρη έρευνα στη σελίδα του Δήμου, προσέξτε ημερομηνίες, από την 1^η Σεπτεμβρίου του 2019 μέχρι τις 16/10/2020, η ζήτηση για αναθέσεις δηλαδή η πρόθεση αναθέσεων να το πούμε έτσι, είναι 135.000 για ένα χρόνο και ένα μήνα περίπου. Στην ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ από 03/09/2020 μέχρι 16/10/2020 για 1-1,5 μήνα οι αναθέσεις είναι 145.000. Αν κάνουμε μία αναλογία και τα φτάσουμε στο έτος, περίπου έχουν ανατεθεί 1.000.000 ενώ έχουν δημοσιοποιηθεί στο ίδιο διάστημα 135.000. Δηλαδή δημοσιοποιείται και αυτό είναι το σημαντικό και αυτό θέλουμε να αποφύγουμε, γι' αυτό είμαστε εδώ να βγάλουμε μία απόφαση, δημοσιοποιείται σχεδόν μόνο το 10% των αποφάσεων και αυτό είναι το πολύ λυπηρό. Άρα λοιπόν επιμένουμε στη διαφάνεια, επιμένουμε βασικά στην δημοσιότητα και στον φίλο τον Παντελή τον Στεφάνου έχω να δηλώσω, πραγματικά Παντελή δεν περίμενα κάτι

διαφορετικό. Λες, ένιωσα έκπληξη. Έκπληξη ένιωσα από την απουσία της ομάδας του Δημάρχου, αυτό ένιωσα σήμερα Παντελή. Λίγο ως πολύ τα περίμενα αυτά αλλά τώρα, μιας και ασχοληθήκαμε πιο ζεστά και πιο κοντά με τα κοινά, τα βλέπω στην καθημερινότητα ενώ παλιότερα ίσως τα έβλεπα με απόσταση χρονική μεταξύ τους. Το μόνο που με εξέπληξε αρνητικά ήταν η απουσία του Δημάρχου γιατί σήμερα είχαμε μία ομολογουμένως πολιτισμένη συζήτηση, νομίζω ότι αυτή η συζήτηση θα καταλήξει σε πάρα πολύ καλές προτάσεις. Απ' ό,τι άκουσα και από τους συναδέλφους, σχεδόν όλοι συμφωνούμε και με τον εμπλουτισμό που έκανε ο καθένας από αυτούς και θεωρώ ότι πραγματικά θα είναι ένα Δημοτικό Συμβούλιο που θα είναι σταθμός. Δηλαδή πραγματικά εγώ νομίζω ότι σήμερα θα παραχθεί έργο για πρώτη φορά στα χρονικά του Δήμου. Άσχετα αν το κακολογεί ο Δήμαρχος, δικαίωμα του είναι, για πρώτη φορά στα χρονικά του Δήμου γίνεται ένα συμβούλιο με αποκλειστικό θέμα την διαφάνεια. Το οφείλουμε στους δημότες μας, το οφείλουμε στους εαυτούς μας. Ευχαριστώ πολύ και τις υπόλοιπες παρατάξεις για τις προτάσεις που κατέθεσαν και θα εμπλουτίσουν και την δική μας πρόταση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Τριαντάφυλλε, έχετε το λόγο.

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ: Νομίζω ότι αναλύθηκαν επαρκώς όλα τα ζητήματα που άπτονται διαφόρων θεμάτων σε σχέση με τις λειτουργίες και την διαφάνεια του Δήμου. Αυτό το οποίο μόνο θα πρόσθετα είναι ότι, οι αποφάσεις οι οποίες θα πάμε στο διά ταύτα σε λίγο θα πρέπει να έχουν έναν δεσμευτικό χαρακτήρα για τον Δήμο Χίου και επομένως και για τον Δήμαρχο και για τα εκτελεστικά όργανα του Δήμου Χίου. Τα ζητήματα που έχουν να κάνουν, που πολύ σωστά ειπώθηκε προηγουμένως νομίζω από τον κύριο Βουρνού, σε σχέση με την δημοσιοποίηση των εισηγήσεων των Διοικήσεων όλων των Νομικών Προσώπων. Δηλαδή, ο Δήμος Χίου να καθιερώσει έναν κανόνα, ότι πρέπει οι εισηγήσεις που πάνε στα Νομικά Πρόσωπα να δημοσιοποιούνται προηγουμένως και αυτό το λέω και για την μνεία που έκανε ο Κυριάκος ο Φρεζούλης προηγουμένως, αλλά και γιατί εμείς ως Συμμαχία Αξιών αποστείλαμε σε όλα τα Νομικά Πρόσωπα στις Διοικήσεις, να μας αποστέλλονται οι εισηγήσεις σε e-mail της Συμμαχίας και η ΔΙΑΝΟΧ και η ΔΗΚΕΧ αρνήθηκαν να αποστέλλουν τις εισηγήσεις τους στο e-mail της παράταξης γιατί θεωρούν ότι δεν πρέπει να κυκλοφορούν παραπέρα οι εισηγήσεις, δηλαδή, καταστρατηγώντας κάθε έννοια διαφάνειας και δημοσιότητας. Επομένως, να υπάρχει συγκεκριμένη μνεία σ' αυτό. Άλλο ζήτημα το οποίο ζήτησα και τη γνώμη έτσι όση ώρα διαρκούσε του κυρίου Καραβασίλη ίσως και του κυρίου Αγιωργούση, είναι, μία καλή πρακτική από τον Δήμο Καρδαμύλων όπως μου μετέφερε ο κύριος Ποδιάς ο οποίος γνωρίζετε όλοι ότι είναι εκτός Ελλάδος, ήταν ένας ενιαίος κατάλογος των εργολάβων οι οποίοι μπαίνουν στην διαδικασία των απευθείας αναθέσεων. Στον Δήμο Καρδαμύλων τότε ουσιαστικά πήγαιναν με την σειρά, όποιος ήταν ασυνεπής ή δεν εκτελούσε σωστά το έργο υπήρχε και μια παράλληλη λίστα, black list την έλεγαν, ασυνεπών εργολάβων. Με αυτό τον τρόπο πήγαιναν με την σειρά, υπήρχε μια αρχή της σειράς και επομένως δεν υπήρχε κάποιο παράπονο από κανέναν. Το τελευταίο, νομίζω το ανέφερε ο κύριος Στάθης αλλά και ο κύριος Αντωνόγλου νομίζω και ο Μάρκος ο Σκούφαλος, είναι, να υπάρχουν σε κάθε τομέα, ειπώθηκε σε κάθε τομέα του προϋπολογισμού, εγώ θα έλεγα και σε κάθε λειτουργία όπου υπάρχει αιρετός επικεφαλής λειτουργίας του Δήμου, να υπάρχει μια έκθεση πεπραγμένων σε απλή γλώσσα, ούτως ώστε να μπορεί να γνωρίζει ο κάθε πολίτης τι ακριβώς συνέβη. Εμείς έχουμε ζητήσει και ένα ειδικό Δημοτικό Συμβούλιο κύριε Πρόεδρε το οποίο ο κύριος Δήμαρχος είχε αποδεχτεί την πρόταση μας, που να αποτυπωθούν τα πεπραγμένα της Δημοτικής Διοίκησης τον προηγούμενο χρόνο. Μ' αυτό τον τρόπο θα υπάρχει διαφάνεια στην διοικητική δράση των αιρετών και ταυτόχρονα θα ξέρει ο πολίτης σε κάθε τομέα τι συμβαίνει. Με αυτές τις τρεις προτάσεις η δευτερολογία. Ευχαριστώ πάρα πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Βουρνού, έχετε το λόγο.

