



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
2^η Υ.ΠΕ. ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΧΙΟΥ
« ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ »

Απόσπασμα Πρακτικού
Αριθμός 25/3-9-2020
Τακτικής Συνεδρίασης

5ΜΕΛΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Στη Χίο σήμερα την 3^η του μήνα Σεπτεμβρίου, του έτους 2020, ημέρα της εβδομάδας Πέμπτη και ώρα 1:00 μ.μ. στο Κατάστημα του Γενικού Νοσοκομείου Χίου «Σκυλίτσειο» συνήλθε το Διοικητικό Συμβούλιο του Νοσοκομείου {όπως αυτό έχει οριστεί με την με αριθμ. Γ4β/Γ.Π.56109 απόφαση του Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ, τεύχος Υ.Ο.Δ.Δ. αρ. 834/10-10-2019)}, σε τακτική συνεδρίαση, μετά από πρόσκληση της Προέδρου, για συζήτηση των παρακάτω θεμάτων.

Παρόντες είναι οι:

1. **ΚΑΝΤΑΡΑΚΗ ΕΛΕΝΗ**, Διοικήτρια, Πρόεδρος του Δ.Σ.,
2. **ΜΕΛΙΤΖΑΝΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.,
3. **ΝΤΟΥΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ**, τακτικό μέλος του Δ.Σ.,
4. **ΚΑΡΤΑΛΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ**, τακτικό μέλος, εκπρ/πος των ιατρών,
5. **ΣΤΑΚΙΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ**, τακτικό μέλος, εκπρ/πος λοιπού προσωπικού.

Χρέη Γραμματέα εκτελεί η υπάλληλος ΔΕ Προσωπικού Η/Υ Μαυρικού Ανθή.

Στη συνεδρίαση επίσης παρευρέθηκε ο Διοικητικός Διευθυντής, Αβδελιώδης Σταύρος για την παροχή διευκρινήσεων επί των θεμάτων, ο οποίος αποχώρησε πριν την λήψη αποφάσεων.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, η Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης.

ΘΕΜΑΤΑ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ

Θέμα 34^ο: Οικονομοτεχνική Μελέτη για την κάλυψη των αναγκών του Νοσοκομείου σε υπηρεσίες καθαριότητας και παρασκευής – διανομής φαγητού.

Η Πρόεδρος θέτει υπόψη των μελών του Δ.Σ. την από 29-5-2020 οικονομοτεχνική μελέτη για την εξεύρεση της συμφερότερης επιλογής για την κάλυψη των αναγκών των αναγκών του Νοσοκομείου σε υπηρεσίες καθαριότητας και παρασκευής – διανομής φαγητού, η οποία έχει ως εξής :

«ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

2η ΥΠΕ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΧΙΟΥ «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ»

Α.Π.

ΧΙΟΣ

ΠΡΟΣ: Δ.Σ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΙΟΥ

ΘΕΜΑ: ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΤΕΡΗΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ – ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΦΑΓΗΤΟΥ.

Για τα την εκπόνηση της μελέτης αυτής ελήφθησαν υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 72 του Νόμου 4369/2016
2. Ο Νόμος 4354/2015 (ενιαίο μισθολόγιο)
3. Το ΦΕΚ 173/Β/30-1-2019

Συνήλθε σήμερα 28 Μαΐου , ημέρα Πέμπτη η ορισμένη με την απόφαση 549/12-05-20 της Διοικήτριας του Νοσοκομείου επιτροπή αποτελούμενη από τους:

Τ.Χ, Φ.Γ., Δ.Χ., Σ.Ε., Ζ.Μ. για να εξετάσει την πιθανότητα εξοικονόμησης δημοσιονομικής ωφέλειας με την σύναψη ατομικών συμβάσεων εργασίας σε σύγκριση με άλλα μέσα (εργολαβική ανάθεση) σχετικά με τις υπηρεσίες καθαριότητας και παρασκευής – διανομής φαγητού του Νοσοκομείου .