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Εγώ θα ήθελα να μείνω σε τρία πράγματα. Η ΔΙΑΝΟΧ όχι απλά δεν κοινοποιεί στις παρατάξεις, δεν κοινοποιεί ούτε καν στα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου, αυτό μου μετέφερε εκπρόσωπος μας στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΙΑΝΟΧ, ότι δεν του κοινοποιήθηκαν και συνήθως δεν κοινοποιούνται αυτή την περίοδο οι εισηγήσεις ακόμα και σε θέματα που ήταν πρόσφατα μία ενοικίαση πολύ μεγάλου κόστους για τον Δήμο, εξοπλισμού για την λειτουργία του ΚΔΑΥ αλλά και όλες οι υπόλοιπες. Θέλω να προσθέσω δύο πράγματα. Το ένα είναι ότι η επιτροπή έτσι όπως έχει προταθεί για τα ζητήματα διαφάνειας, είναι μια πολύ καλή πρόταση για να την δοκιμάσουμε. Επειδή θα ειπωθεί από διαφόρους και ίσως να επιχειρηθεί μάλιστα να μειωθεί η ισχύς λέγοντας ότι αυτά που προτείνονται προβλέπονται αλλού από το νόμο ή δεν είναι έτσι, άλλες διαδικασίες και δεν ξέρετε εσείς και γιατί τα λέτε όλα αυτά πράγματα, γιατί δυστυχώς κάτι τέτοιο φάνηκε από την τοποθέτηση της Δημοτικής παράταξης. Αν η επιτροπή έχει ζητήματα στα οποία εκ του περισσού πάει να ασχοληθεί, θα το κρίνει και η ίδια η επιτροπή. Δεν είναι καθόλου κακό περισσότεροι Δημοτικοί Σύμβουλοι να ασχοληθούν πιο επισταμένως μ' αυτά τα ζητήματα και να δουν οι ίδιοι τα ζητήματα εκείνα στα οποία πρέπει να υπάρχει μια τέτοια επιτροπή και τα ζητήματα αυτά στα οποία καλύπτονται ήδη επαρκώς. Είμαι βέβαιος ότι η λογική όλων το καταλαβαίνει αυτό το πράγμα. Το δεύτερο είναι για το θέμα της εκλογής Συμπαραστάτη του Δημότη. Είχε επιχειρηθεί από όλες τις προηγούμενες Δημοτικές Αρχές, από το 2010-2014 και από εμάς από το 2014 έως το 2019 η εκλογή. Δυστυχώς, σ' αυτές μη συναινούσης της Αντιπολίτευσης η οποία δεν ήθελε με τίποτα, ειδικά την τελευταία περίοδο, δεν μπόρεσε να γίνει. Τώρα όμως νομίζω ότι υπάρχει μία δυνατότητα να γίνει μία νέα πρόταση και θα πρότεινα εδώ πέρα να περιληφθεί στις αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου του σημερινού, ότι θα έρθει μετά από τρία Δημοτικά Συμβούλια για να υπάρχει ο χρόνος να προετοιμαστεί, η **(..μη καταληπτή**

ομιλία..) ώστε να είναι υποχρεωτική η εφαρμογή της και έχω να προτείνω και έναν μηχανισμό, αυτό το οποίο είχα προτείνει και παλαιότερα όταν ήμουν εγώ Δήμαρχος. Να επιλέξει η Αντιπολίτευση τρεις υποψηφίους και απ' αυτούς να επιλέξει η παράταξη του Δημάρχου τον έναν, ή το ανάποδο, να προτείνει ο κύριος Δήμαρχος τρεις υποψηφίους και να δεσμευτούμε όλοι ότι θα βρούμε έναν απ' αυτούς τους τρεις τον οποίο θα μπορούσαμε να εκλέξουμε. Φοβάμαι ότι θα βρεθούμε πάλι σ' ένα αδιέξοδο παρότι ο Συμπαραστάτης του Δημότη θα μπορούσε να διευκολύνει πάρα πολλά από τα ζητήματα τα οποία συζητάμε σήμερα. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κύριος Σκούφαλος.

ΣΚΟΥΦΑΛΙΟΣ: Πάνω στο ζήτημα του Συμπαραστάτη του Δημότη ενδεχομένως ο κύριος Βουρνούς θα θυμάται και την δική μας αρνητική στάση αλλά και επί Δημοτικής Αρχής του κυρίου Λαμπρινούδη. Αυτό έχει δύο πλευρές. Εμείς αυτό που προάγουμε είναι τα συλλογικά όργανα ελέγχου και όχι ένα πρόσωπο το οποίο εν πάση περιπτώσει και αυτά που είχαν προταθεί δεν ήταν πρόσωπα τα οποία μπορούσαν να ανταποκριθούν στον θεσμό, γιατί ακριβώς τα πολιτικά κριτήρια που είχαν επιλεγεί ήταν πολιτικά κριτήρια ατόμων τα οποία είναι στον στενό περίγυρο της εκάστοτε Δημοτικής Αρχής αφενός, αφετέρου όπως σας είπα εμείς ρίχνουμε βάρος στα συλλογικά όργανα που απ' ό,τι βλέπω υπάρχει μία σύγκλιση πάνω σ' αυτά τα ζητήματα. Άρα και κλείνω εδώ, εμείς δεν δεσμευόμαστε στην πρόταση Συμπαραστάτη του Δημότη γιατί έτσι όπως το έβαλε και ο κύριος Βουρνούς, εμείς ως παράταξη μια τέτοια δέσμευση δεν την αναλαμβάνουμε και εν πάση περιπτώσει να κλείσω, Συμπαραστάτης του Δημότη στην Περιφέρεια που ακούγονται διάφορα ονόματα, δεν θα ήθελα πριν ακουστούν επισήμως να τα κρίνω αλλά εν πάση περιπτώσει δεν είναι και τα αρμόζοντα. Επειδή όμως κυρίως το ζήτημα δεν είναι προσωπικό αλλά πολιτικό εμείς δεν δεσμευόμαστε πάνω σ' αυτό το κομμάτι. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Στάθη.

ΣΤΑΘΗΣ: Δεν έχω να προσθέσω κάτι άλλο. Χαίρομαι πάρα πολύ που συμμετέχω σε μία από τις πιο παραγωγικές συνεδριάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου. Εδώ θα ήθελα να συμφωνήσω με τον Μάρκο, τον οποίο γελάω γιατί με τον τρόπο που είπε «εκ του περισσού» ήταν παρεξηγήσιμο. Θέλω να συμφωνήσω ότι και εγώ είμαι υπέρ των συλλογικών οργάνων, στα οποία συλλογικά όργανα πρέπει οπωσδήποτε να συμμετέχουν και εργαζόμενοι, γιατί μπορεί το Δημοτικό Συμβούλιο να είναι ο οδηγός της ατμομηχανής αλλά η ατμομηχανή η ίδια είναι οι εργαζόμενοι στον Δήμο και εγώ είμαι υπέρ των συλλογικών οργάνων και όχι υπέρ ενός οργάνου το οποίο θα ταυτίζεται με ένα πρόσωπο το οποίο θα είναι ορισμένο από τον Δήμο ή μία τριμερή επιτροπή που θα είναι διορισμένη από τον Δήμο. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κύριος Αντωνόγλου.

ΑΝΤΩΝΟΓΛΟΥ: Σύντομα θα πω ότι η αποψινή συνεδρίαση είχε μόνο θετικά. Ήταν πράγματα που έπρεπε να γίνουν από καιρό και δεν αφορούν μόνο στην τωρινή Δημοτική Αρχή αλλά τις προηγούμενες. Κάθε απόφαση που παίρνουμε η οποία ενισχύει την διαφάνεια, ενισχύει την εμπιστοσύνη των πολιτών προς τους θεσμούς, ενισχύει την χρηστή διοίκηση, την καλή λειτουργία του Δήμου και πιστεύω η απόφαση αυτή αν υιοθετεί και εφαρμοστεί θα έχει και οικονομικό όφελος μεγάλο για τον Δήμο και θα έχουμε και μεγαλύτερη ποιότητα σε όλες τις υπηρεσίες και τα έργα που προσφέρονται από ιδιώτες προς τους Δήμους, γιατί θα γνωρίζει ο κάθε εργολήπτης ότι και παρακολουθείται αυστηρά και συνέπειες υπάρχουν και επιλέγονται πάλι οι προτάσεις που έχουν τα μέγιστα πλεονεκτήματα και ποιοτικά και οικονομικά για τον Δήμο. Επομένως θεωρώ ότι η αποψινή συζήτηση ήταν και ουσιαστική και χρήσιμη και λυπάμαι πάρα πολύ που απουσίαζε ο Δήμαρχος και η παράταξη του από την συζήτηση. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφοι, για το τμήμα των συμπερασμάτων για πολύπλευρους προφανείς λόγους θα δώσω το λόγο στον Αντιπρόεδρο να προεδρεύσει της συνεδρίασης και ο οποίος μπορεί να κλείσει και την συνεδρίαση. Κύριε Νύκτα, μπορείτε να λάβετε την προεδρεία και το συντονισμό της συνεδρίασης. Ο λόγος είναι προφανής, για να έχετε εσείς και για να μην θεωρηθεί για οποιοδήποτε λόγο ότι ή παρεμβαίνω ή συζητάω και να κλείσετε και την συνεδρίαση.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Πρόεδρε, σας ευχαριστούμε για την συμβολή σας στο σημερινό πολύ σημαντικό Δημοτικό Συμβούλιο. Πραγματικά ήταν από τα καλύτερα και τα πιο παραγωγικά, με ήπιους τόνους, χωρίς αντιπαραθέσεις ανούσιες και χωρίς πολιτική έτσι για να γίνεται και μόνο. Νομίζω ότι είναι ουσιαστικό και νομίζω τα συμπεράσματα θα είναι χρήσιμα για όλους μας. Μαζεύοντας όλα αυτά τα οποία ακούστηκαν, δεν ξέρω αν κάποιος άλλος θέλει να τοποθετηθεί, νομίζω ότι έχουμε κλείσει και τις δευτερολογίες. Άρα πάμε πλέον να μαζέψουμε τα συμπεράσματα. Υπάρχει μία πρόταση την οποία έχει κάνει ο κύριος Καραβασιλής, υπάρχει μία προσθήκη κάποιων πραγμάτων τα οποία έχει εισηγηθεί ο κύριος Τριαντάφυλλος...

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Αν μπορώ να διακόψω μόνο για οικονομία χρόνου. Έχω ενσωματώσει σ' ένα κείμενο του κυρίου Τριαντάφυλλου την τοποθέτηση, του κυρίου Βουρνού, την έχω βγάλει στο κοινό chat να συμπληρώσουν και οι υπόλοιποι συνάδελφοι, να μπορέσουμε να προχωρήσουμε για οικονομία χρόνου. Είναι ήδη στο κοινό chat.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εάν συμφωνούν οι επικεφαλής των συνδυασμών, τότε υπάρχει απ' ό,τι καταλαβαίνω μία κοινή πρόταση. Εάν υπάρχουν διαφωνίες, άκουσα τον κύριο Σκούφαλο και κάπου διαφωνούσε. Δεν ξέρω αν είναι σε κάποιο σημείο της πρότασης κύριε Σκούφαλε ή κάτι άλλο; Εάν όμως υπάρχει συμφωνία τότε να προχωρήσουμε, αν όχι τότε να διακόψουμε για 10 λεπτά, να γίνει μία συζήτηση ...

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Διαδικτυακά είναι πάρα πολύ δύσκολο, να αλλάζουμε αρχεία μεταξύ μας.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Τότε να πάω στο άλλο, να ρωτήσω αν υπάρχει διαφωνία; Ο κύριος Σκούφαλος κάτι θέλει να πει.

ΣΚΟΥΦΑΛΟΣ: Εμείς καταθέσαμε την διαφωνία μας όσον αφορά τον Συνήγορο του Δημότη και έχουμε στείλει τον Γιάννη τις προτάσεις μας.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Τις έχω πάρει, να τις βγάλουμε και στο κοινό chat να τις δουν όλοι και να τις βάλουμε στο κοινό κείμενο. Εγώ το έστειλα, μίλησα και με την κυρία Κλαίρη, ότι μπορεί να συμπληρωθούν να κάνουμε ένα κοινό κείμενο, να το διαβάσουμε και να πει ο καθένας, συμφωνούμε εδώ, διαφωνούμε εκεί.

ΣΚΟΥΦΑΛΟΣ: Άρα, η μόνη μας διαφωνία είναι πάνω στο Συνήγορο του Δημότη.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Πριν δύο λεπτά έγραψα, ότι ας ξεκινήσει η διαδικασία. Δεν ξέρω αν σε καλύπτει Μάρκο αυτό για να μην χαλάσει η κοινή απόφαση;

ΣΚΟΥΦΑΛΟΣ: Μας καλύπτει, δηλαδή με την έννοια ότι δεν σημαίνει ότι εμείς ντε και καλά θα συμφωνήσουμε όταν έρθει.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Εννοείται, απλά για να μην χαλάσουμε το σημερινό κείμενο.

ΣΚΟΥΦΑΛΟΣ: Αυτό δεν δεσμεύει εμάς τι θα κάνουμε.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Κατάλαβα απολύτως. Απλά να γράψουμε ότι ας ξεκινήσει η διαδικασία και βλέπουμε μετά τις αντιρρήσεις σας.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Τότε να μείνουμε στο ότι να δουν οι επικεφαλής και όλοι οι συνάδελφοι φυσικά το chat το οποίο αναφέρεται σε όλα αυτά που είπατε κύριε Καραβασίλη. Να περιμένουμε ίσως 5 λεπτά αν υπάρχουν κάποιες προσθέσεις, αφαιρέσεις ή διαφωνίες και να προχωρήσουμε.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Αν έχετε την καλοσύνη δείτε όλοι ένα word που έχω στείλει προηγουμένως. Έχω γράψει κάτι που είπε ο Μανώλης για ευέλικτο τρόπο παρουσίασης προϋπολογισμού και απολογισμού, το έγγραφο με το χέρι. Θα το ξαναστείλω αν χρειαστεί για να περιλαμβάνεται. Δεν έχω ενσωματώσει της κυρίας Κλαίρης γιατί δεν πρόλαβα και του κυρίου Αντωνόγλου και του κυρίου Στάθη.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Είναι κατανοητό. Αρκούν 10 λεπτά για να γίνουν όλες αυτές οι συνεννοήσεις μεταξύ μας;

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Το κείμενο είναι στη σέντρα να το πω έτσι, οπότε...

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, είναι κατανοητό, μπορεί να το δει ο καθένας κύριε Καραβασίλη. Άρα λοιπόν για 10 λεπτά γίνεται μία διακοπή, να δούμε το κείμενο και να επανέλθουμε.

ΑΠΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΜΙΚΡΟΦΩΝΑ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφοι, επειδή εκπνέει κάπου εδώ το 10λεπτό και επειδή γνωρίζω ότι υπήρχε μία ενδοσυνεννόηση όσον αφορά το τελικό κείμενο, ήθελα να ρωτήσω κύριε Καραβασίλη, σας αρκούν ακόμα 5 λεπτά για να ολοκληρώσετε την πρόταση την τελική.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Πιστεύω ναι.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Να αφήσουμε ένα 10λεπτό ακόμα;

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Καλύτερα γιατί προσπαθούμε μέσω e-mail.

ΑΠΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΜΙΚΡΟΦΩΝΑ

ΚΩΣΤΑΛΙΑ: Δεν βλέπω πουθενά στην διαπαραταξιακή αν έχετε βάλει και εκπροσώπους του σωματείου εργαζομένων;

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ: Έχει μπει κυρία Κλαίρη. Είναι στο σημείο «δημιουργία διαπαραταξιακής».

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Κάτι μου έγραψε ο κύριος Βουρνούς, ότι κάπου έχω γράψει ότι η ολοκλήρωση του έργου θα πρέπει να μην υπερβεί τους 8 μήνες...

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ: Στο 8^ο σημείο είναι Κλαίρη.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Στο 1^ο σημείο λέει ο κύριος Βουρνούς, να γράψουμε 2 μήνες αντί για 8, συμφωνείτε όλοι;

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Είναι πολύ απλό πράγμα για να γίνει, υπάρχει ήδη στην πραγματικότητα αυτή η δυνατότητα, συνέβαινε τα τελευταία πολλά χρόνια.