Στο ανώτερο συμπέρασμα φθάνει κανείς εάν συγκρίνει το ετήσιο συνολικό κόστος εργασίας (μισθό & πρόσθετες αμοιβές για εργασία σε αργίες -νυχτερινά και εξαιρέσιμα) συμπεριλαμβανομένου και του κόστους αναλώσιμων-παγίων καθαριότητας.

ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Σύμφωνα με τις παρούσες ατομικές συμβάσεις, στην καθαριότητα του Νοσοκομείου απασχολούνται 23 άτομα, τα οποία δεν είναι αρκετά για να ανταποκριθούν στις αυξημένες ανάγκες του Νοσοκομείου. Το προσωπικό καθαριότητας εργάζεται 7 ημέρες την εβδομάδα και θα πρέπει με τις βάρδιες τους να καλύπτουν την 24ωρη λειτουργία της υγειονομικής μονάδας.

Για να λειτουργήσει ομαλά το Νοσοκομείο Χίου και να μπορούμε να παρέχουμε υψηλής ποιότητας καθαριότητα και απολύμανση, σε όλα τα κτιριακά συγκροτήματα, τμήματα, Εργαστήρια, Μονάδες, Χειρουργεία, απαιτούνται δύο (2) άτομα επιπλέον, δηλαδή είκοσι πέντε (25) συνολικά καθαριστές, για τους κάτωθι λόγους:

- 1) Η έκταση του Νοσοκομείου ανέρχεται στα 12.500 m², συμπεριλαμβανομένων των δομών «ΨΥΧΑΡΓΩΣ», «ΚΕΦΙΑΠ» και «ΔΙΕΚ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ». Απαιτούνται 3 (τρία) άτομα αποκλειστικής απασχόλησης για την καθαριότητα των συγκεκριμένων κτιριακών δομών, ένα για τον κάθε χώρο ξεχωριστά, προκειμένου να ανταποκρίνεται το Νοσοκομείο με ασφάλεια στις υπηρεσίες καθαριότητας των δομών του. Δεδομένης της επιφυλακής και της επαγρύπνησης για την πανδημία από τη λοίμωξη covid-19, και τις νεότερες εγκυκλίους και οδηγίες για την καθαριότητα και απολύμανση των σχολικών εγκαταστάσεων και των χώρων παροχής φροντίδας σε ευαίσθητες ομάδες πληθυσμού (άτομα με κινητικά προβλήματα, νοητική υστέρηση, ή ψυχικά πάσχοντες), απαιτείται ο κάθε χώρος να απασχολεί τον δικό του αποκλειστικά καθαριστή, ώστε να καθαρίζονται επιμελώς όλες οι επιφάνειες και τα αντικείμενα που θα μπορούσαν δυνητικά να μεταδώσουν τον ιό.
- 2) Οι δομές αυτές απέχουν αρκετά χιλιόμετρα από το Γ. Ν. Χίου που βρίσκεται στην πόλη της Χίου, δεδομένου ότι το «ΨΥΧΑΡΓΩ» στεγάζεται στο χωριό Νεοχώρι, που απέχει 17 χιλιόμετρα από το Νοσοκομείο Χίου και οι άλλες δύο δομές είναι εγκατεστημένες στην περιοχή Λατόμι, που απέχουν 3 χιλιόμετρα από το Νοσοκομείο Χίου. Είναι κατανοητό ότι η χιλιομετρική απόσταση, δυσχεραίνει τις καθημερινές μετακινήσεις των καθαριστών, από το Νοσοκομείο στον ένα ή στον άλλο χώρο ή από τη μία στην άλλη δομή, χάνοντας, με την τακτική της μετακίνησης των καθαριστών, πολύτιμες εργατοώρες.
- 3) Αντιμετώπιση επείγουσών και απρόβλεπτων περιστάσεων, χειρισμός ύποπτων και νοσηλεία επιβεβαιωμένων κρουσμάτων από τον νέο κορωνοϊό.