ΚΩΣΤΑΛΙΑ: Βάλτε 6 εγώ νομίζω.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Να το βάλουμε στη μέση να είναι όλοι ευχαριστημένοι;

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Δεν έχω καμία αντίρρηση απλώς είναι κάτι το οποίο ήδη υπάρχει και απλώς θα απαιτήσουμε να συμβαίνει συνέχεια. Δεν χρειάζεται να γίνει κανένα καινούργιο έργο.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Επειδή έχουμε ζητήσει και υποενοότητα Μανώλη μπορεί να χρειαστεί κάτι να φτιάξουμε παραπάνω. Έχουμε ζητήσει και μία υποενοότητα, μία να είναι για προμήθειες, μία να είναι για προσλήψεις και υπηρεσίες, οπότε ας αφήσουμε ένα μήνα, δεν χάθηκε ο κόσμος. Να βάλουμε 4 τελικά.

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Δεν πειράζει.

ΚΩΣΤΑΛΙΑ: Συμφωνούμε.

ΣΚΟΥΦΑΛΙΟΣ: Με αφορμή το κομμάτι που λέτε και σωστά, ότι το όλο έργο θα τεθεί τέλος πάντων υπό την διαπαραταξιακή και τέτοια, η σελίδα στο διαδίκτυο και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης τίθεται υπό την επίβλεψη της Διαπαραταξιακής Επιτροπής Διαφάνειας, μπορεί να μην ακούγεται τόσο σχετικό παρόλο που έχει σχέση με την διαφάνεια. Στην ιστοσελίδα του Δήμου ή τέλος πάντων αυτών των ανακοινώσεων να υπάρχει και ένας χώρος και αυτό το κάνουμε και εμείς στα συνδικάτα μας στις ιστοσελίδες, όπου είναι το βήμα των παρατάξεων. Δηλαδή αναρτώνται και των παρατάξεων οι ανακοινώσεις, οι σκέψεις κλπ.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Ωραία, μπορούμε να το προσθέσουμε. Θέλετε να προσθέσω ένα ξεχωριστό σημείο αν συμφωνούν όλοι;

ΣΚΟΥΦΑΛΙΟΣ: Δηλαδή αν συμφωνούν και οι υπόλοιποι να προστεθεί σ' αυτό το σημείο ή και σε ξεχωριστό σημείο που θα ονομάζεται το Βήμα των παρατάξεων.

ΣΤΑΘΗΣ: Εξάλλου η ύπαρξη ενός τέτοιου βήματος είναι απαραίτητη.

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Εμείς συμφωνούμε. Η αναβάθμιση του Κέντρου Εξυπηρέτησης του Δημότη υπάρχει δύο φορές.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Εντάξει, σβήνω τη μία. Αυτό που λέει για τα κινητά τηλέφωνα το αφήνουμε;

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Υπάρχει ήδη, δεν χρειάζεται να το πάρουμε τώρα απόφαση.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Το αφήνω, για την δημιουργία σχετικής εφαρμογής σε κινητά τηλέφωνα.

ΣΚΟΥΦΑΛΙΟΣ: Γιάννη, έβαλες αυτό το να παρθούν όλα τα μέτρα για την διά ζώσης...

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Μισό λεπτό να το δω Μάρκο γιατί και μένα με βοήθησε κάποιος συνεργάτης και τα έγγραφα και δεν τα έχω δει πολύ αναλυτικά όλα.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφοι, έχω αφήσει να γίνεται χαλαρά μια ενδοσυνεννόηση για να μπορέσουμε να καταλήξουμε γι' αυτό και δεν παρεμβαίνω. Καλά το πάμε αλλά πρέπει να το κλείνουμε.

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Κύριε Νύκτα, αυτό δεν είναι ανάγκη να είναι κομμάτι του Δημοτικού Συμβουλίου, είμαστε σε διάλειμμα.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Γι' αυτό το αναφέρω και εγώ, για όσους μας ακούνε.

ΑΠΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΜΙΚΡΟΦΩΝΑ

ΣΚΟΥΦΑΛΙΟΣ: Γιάννη, αν συμφωνείς και αν συμφωνούν και οι άλλοι, εκεί που λέμε δημιουργία Διαπαραταξιακής Επιτροπής για τον έλεγχο και την εφαρμογή της διαφάνειας με συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων, όλα καλά, οι αρμοδιότητες της περιλαμβάνονται στο συνημμένο υπόδειγμα ως παράδειγμα να βάλουμε.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Ναι, ως παράδειγμα ενδεικτικά.

ΣΚΟΥΦΑΛΙΟΣ: Μπορεί το υπόδειγμα κάποιους να μην τους εκφράζει.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Διαβάζω την σύνταξη, οι αρμοδιότητες της περιλαμβάνονται στο συνημμένο υπόδειγμα ενδεικτικά.

ΣΚΟΥΦΑΛΙΟΣ: Ενδεικτικά ως παράδειγμα, ας το βάλουμε έτσι.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Ενδεικτικά (ως παράδειγμα) γράφω.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Καραβασίλη, διαβάστε το αργά το τελικό κείμενο. Συνάδελφοι μία παράκληση, αν κάπου θέλετε κάτι σημειώστε το και αφού το διαβάσει όλο, ο καθένας θα ερωτηθεί εάν κάτι θέλει να πει ή να προσθέσει για να το κλείσουμε και να είμαστε όλοι σύμφωνοι. Συμφωνείτε σ' αυτό; Κύριε Καραβασίλη, αργά για να γίνει κατανοητό απ' όλους και να κρατούν ο καθένας σημειώσεις.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Διαβάζω. Το Δημοτικό Συμβούλιο προκειμένου να ενισχυθεί η καλύτερη και περισσότερο διαφανής λειτουργία του Δήμου αποφάσισε: Να δημιουργηθεί ειδική διακριτή κατηγορία σε εμφανές σημείο της ιστοσελίδας του Δήμου με τον τίτλο “ ο Δήμος σήμερα ζητά” , όπου σε δύο διακριτές κατηγορίες θα καταγράφονται, στη μία όλες οι ζητούμενες προσλήψεις στον Δήμο και σε όλα του τα Δημοτικά πρόσωπα για κάθε είδους πρόσληψη ή παροχή έργου και στην δεύτερη θα ανακοινώνονται όλες οι προς κάλυψη ανάγκες σε υλικά και υπηρεσίες, ανεξαρτήτως κάθε άλλης απαιτούμενης πρόβλεψης δημοσιότητας. Καλείται ο αρμόδιος Αντιδήμαρχος (Οικονομικών), να ζητήσει από τις αντίστοιχες Υπηρεσίες να εισηγηθούν προς την Δημοτική Αρχή και το Δημοτικό Συμβούλιο τις σχετικές ενέργειες για την υλοποίηση του έργου. Η ολοκλήρωση του έργου θα πρέπει να μην υπερβεί του 4 μήνες. Οι σελίδες του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων κάθε είδους στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, να αναπαράγουν τις ανωτέρω πληροφορίες σε καθημερινή βάση πλήρως με την υλοποίηση της ως άνω εφαρμογής και για κάθε είδους πρόσληψη ή ανάθεση ή διαγωνισμό για τον χρόνο μέχρι τότε. Παρότρυνση για κοινοποιήσεις από τα ΜΜΕ. Η σελίδα του Δήμου στο διαδίκτυο και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης τίθεται υπό την επίβλεψη της Διαπαραταξιακής επιτροπής διαφάνειας. Η Δημοτική Αρχή και ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου να εκκινήσει την διαδικασία για την πλήρωση της θέσης του Συνηγόρου του Δημότη εντός του επόμενου διμήνου. Να υπάρχει δημοσιότητα των συνεδριάσεων της Οικονομικής Επιτροπής. Αποθήκευση όλων των συνεδριάσεων της Οικονομικής Επιτροπής και του Δημοτικού Συμβουλίου στο κανάλι του Δήμου στο youtube και ζωντανή αναδημοσίευση από το site και στους λογαριασμούς των social media.