- 4) Αυξημένες ανάγκες καθαριότητας και απολύμανσης στο Γ. Ν Χίου. Δεδομένου ότι το Γ. Ν. Χίου «Σκυλίτσειο», είναι το μοναδικό Νοσοκομείο σε όλο το Νομό, και εφημερεύει 24 ώρες την ημέρα/7 ημέρες την εβδομάδα, για 55.000 μόνιμους κατοίκους και ικανοποιητικό αριθμό προσφύγων και λόγω του νέου στελέχους κορονοϊού SARS-COV-2, και του νέου κύματος λοίμωξης που προβλέπεται να παρατηρηθεί, απαιτείται η πιστή και αυστηρή τήρηση και εφαρμογή όλων των περιβαλλοντικών μέτρων ελέγχου διασποράς του ιού. Όλες οι μελέτες σε περιβαλλοντικά δείγματα, επιβεβαιώνουν την παρουσία του ιού SARS-CoV-2 στον περιβάλλοντα χώρο ασθενών με COVID-19 (πόρτες , πόμολα, διακόπτες, πληκτρολόγια) και ενισχύουν την άποψη ότι οι επιφάνειες και τα αντικείμενα παίζουν ρόλο στην μετάδοση του ιού. Συνεπώς, ο επαρκής, καθημερινός, σχολαστικός καθαρισμός και απολύμανση του περιβάλλοντος όλων ανεξαιρέτως των χώρων και των άψυχων αντικειμένων του Νοσοκομείου,(συμπεριλαμβανομένης και της απολύμανσης στα γραφεία όλου του προσωπικού, διοικητική υπηρεσία, στάσεις νοσηλείας και όχι μόνον των χώρων παροχής φροντίδας και θαλάμων νοσηλείας ασθενών) θεωρούνται απαραίτητα για τον περιορισμό της διασποράς του ιού SARS-CoV-2.Το έργο αυτό θα πρέπει να ενισχύεται ακόμη περισσότερο σε νοσηλευόμενους ασθενείς με επιβεβαιωμένη λοίμωξη, είτε στους θαλάμους αρνητικής πίεσης του Νοσοκομείου μας, είτε σε περίπτωση που θα χρήζουν οι πάσχοντες μηχανικής υποστήριξης στην ΜΕΘ, ανάγκη αιμοκάθαρσης, τοκετού, Χειρουργείων κλπ. Δεδομένου του ότι ο επαρκής και συχνός καθαρισμός και απολύμανση του περιβάλλοντος θεωρούνται απαραίτητα για τον περιορισμό της διασποράς του ιού SARS-CoV-2, θα πρέπει να υπάρχει επάρκεια εκπαιδευμένου προσωπικού.
- 5) Η μέχρι στιγμής εφαρμογή όλων των πρωτοκόλλων, του επιχειρησιακού σχεδιασμού του Νοσοκομείου μας και της απαρέγκλιτης τήρησης των οδηγιών του ΕΟΔΥ, για τη μη διασπορά του ιού, μας έχει αποδείξει ότι όταν υπάρχει διαχείριση πιθανού κρούσματος με λοίμωξη covid-19 , ο καθαριστής που εμπλέκεται στον καθαρισμό και την απολύμανση των χώρων, αντικειμένων και επιφανειών που είναι δυνητικά μολυσμένες από τον SARS-CoV-2 (ΤΕΠ, Ακτινολογικό , απολύμανση ασανσέρ, μέσω μεταφοράς ασθενούς, διαχείριση παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων του περιστατικού, διαχείριση του εξοπλισμού καθαριότητας, ασφαλής ένδυση και

αφαίρεση των μέσων ατομικής προστασίας του) , δεν δύναται να ανταπεξέλθει σε εργασίες καθαριότητας που θα προκύψουν ταυτόχρονα από εξυπηρέτηση και φροντίδα άλλων ασθενών (πχ στα ΤΕΠ που είναι και ο χώρος υποδοχής) και θα πρέπει να υπάρχει ικανός αριθμός καθαριστών να διαχειριστούμε κάθε πρόσθετη ανάγκη που ενσκήπτει.