Να ζητούνται για κάθε είδους προμήθειες ακόμη και για αυτές που δεν ξεπερνούν το νομικό όριο των 20.000, οι οποίες θα ανοίγονται από τους αρμόδιους κατά περίπτωση υπηρεσιακούς παράγοντες στις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής. Δημιουργία Διαπαραταξιακής επιτροπής για τον έλεγχο και την εφαρμογή της διαφάνειας με συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων. Οι αρμοδιότητες της περιλαμβάνονται στο συνημμένο υπόδειγμα, ενδεικτικά ως παράδειγμα, καλείται ο αρμόδιος Αντιδήμαρχος να ζητήσει από την Διοικητική Υπηρεσία να επεξεργαστεί το νέο Οργανόγραμμα του Δήμου προκειμένου να κατατεθεί προς έγκριση στο επόμενο 6μηνο. Στην επιτροπή σύνταξης να συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων. Παράλληλα, η Υπηρεσία να επεξεργαστεί και να προτείνει προς το Δημοτικό Συμβούλιο, τις αναγκαίες προσλήψεις με αξιολόγηση των προτεραιοτήτων ώστε να ενταχθούν στις διαδικασίες του ΑΣΕΠ. Οι προσλήψεις του έκτακτου προσωπικού στον Δήμο και σε όλα του τα Νομικά Πρόσωπα, να ακολουθούν τα κριτήρια του ΑΣΕΠ για το προσωπικό ορισμένου χρόνου. Να ανακοινωθούν τα οργανογράμματα των Δημοτικών Υπηρεσιών και των Νομικών Προσώπων, με τις αρμοδιότητες και τους αρμόδιους κατά περίπτωση υπαλλήλους και τα υπηρεσιακά τηλέφωνα. Μητρώο προμηθευτών με ειδική κατηγορία των μη συνεπών προμηθευτών σε αγαθά και υπηρεσίας. Επίσης, δημιουργία μητρώου Δικηγόρων, Συμβολαιογράφων, Μηχανικών και άλλων επιστημόνων. Δημοσιοποίηση ανακοινώσεων στους συλλόγους τους και στα συναφή Επιμελητήρια.

Καλείται η Δημοτική Αρχή και τα Συμβούλια των Νομικών Προσώπων να μην προβαίνουν σε καταμήσεις έργων και να προγραμματίζουν τις προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών σε ετήσια βάση με προτίμηση στις διαγωνιστικές διαδικασίες. Κριτήρια και επαρκής χρονική δημοσιότητα και προκήρυξη και διαφανής διαδικασία για τις εποχικές και κατεπείγουσες προσλήψεις και τις απευθείας αναθέσεις. Αναβάθμιση του Κέντρου

Εξυπηρέτησης του Δημότη διαδικτυακά και τηλεφωνικά και διερεύνηση από την Υπηρεσία πρότασης προς το Δημοτικό Συμβούλιο για δημιουργία σχετικής εφαρμογής σε κινητά τηλέφωνα. Έγκαιρη δημοσιοποίηση στη σελίδα του Δήμου και των Δημοτικών Προσώπων, όλων των εισηγήσεων των θεμάτων πριν την συνεδρίαση του κάθε Οργάνου. Εξαμηνιαία δημοσιοποίηση του προϋπολογισμού με εποπτικό τρόπο, απλουστευμένο σε κύριες κατηγορίες δαπανών. Δημιουργία ειδικής στήλης στην ιστοσελίδα του Δήμου που να ονομαστεί “το βήμα των παρατάξεων”. Εκεί θα μπορούν να δημοσιοποιούν με ευθύνη τους τις εισηγήσεις τους, τις απόψεις τους κλπ. Εγώ τελειώσα, αν έχω ξεχάσει κάτι μου λέτε να το συμπληρώσουμε.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Αν έχετε κρατήσει κάποιες σημειώσεις (*..μη καταληπτή ομιλία..*) αλλά να μην ανοίξουμε έναν κύκλο συζήτησης, μόνο σε κάποια σημεία που πιθανόν να πρέπει να γίνει μία προσθήκη και να ολοκληρωθεί το κείμενο. Σας ακούμε κύριε Τριαντάφυλλε.

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ: Ένα σημείο μόνο το οποίο νομίζω συμφωνούν όλοι, είναι η δημοσιοποίηση ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων από κάθε Αντιδήμαρχο.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Μιας και θα το βάλουμε αυτό να γράψουμε Κώστα και αυτό που είπαμε που στην ουσία εξυπακούεται, δηλαδή μια περιοδικότητα στον απολογισμό της Διαπαραταξιακής, αν και μέσα ...

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ: Σωστό, αναφέρεται και μέσα στις αρμοδιότητες.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Πες μου την πρόταση την δική σου να την γράψω και αυτή.

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ: Δημοσιοποίηση ετήσιων εκθέσεων πεπραγμένων από κάθε Αντιδήμαρχο.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Ωραία. Κλείνω το κείμενο και το βγάζω πάνω σαν τελικό.

ΣΤΑΘΗΣ: Γιάννη, μήπως εκεί που λέμε, επειδή τους δίνει ο νόμος το δικαίωμα το λέω αυτό, να μην προβαίνουν σε κατατιμήσεις, μήπως πρέπει να βάλουμε γιατί θα μας πουν ο νόμος το επιτρέπει να προβαίνουμε, να αποφεύγουν ή εν πάση περιπτώσει μια άλλη διατύπωση; Ο νόμος δυστυχώς δίνει το δικαίωμα κατατιμήσεων.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μανώλη, το να μην προβαίνουν δεν είναι διαζευκτικό. Να μην προβαίνουν σε κατατιμήσεις, είναι ξεκάθαρο έτσι όπως ακούγεται.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Να μην κάνουν κατάχρηση των κατατιμήσεων των έργων...

ΚΩΣΤΑΙΑ: Όχι, νομίζω ότι είναι σωστό έτσι όπως είναι γραμμένο, να μην προβαίνουν σε κατατιμήσεις έργων.

ΣΤΑΘΗΣ: Ωραία.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Λοιπόν, δημοσιοποίηση εκθέσεων πεπραγμένων από κάθε Αντιδήμαρχο και εκεί που λέει δημιουργία της Διαπαραταξιακής επιτροπής γράφουμε περιοδική συνεδρίαση Δημοτικού Συμβουλίου με θέμα την διαφάνεια. Δηλαδή σαν απολογισμό της Διαπαραταξιακής και να γίνεται μέσα σ' ένα Δημοτικό Συμβούλιο, τα πεπραγμένα της Διαπαραταξιακής να έρχονται στο Δημοτικό Συμβούλιο, παρουσίαση να το γράψουμε κάπως έτσι. Στην πρόταση του Κώστα μπορούμε να γράψουμε, δημοσιοποίηση αιτήσεων εκθέσεων πεπραγμένων από κάθε Αντιδήμαρχο, και παρουσίαση πεπραγμένων σε σχέση με την διαφάνεια από την Διαπαραταξιακή επιτροπή στο Δημοτικό Συμβούλιο, κάπως έτσι συμφωνείτε;

ΚΩΣΤΑΙΑ: Πεπραγμένων των Αντιδημάρχων και της Διαπαραταξιακής.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Ναι.

ΜΠΙΛΙΡΑΚΗΣ: Γιάννη, στο οργανόγραμμα προβλέπεται εσωτερικός έλεγχος;

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Το υπόδειγμα που έχουμε στείλει...

ΣΤΕΦΑΝΟΥ: Γιάννη, για τις κατατιμήσεις ειδικά πρέπει λίγο να τονιστεί (*..μη καταληπτή ομιλία..*) απαγορεύει ο νόμος, θα πρέπει να τονιστεί ότι θα πρέπει να καταργηθεί και η κατάτμηση ανά Δημοτική Ενότητα γιατί ουσιαστικά αυτό είναι το παιχνίδι που παίζεται πάντα.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Να γράψω να μην προβαίνουν σε κατατιμήσεις έργων...