- 6) Στο ανεξάρτητο διώροφο κτίριο της Μαιευτικής (γυναικολογική κλινική και Χειρουργεία) κρίνεται σκόπιμο να τοποθετηθεί ένας καθαριστής επιπλέον αποκλειστικά στα Χειρουργεία της Μαιευτικής και να μην μετακινείται ο ίδιος καθαριστής για εργασίες καθαρισμού από την γυναικολογική κλινική στα Χειρουργεία (αποφυγή μεταφοράς μικροβίων στον άσηπτο χώρο των Χειρουργείων).
- 7) Ο προαύλιος χώρος του Νοσοκομείου λόγω πολλών τετραγωνικών και ύπαρξης κήπων, απαιτεί καθημερινή καθαριότητα. Ένας καθαριστής/τρια θα πρέπει να έχει ως αντικείμενο τον ευπρεπισμό του περιβάλλοντα χώρου, την συχνή καθαριότητα των υαλοπινάκων, και την αποκλειστική μεταφορά όλων των κατηγοριών των παραγόμενων αποβλήτων αμέσως μετά τη συλλογή τους από τα τμήματα, στους χώρους προσωρινής αποθήκευσης.
- 8) Αύξηση εξυπηρετούμενου κοινού λόγω προσφυγικών- μεταναστευτικών ροών στο νησί μας.
- 9) Έχουν προκύψει πρόσθετες ανάγκες για εργασίες καθαριότητας λόγω της δημιουργίας νέων τμημάτων, μετεγκαταστάσεων κλινικών, επισκευών κτιριακών δομών, εκκενώσεων κτιρίων.
- 10) Η ίδρυση και λειτουργία της ψυχιατρικής κλινικής που έχει δημοπρατηθεί και βρίσκεται σε εξέλιξη, θα δημιουργήσει πρόσθετες ανάγκες για προσωπικό καθαριότητας.
- 11) Τα Εργαστήρια του πρώτου ορόφου (Μικροβιολογικό, Βιοχημικό, Αιμοδοσία, Ακτινοδιαγνωστικό και Παθολογοανατομικό) εξυπηρετούνται από έναν καθαριστή. Απαιτούνται δύο άτομα προσωπικού καθαριότητας λόγω της κρισιμότητας κάποιων χώρων, των διαφορετικών κατηγοριών αποβλήτων που παράγονται και την ανάγκη για σχολαστική καθαριότητα και απολύμανση.
- 12) Με το υπάρχον προσωπικό, δεν καλύπτονται με ευχέρεια άδειες κανονικές και ρεπό.
- 13) Για τα γραφεία της Διοίκησης απαιτείται να υπάρχει ευχέρεια χρόνου και

προσωπικού ώστε να μην καθαρίζονται βιαστικά και πλημμελώς. Το ίδιο ισχύει και για την καθαριότητα του τμήματος των Ενδοσκοπήσεων ώστε να γίνεται η ενδιάμεση καθαριότητα κατά τον εκτιμώμενο χρόνο.

- 14) Επιτακτική ανάγκη για συχνότερη καθαριότητα στα Μαγειρεία ή δυνατόν από άτομο αποκλειστικής απασχόλησης, λόγω τήρησης διαδικασιών του HACCP, τήρηση πρωτοκόλλων, τήρηση κανόνων ορθής υγιεινής και πρακτικών, αποφυγή μεταφοράς μικροβιακού φορτίου από καθαριστές κλινικών.
- 15) Προοπτική αύξησης νοσοκομειακών κλινών με την σύσταση του νέου οργανισμού του Νοσοκομείου και την ύπαρξη νέων ιατρικών ειδικοτήτων.

ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ – ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΦΑΓΗΤΟΥ

Η τρέχουσα σύμβαση εστίασης και διανομής φαγητού του Νοσοκομείου, διάρκειας ενός έτους από Δεκέμβριο 2019 έως Δεκέμβριο 2020 , προβλέπει την απασχόληση των εξής συμβασιούχων υπαλλήλων: 4 μάγειροι και 6 τραπεζοκόμοι. Όσον αφορά τους τραπεζοκόμους δεν είναι αρκετοί να ανταποκριθούν στις ανάγκες του Νοσοκομείου.

Συγκεκριμένα το προσωπικό εστίασης (μάγειροι και τραπεζοκόμοι) εργάζονται σε κυκλικό ωράριο , ανά οκτάωρες βάρδιες, και καλύπτουν την παρασκευή, τη σίτιση και τη διανομή φαγητού για τις 7 ημέρες της εβδομάδας και για 12 ώρες ημερησίως.

Για να ανταποκριθεί το νοσοκομείο στις ανάγκες σίτισης των νοσηλευομένων ασθενών και των εφημερευόντων ιατρών χρειάζονται να προσληφθούν επιπλέον δύο (2) τραπεζοκόμοι δηλαδή συνολικά οκτώ (8) .

Αυτό προκύπτει από :

1. Την αύξηση του αριθμού των νοσηλευομένων ασθενών.
2. Την αύξηση του αριθμού των μεταναστών που νοσηλεύονται λόγω του μεταναστευτικού. Ενδεικτικά το 2019 στο νοσοκομείο μας έγιναν περίπου 1.600 εισαγωγές μεταναστών.
3. Την προοπτική αύξησης των νοσοκομειακών κλινών και την ίδρυση και λειτουργία ψυχιατρικής κλινικής.
4. Την διατροφική υποστήριξη των νοσηλευομένων με προσαρμοσμένα διαιτολόγια που εκπονούνται από την Διαιτολόγο του Νοσοκομείου, για την

κάλυψη των θρεπτικών τους αναγκών. Την υποστήριξη της κατάστασης θρέψης των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, όπως ασθενών με παθολογικές καταστάσεις, ασθενών με δυσανεξία και με τροφικές αλλεργίες, και υπερηλίκων.

5. Την ύπαρξη νέων ιατρικών ειδικοτήτων για την κάλυψη των ιατρικών αναγκών του νοσοκομείου.
6. Την ύπαρξη έκτακτων καταστάσεων πχ πανδημιών όπου απαιτείται αυξημένη και ειδικευμένη φροντίδα των ασθενών.
7. Την αύξηση της συχνότητα και του αριθμού των γευμάτων (πρωινό – δεκατιανό – μεσημεριανό – βραδινό) .
8. Τη σωστή ρύθμιση , την τήρηση του ωραρίου σίτισης και την αποφυγή καθυστερήσεων της διανομής του φαγητού σε όλες τις κλινικές και τα ιατρικά τμήματα, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις αποστάσεις μεταξύ των τμημάτων.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ

ΚΟΣΤΟΣ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ

Το μηνιαίο κόστος για 25 καθαριστές (με εργοδοτικές εισφορές, μία τριετία, ένα τέκνο, επίδομα παραμεθορίου, ανθυγιεινό επίδομα και υπερωριακή απασχόληση ύψους 62,92 ευρώ μηνιαίως, βλέπε πίνακα 1) θα ανέρθει στο ποσό των (1.425,76 ευρώ + 62,92 ευρώ χ 25 καθαριστές) 37.217 ευρώ και ετησίως (37.217 ευρώ χ 12 μήνες) στο ποσό των **446.604** ευρώ.

Πίνακας 1.:Μηνιαίο κόστος υπερωριακής απασχόλησης Καθαριστών (σύμφωνα με τα στοιχεία μισθοδοσίας του 2019)

	Κόστος 1 (ενός) Καθαριστή ΥΕ
Νύχτες, Αργίες, Κυριακές και υπερωρίες	62,92 ευρώ

Συνολικό εκτιμώμενο μισθοδοτικό κόστος καθαριότητας μηνιαίο= 37.217 ευρώ

Ετήσιο= 446.604 ευρώ

ΚΟΣΤΟΣ ΠΑΓΙΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Στο μισθολογικό κόστος για την υπηρεσία της Καθαριότητας, στην περίπτωση των ατομικών συμβάσεων θα πρέπει να προϋπολογισθεί και δαπάνη για την αγορά απαιτούμενου πάγιου εξοπλισμού (βλέπε πίνακα 2) λόγω έλλειψης, φθοράς αλλά και παλαιότητας του υφιστάμενου.

Πίνακας 2. Ανάλυση αναγκαιότητας προμήθειας πάγιου εξοπλισμού (οι εκτιμώμενες αξίες προκύπτουν βάση επισυναπτόμενων αρχείων στο παράρτημα του παρόντος, τα είδη και το πλήθος αυτών προκύπτουν βάση των αναγκών του Τμήματος επιστασίας)

ΠΑΓΙΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ		
ΕΙΔΟΣ	ΤΕΜΑΧΙΑ	ΤΙΜΗ ΜΕ ΦΠΑ (17%)
ΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	50 (25εργαζόμενοι χ 2 στολές)	1345,50 ευρώ
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΣΚΟΥΠΑ ΜΕ ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΑ	1	782,01 ευρώ
ΚΑΡΟΤΣΙ ΣΚΟΥΠΙΔΙΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΧΩΡΟΥ 1100LT	2	545,37 ευρώ
ΚΑΡΟΤΣΙ ΣΚΟΥΠΙΔΙΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΧΩΡΟΥ 240LT	3	347,49 ευρώ
ΜΗΧΑΝΗ ΠΛΥΣΗΣ – ΣΤΕΓΝΩΣΗΣ	1	4028,55 ευρώ
ΤΡΟΛΕΪ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ (ΜΕ ΡΑΦΙΑ)	20	7.113,60 ευρώ
ΣΥΝΟΛΟ		14.162,52 ευρώ

Συνολικό ετήσιο εκτιμώμενο κόστος υπηρεσίας καθαριότητας (μισθοδοτικό κόστος και κόστος αγοράς πάγιου εξοπλισμού) 446.604 ευρώ + 14.162,52 ευρώ= 460.766,52 ευρώ.

ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΕΙΔΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Το κόστος των αναλώσιμων ειδών καθαριότητας (π.χ. σκούπες, φαράσια, χαρτί υγείας, σακούλες, χειροπετσέτες, υγρά καθαριστικά και απολυμαντικά, σφουγγάρια, πετσέτες μικροινών κλπ) εκτιμάται στο ποσό των 28.000 ευρώ (συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ). Τα αναλώσιμα είδη καθαριότητας του αναδόχου θα πρέπει να είναι ελεγμένα και να πληρούν τις προδιαγραφές της ισχύουσας νομοθεσίας για την υγιεινή και την ασφάλεια των χώρων του Νοσοκομείου.

Επισημαίνεται ότι δεν έχει υπολογιστεί προσαύξηση για την κάλυψη τυχόν απρόβλεπτων υλικών καθώς και υποεκτίμησης των αναλώσεων, οι οποίες κατά κοινή πείρα είναι είναι πιθανό να προκύψουν.

Το ανωτέρω συνολικό κόστος προκύπτει βάση των συγκεντρωτικών καταστάσεων εξόδων προμήθειας των εν λόγω υλικών από 01/01/2019 έως 31/12/2019 και παρουσιάζονται στο παράρτημα του παρόντος.

ΕΣΤΙΑΣΗ (ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ - ΜΑΓΕΙΡΕΣ)

Α)Το μηνιαίο κόστος για 8 τραπεζοκόμους (με εργοδοτικές εισφορές, μία τριετία, ένα τέκνο, επίδομα παραμεθορίου, ανθυγιεινό επίδομα και υπερωριακή απασχόληση ύψους 37,24 ευρώ μηνιαίως, βλέπε πίνακα 3) θα ανέρθει στο ποσό των (1301,77 ευρώ + 37,24 ευρώ χ 8 τραπεζοκόμους) 10.712,08 ευρώ και ετησίως (10.712,08 ευρώ χ 12 μήνες) στο ποσό των **128.544,96** ευρώ.