ΣΤΕΦΑΝΟΥ: Ανά Δημοτική Ενότητα. Γιατί ουσιαστικά π.χ μια χορτοκοπή κατατμείται ανά Δημοτική Ενότητα και έτσι γίνεται η ανάθεση απευθείας σαν Δημοτική Ενότητα. Αυτό το πράγμα είναι που πρέπει να διατυπωθεί πιο ολοκληρωμένα.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Ωραία. Καλείται η Δημοτική Αρχή και τα συμβούλια των Νομικών Προσώπων να μην προβαίνουν σε κατατμήσεις έργων και ειδικότερα κατατμήσεις ανά Δημοτική Ενότητα...

ΣΤΕΦΑΝΟΥ: Ο νόμος έτσι και αλλιώς απαγορεύει τις κατατμήσεις αλλά ανά Δημοτική Ενότητα είναι το κόλπο το μεγάλο.

ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΟΙ ΔΙΑΛΟΓΟΙ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μην πλατιάσουμε τόσο πολύ παρακαλώ, μακάρι όλα αυτά να εφαρμοστούν. Καλό είναι βέβαια να δούμε και τις λεπτομέρειες αλλά εδώ είμαστε για να ...

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Τις λεπτομέρειες μπορεί να τις εξετάσει η Διαπαραταξιακή...

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Σωστή η παρατήρηση.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: ... Και νομίζω ότι κλείνουμε εδώ πέρα.

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Εγώ μπορώ να σας φέρω παραδείγματα που με έναν εργολάβο για χορτοκοπές σε ολόκληρη την Χίο θα μας πνίξουν (*..μη καταληπτή ομιλία..*). Γι' αυτό θα υπάρχει η επιτροπή αυτή, για να το βλέπει σαν ένα παρατηρητήριο.

ΚΩΣΤΑΙΑ: Συμφωνούμε σ' αυτό, απλά ...

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Γιάννη ένα λεπτό. Υπάρχει κάποια αντίρρηση ή κάτι επιπλέον που πρέπει να ...

ΚΩΣΤΑΙΑ: Απλά μια διευκρίνιση για τον εσωτερικό έλεγχο που νομίζω ο κύριος Μπιλιράκης το έβαλε. Δε νομίζω ότι πρέπει να βάλουμε κάτι τέτοιο, υπάρχει ο υπαλληλικός κώδικας ο οποίος καλύπτει αυτά τα ζητήματα...

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Τον εσωτερικό έλεγχο κυρία Κλαίρη δεν το λέει για τους υπαλλήλους, το λέει περισσότερο να βλέπει η Διαπαραταξιακή αν εφαρμόζεται η διαφάνεια.

ΚΩΣΤΑΙΑ: Αυτό θα το κάνει η Διαπαραταξιακή.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Μ' αυτό το σκεπτικό το είπε γιατί το έχουμε συζητήσει ούτως ή άλλως.

ΚΩΣΤΑΙΑ: Νόμιζα ότι βάζετε εσωτερικό έλεγχο υπηρεσιακών και εργαζομένων.

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Η έννοια του εσωτερικού ελέγχου για την Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι συγκεκριμένη και προβλέπεται και απ' ό,τι γνωρίζω αυτή την στιγμή ετοιμάζεται αυτό, το οποίο δεν είναι να ελέγχει ποιος έκανε τι έκανε αλλά είναι η θεσμοθέτηση των διαδικασιών. Αυτό προβλέπεται και μπορούμε να το βάλουμε ότι θα θέλαμε μια πρόσβαση σ' αυτό η επιτροπή...

ΣΚΟΥΦΑΛΙΟΣ: Ας τα αφήσουμε παιδιά αυτά.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Για να μην το πλατιάσουμε στέλνω το κείμενο το τελικό.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Το τελικό κείμενο για τα πρακτικά θα πρέπει να το στείλεις στο chat. Υπάρχει μια διεύθυνση, στείλε το εκεί στον Δημήτρη το Σιταρένιο...

ΚΑΡΑΒΑΣΙΑΗΣ: Ναι, θα το στείλω.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Στείλε το τώρα εκεί για να μπορεί να συμπεριληφθεί στα πρακτικά. Συμφωνούμε συνάδελφοι;

ΣΚΟΥΦΑΛΙΟΣ: Να ψηφίσουμε.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Άρα λοιπόν προχωράμε σε ψηφοφορία. Ποιοι ψηφίζουν ναι στο κείμενο που ακούστηκε προηγουμένως από τον εισηγητή τον κύριο Καραβασίλη; Επειδή δεν βλέπω χεράκια, υπάρχει κάποιο όχι; Υπάρχει κάποιος που διαφωνεί; Κάποιο λευκό; Όχι. Άρα ομόφωνα το μονοθεματικό Δημοτικό Συμβούλιο ...

ΣΚΟΥΦΑΛΙΟΣ: Πρόεδρε, να μετρηθούν τα χεράκια. Ομόφωνα είναι αλλά να μετρηθούν και τα χεράκια.

ΦΡΕΖΟΥΛΗΣ: Έτσι ακριβώς Νίκο, να μετρηθούν τα χεράκια.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Τότε σηκώστε χεράκια, ποιοι ψηφίζουν ναι στην πρόταση που ακούστηκε προηγουμένως; Να πω ονόματα για να με ακούτε και εσείς. Ο ομιλών, Μάρκος Σκούφαλος, Κώστας Τριαντάφυλλος, Εμμανουήλ Στάθης, Ανδρέας Βεργίτσας, Ιωάννης Καραβασίλης, Κλαίρη Κωστάλα, Εμμανουήλ Βουρνούς, Κυριάκος Φρεζούλης, Σταμάτης Σαραντινός, Λεωνίδας Μπιλιράκης, Γεώργιος Σαραντινούδης, Παντελής Στεφάνου, Παντελής Καμπούρης, Αγγελική Παμπάλου, Γεώργιος Αγιωργούσης, Θεόδωρος Γλύκας, Δημήτρης Αντωνόγλου, Παρασκευή Ποταμούση. Έχουμε 19 ναι, συμφωνούμε;

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: Κύριε Πρόεδρε, σηκώνουν χέρι οι κύριοι Καρασούλης και Γιακούμας.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Καρασούλης είκοσι και Γιακούμας εικοσιένα. Βέβαια βλέπω και άλλους μέσα οι οποίοι δεν έχουν σηκώσει...

ΣΤΑΘΗΣ: Ο Ματθαίος ο Φαφαλιός;

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο Ματθαίος ο Φαφαλιός είναι μέσα αλλά δεν βλέπω κάτι, οπότε 21 ναι...

ΒΟΥΡΝΟΥΣ: Τον κύριο Φαφαλιό βάλτε τον θετικό, ο ίδιος συμφωνεί απλώς δεν μπορεί να συνδεθεί εύκολα.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έχουμε 22 ναι.

ΚΩΣΤΑΛΑ: Ο κύριος Μυριαγκός δεν έχει ψηφίσει.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, το βλέπω κυρία Κωστάλα γι' αυτό ρωτάω. Υπάρχει αρνητική ψήφος πάνω στο κείμενο που ακούστηκε; Δεν βλέπω κάτι.

ΣΤΑΘΗΣ: Ο Μυριαγκός απέχει;

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν βλέπω κάτι γι' αυτό ρωτάω Μανώλη. Λευκό; Ούτε λευκό. Άρα ομόφωνα η απόφαση.

ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ: Κύριε Αντιπρόεδρε να κάνω μια παρατήρηση μόνο. Ήταν το πιο σύντομο και το πιο ουσιαστικό Δημοτικό Συμβούλιο που έχουμε συμμετάσχει νομίζω όλοι μας.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Και εγώ θέλω κλείνοντας κύριε Καραβασίλη να ευχαριστήσω όλους τους συναδέλφους, πραγματικά ήταν ίσως το πιο πολιτισμένο ή από τα πιο πολιτισμένα θα έλεγα Δημοτικό Συμβούλιο, σε επίπεδο εννοώ... Να πω ότι όλα αυτά που ακούστηκαν ήταν πολύ χρήσιμα και ελπίζω να εφαρμοστούν. Κρίμα βέβαια που δεν ήταν όλοι οι συνάδελφοι αλλά αυτό είναι επιλογή του καθενός. Να ευχαριστήσω και τον Πρόεδρο του Δημοτικού Συμβουλίου ο οποίος σωστά συμμετείχε θεσμικά, και σωστά κατά την άποψή μου την κατάλληλη στιγμή αποχώρησε για να μπορέσουμε να προχωρήσουμε στην ψηφοφορία και στο τελικό κείμενο και βεβαίως όλους εσάς, οι οποίοι είχατε την υπομονή μέχρι τώρα να συμμετάσχετε σ' αυτή την πολύ όμορφη συνεδρίαση, την πολύ σημαντική και εκτιμώ ότι θα φέρει άλλα αποτελέσματα και από σήμερα ξεκινάει μια νέα αρχή όσον αφορά το κομμάτι που έχει να κάνει με την διαφάνεια του Δήμου. Σας ευχαριστώ και καλό σας βράδυ.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση της δημοτικής παράταξης "Χίος Μπροστά", τις απόψεις που κατατέθηκαν, την τελική πρόταση και τις διατάξεις των Ν. 3463/2006, 3852/2010, 4555/2018,

Αποφάσισε ομόφωνα

[Ψήφισαν -21- δημοτικοί σύμβουλοι]

1. Να δημιουργηθεί ειδική, διακριτή κατηγορία, σε εμφανές σημείο της ιστοσελίδας του δήμου με τον τίτλο "Ο Δήμος σήμερα ζητά", όπου σε δύο διακριτές κατηγορίες θα καταγράφονται, στη μία, όλες οι ζητούμενες προσλήψεις στο δήμο και σε όλα του τα νομικά πρόσωπα για κάθε είδους πρόληψη ή παροχή έργου και στη δεύτερη θα ανακοινώνονται όλες οι προς κάλυψη ανάγκες σε υλικά και υπηρεσίες, ανεξαρτήτως κάθε άλλης απαιτούμενης πρόβλεψης δημοσιότητας. Ο αρμόδιος αντιδήμαρχος (οικονομικών) να ζητήσει από τις αντίστοιχες υπηρεσίες να εισηγηθούν προς τη δημοτική αρχή και το

- δημοτικό συμβούλιο τις σχετικές ενέργειες για την υλοποίηση του έργου. Η ολοκλήρωση του έργου θα πρέπει να μην υπερβεί τους 4 μήνες.
2. Οι σελίδες του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων κάθε είδους στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, να αναπαράγουν τις ανωτέρω πληροφορίες σε καθημερινή βάση, πλήρως με την υλοποίηση της ως άνω εφαρμογής και για κάθε είδους πρόσληψη ή ανάθεση ή διαγωνισμό. Για το χρόνο μέχρι τότε, παρότρυνση για κοινοποιήσεις από τα ΜΜΕ.
 3. Η σελίδα του Δήμου στο διαδίκτυο και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης τίθεται υπό την επίβλεψη της διαπαραταξιακής επιτροπής διαφάνειας.
 4. Η δημοτική αρχή και ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου να εκκινήσει τη διαδικασία για την πλήρωση της θέσης του συνηγόρου του δημότη εντός του επόμενου διμήνου.
 5. Να υπάρχει δημοσιότητα των συνεδριάσεων της οικονομικής επιτροπής.
 6. Αποθήκευση όλων των συνεδριάσεων της Οικονομικής Επιτροπής και του Δημοτικού Συμβουλίου στο κανάλι του Δήμου Χίου στο youtube και ζωντανή αναδημοσίευση από το site και τους λογαριασμούς των social media.
 7. Να ζητούνται για κάθε είδους προμήθειες ακόμη και για αυτές που δεν ξεπερνούν το νομικό όριο των 20.000 ευρώ, οι οποίες και να ανοίγονται από τους αρμόδιους κατά περίπτωση υπηρεσιακούς παράγοντες στις συνεδριάσεις της οικονομικής επιτροπής.
 8. Δημιουργία διαπαραταξιακής επιτροπής για τον έλεγχο και την εφαρμογή της διαφάνειας με συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων. Οι αρμοδιότητες της περιλαμβάνονται στο παρακάτω υπόδειγμα ενδεικτικά, (ως παράδειγμα).
 9. Ο αρμόδιος αντιδήμαρχος να ζητήσει από τη διοικητική υπηρεσία να επεξεργαστεί το νέο οργανόγραμμα του δήμου προκειμένου να κατατεθεί προς έγκριση στο επόμενο 6μηνο. Στην επιτροπή σύνταξης να συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων. Παράλληλα η υπηρεσία να επεξεργαστεί και να προτείνει προς το δημοτικό συμβούλιο τις αναγκαίες προσλήψεις με αξιολόγηση των προτεραιοτήτων ώστε να ενταχθούν στις διαδικασίες του ΑΣΕΠ
 10. Οι προσλήψεις του έκτακτου προσωπικού στο δήμο και σε όλα τα νομικά του πρόσωπα να ακολουθούν τα κριτήρια του ΑΣΕΠ για το προσωπικό ορισμένου χρόνου.
 11. Να ανακοινωθούν τα οργανογράμματα των δημοτικών υπηρεσιών και των νομικών προσώπων με τις αρμοδιότητες και τους αρμόδιους κατά περίπτωση υπαλλήλους και τα υπηρεσιακά τηλέφωνα.
 12. Μητρώο προμηθευτών με ειδική κατηγορία των μη συνεπών προμηθευτών σε αγαθά και υπηρεσίες. Μητρώο δικηγόρων, συμβολαιογράφων, μηχανικών και άλλων επιστημόνων. Δημοσιοποίηση ανακοινώσεων στους συλλόγους τους και στα εκάστοτε επιμελητήρια
 13. Η δημοτική αρχή και τα συμβούλια των νομικών προσώπων να μην προβαίνουν σε κατατμήσεις έργων (και ειδικότερα να απαγορευτούν οι κατατμήσεις ανά δημοτική ενότητα) και να προγραμματίζουν τις προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών σε ετήσια βάση με προτίμηση στις διαγωνιστικές διαδικασίες. Κριτήρια και επαρκής χρονική δημοσιότητα και προκήρυξη και διαφανής διαδικασία για τις εποχικές και κατεπείγουσες προσλήψεις και τις απευθείας αναθέσεις
 14. Αναβάθμιση του κέντρου εξυπηρέτησης του δημότη (διαδικτυακά και τηλεφωνικά) και διερεύνηση από την υπηρεσία πρότασης προς το ΔΣ για δημιουργία σχετικής εφαρμογής σε κινητά τηλέφωνα.
 15. Έγκαιρη δημοσιοποίηση στη σελίδα του δήμου και των δημοτικών προσώπων όλων των εισηγήσεων των θεμάτων πριν τη συνεδρίαση του κάθε οργάνου
 16. Εξαμηνιαία δημοσιοποίηση του προϋπολογισμού με εποπτικό τρόπο, απλουστευμένο σε κύριες κατηγορίες δαπανών.
 17. Δημιουργία ειδικής στήλης στην ιστοσελίδα του Δήμου που να ονομαστεί "Το βήμα των παρατάξεων". Εκεί θα μπορούν να δημοσιοποιούν με ευθύνη τους τις εισηγήσεις τους ,τις απόψεις τους κλπ
 18. Δημοσιοποίηση ετήσιων εκθέσεων πεπραγμένων από κάθε αντιδήμαρχο, και της διαπαραταξιακής επιτροπής.

Δ Ι Α Φ Α Ν Ε Ι Α Σ Τ Η Ν Π Ρ Α Ξ Η - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΑΠΑΡΑΤΑΞΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ, (ενδεικτικές)

Προτάσεις και πρόσκληση σε διαβούλευση

Η Διαφάνεια προϋποθέτει και συνεπάγεται την ευρεία δημοσιότητα, το διαρκές ενδιαφέρον και την συστηματική παρουσία των πολιτών. Για μας, η Διαφάνεια δεν παραμένει απλή διατύπωση, ούτε αόριστη δέσμευση, αλλά με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες και μέτρα γίνεται πράξη.

Α. Θεσμοθέτηση Ειδικού Κανονισμού Προμηθειών και Έργων, εκτός των σχετικών προβλέψεων του Νόμου, για την αντιμετώπιση των απ ευθείας αναθέσεων, πρόχειρων διαγωνισμών κλπ.

Ο Κανονισμός θεσμοθετείται στο πλαίσιο των αρχών της χρηστής διαχείρισης, της νομιμότητας, της διαφάνειας και της δημοσιότητας, προς διασφάλιση δίκαιης και αποτελεσματικής κατανομής των οικονομικών πόρων και κονδυλίων του Δήμου. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται και στα εποπτευόμενα από τον Δήμο Ν.Π.

1. Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, συστήνεται Εποπτική Επιτροπή Διαφάνειας (ΕΕΔ) των απευθείας αναθέσεων και των προχείρων διαγωνισμών, με τη συμμετοχή ενός συμβούλου από κάθε παράταξη του Δ.Σ., με δικαίωμα πρόσβασης σε κάθε σχετικό στοιχείο. Η ΕΕΔ έχει διετή θητεία και συντάσσει ανά εξάμηνο έκθεση πεπραγμένων, που την υποβάλλει στο Δ.Σ.

2. Ορίζεται σε εβδομαδιαία βάση, σταθερή και συγκεκριμένη ημέρα και ώρα για τις απευθείας αναθέσεις και τη διενέργεια πρόχειρων διαγωνισμών για τις ανάγκες του Δήμου, παρουσία της ΕΕΔ και σε ανοιχτή προς τους πολίτες συνεδρίαση.
3. Δημιουργείται κατάλογος εργολάβων και προμηθευτών που δραστηριοποιούνται ή επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν στην περιοχή, μετά από δημόσια πρόσκληση και δήλωση των ενδιαφερομένων. Ο κατάλογος είναι ανοικτός και επικαιροποιείται / αναθεωρείται τακτικά.
4. Οι αποφάσεις της Οικονομικής Επιτροπής και του Δημοτικού Συμβουλίου, που παράγουν ανάγκες απευθείας ανάθεσης ή πρόχειρου διαγωνισμού, δημοσιοποιούνται την επομένη εργάσιμη ημέρα στην ιστοσελίδα του Δήμου και συνοδεύονται υποχρεωτικά από πρόσκληση ενδιαφέροντος, όπου αναγράφονται το αντικείμενο της σύμβασης, οι όροι συμμετοχής, η τεχνική περιγραφή έργου, εργασιών ή προμήθειας και το προ-υπολογιζόμενο κόστος. Η προθεσμία υποβολής προσφορών δεν μπορεί να είναι μικρότερη των 7 ημερών.
5. Με ευθύνη της αρμόδιας υπηρεσίας του Δήμου τηρείται αρχείο στο οποίο περιλαμβάνονται στοιχεία σχετικά με τους εργολάβους και προμηθευτές, τα αντίστοιχα έργα και τις προμήθειες που τους ανατέθηκαν, καθώς και αξιολογικές κρίσεις που αφορούν στην τήρηση των όρων της σύμβασης από πλευράς ποσοτικής, ποιοτικής και εγγυητικής.
6. Με βάση τις αξιολογικές κρίσεις είναι δυνατή η επιβολή ποινής αποκλεισμού εργολάβων και προμηθευτών από διαδικασίες απευθείας αναθέσεων και προχείρων διαγωνισμών, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (εξάμηνο, έτος).

Β. Σύσταση της προβλεπόμενης στην κείμενη νομοθεσία Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου. Συστήνεται στον Δήμο Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ), στο πλαίσιο του Ν. 4270/2014 και κατόπιν της πρόσφατης εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών (Αύγουστος 2018). Για τη σύσταση της ΜΕΕ απαιτείται αναθέωρηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Η ΜΕΕ εξετάζει και αξιολογεί τις διαδικασίες, εντοπίζει τους κινδύνους και διατυπώνει κατά το δυνατόν αντικειμενική κρίση για την υφιστάμενη κατάσταση, προτείνοντας στη Διοίκηση λύσεις και υποδεικνύοντας μέτρα για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας. Για την εξασφάλιση της αντικειμενικής κρίσης, η ΜΕΕ αποτελεί ανεξάρτητη Διοικητική Οντότητα υπαγόμενη απευθείας στο Δημοτικό Συμβούλιο. Το έργο της ΜΕΕ περιλαμβάνει (α) Εκτίμηση ελεγκτικών αναγκών, (β) Προγραμματισμό των επί μέρους δράσεων σε ετήσια βάση, (γ) Έλεγχο διαδικασιών, (δ) Ειδικούς διερευνητικούς ελέγχους, (ε) Ελέγχους συμμόρφωσης, (στ) Παρακολούθηση της υλοποίησης ενεργειών που συμφωνήθηκαν και (ζ) Σύνταξη περιοδικών εκθέσεων και ενημέρωση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Προς υποστήριξη και ενίσχυση του έργου της ΜΕΕ, συγκροτείται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, Διερευνητική Επιτροπή Διαφάνειας (ΔΕΔ) για την δικαιοταξία και την νομιμότητα, με καθήκοντα έρευνας επί θεμάτων οικονομικής διαχείρισης, ελέγχου και σύνταξης σχετικής έκθεσης, για τον Δήμο και τα Δημοτικά Ν.Π.Δ.Δ.

-Η πενταμελής ΔΕΔ αποτελείται από Νομικούς, Οικονομολόγους και Μηχανικούς (αιρετούς ή μη) με συμβουλευτική και γνωμοδοτική αρμοδιότητα. Η θητεία των μελών είναι διετής.

-Αρμοδιότητα της ΔΕΔ είναι ο έλεγχος αποφάσεων και πράξεων της Δημοτικής Διοίκησης (των δημοτικών Ν.Π.Δ.Δ. συμπεριλαμβανομένων)

του Δήμου . Τα προς διερεύνηση θέματα ανατίθενται στην ΔΕΔ από την ΜΕΕ ή με απευθείας απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

-Σε περίπτωση που κατά την έρευνα προκύψουν αποχρώσεις ενδείξεις διαπράξεως αδικιών και καταλογιστικών πράξεων σε αιρετούς, προέδρους και μέλη Ν.Π.Δ.Δ. ή και διοικητικούς υπαλλήλους, η ΔΕΔ συντάσσει αμελλητί σχετική έκθεση και η ΜΕΕ την αποστέλλει στο Νομικό Σύμβουλο του Δήμου με δέσμια αρμοδιότητα να προβεί στις δέουσες νομικές ενέργειες. Σε περίπτωση που, για οποιοδήποτε λόγο, ο Νομικός Σύμβουλος του Δήμου ολιγορεί, η ΜΕΕ αποστέλλει τα στοιχεία στο αρμόδιο δικαστικό όργανο (για ποινικές υποθέσεις) ή προτείνει τον ορισμό άλλου δικηγόρου στο Δημοτικό Συμβούλιο (για αξιώσεις αστικής ή διοικητικής φύσεως).

-Η έκθεση πεπραγμένων της ΔΕΔ παρουσιάζεται στο Δημοτικό Συμβούλιο, στο πλαίσιο των περιοδικών εκθέσεων της ΜΕΕ.

Η απόφαση να διαβιβαστεί στο Δήμαρχο, στους Αντιδημάρχους, στο Γενικό Γραμματέα, στο Γενικό Διευθυντή, στις Δ/σεις και στα Νομικά Πρόσωπα του Δ. Χίου.

Η απόφαση αυτή πήρε α/α 577/2020

Ο Πρόεδρος
Υπογραφή

Τα μέλη
Υπογραφές

Ακριβές απόσπασμα
Χίος 09/11/2020
Η επί των πρακτικών

Αριάδνη Μπελέγγη