Β)Το μηνιαίο κόστος για 4 μαγείρους (με εργοδοτικές εισφορές, μία τριετία, ένα τέκνο, επίδομα παραμεθορίου, ανθυγιεινό επίδομα και υπερωριακή απασχόληση ύψους 53,50 ευρώ μηνιαίως, βλέπε πίνακα 2) θα ανέρθει στο ποσό των (1.420,34 ευρώ + 53,50 ευρώ χ 4 μαγείρους) 5.895,36 ευρώ και ετησίως (5.895,36 ευρώ χ 12 μήνες) στο ποσό των **70.744,32** ευρώ.

Πίνακας 3.:Μηνιαίο κόστος υπερωριακής απασχόλησης ανά κατηγορία εργαζομένου (σύμφωνα με τα στοιχεία μισθοδοσίας του 2019) Τραπεζοκόμοι - Μάγειρες

	Κόστος 1 (ενός) Τραπεζοκόμου ΥΕ	Κόστος 1 (ενός) Μαγείρου ΔΕ
Νύχτες, Αργίες, Κυριακές και υπερωρίες	37,24 ευρώ	53,50 ευρώ

**Συνολικό μισθοδοτικό κόστος προσωπικού εστίασης (τραπεζοκόμοι – μάγειρες)
α) και β) : μηνιαίο=16.607,44 ευρώ Ετήσιο=199.289,28 ευρώ.**

Όσον αφορά το κόστος για την αγορά πάγιου εξοπλισμού εστίασης, από το αντίστοιχο τμήμα (Αυτοτελές Τμήμα Κλινικής Διατροφής) υπήρξε ενημέρωση ότι δεν υφίσταται κάποια άμεση, αναγκαία και επείγουσα ανάγκη προμήθειας συγκεκριμένου είδους, γι' αυτό και δεν έχει προβλεφθεί ποσό στην παρούσα μελέτη.

ΑΝΑΔΟΧΟΣ

Στην περίπτωση που ανατεθεί σε ανάδοχο η παρασκευή - διανομή φαγητού και ο καθαρισμός του Νοσοκομείου, ο Ανάδοχος θα πρέπει να απασχολήσει το κατάλληλο προσωπικό με εμπειρία και κατάλληλα εκπαιδευμένο για τη σωστή και υγιεινή παρασκευή - διανομή των γευμάτων καθώς και τον ορθό καθαρισμό των εγκαταστάσεων του νοσοκομείου.

ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ

Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός ενός υπαλλήλου ΥΕ με 1 τριετία και επίδομα γάμου ανέρχεται στο ποσό των 868,40 πλέον τις εργοδοτικές εισφορές 24,81% + 5,66% βαρέα, διαμορφώνεται στο ποσό **1.133 ευρώ/μήνα**. Για 25 άτομα ετησίως το κόστος της μισθοδοσίας με εργοδοτικές εισφορές ανέρχεται στο ποσό των **396.550,52 € (25 άτομα X 1.133 X 14 μήνες=396.550,52 €)**.

Μηνιαίος μισθός (25 άτομα) με εργοδοτικές εισφορές **28.325,04 € και 396.550,52 ετησίως**.

Το **μηνιαίο κόστος** για την νυχτερινή απασχόληση με 25% προσαύξηση στο ωρομίσθιο (1 άτομο X 8 ώρες X 26 ημέρες το μήνα X 12 μήνες) με εργοδοτικές εισφορές ανέρχεται στο ποσό των **380,88 €** και στο ποσό των **4.570,56 € ετησίως**.

Κυριακές και εξαιρέσιμες (υπολογίζουμε 4 Κυριακές και 1 εξαιρέσιμη το μήνα) με προσαύξηση 75% X 2 άτομα και 100% για ένα άτομο (ταυτόχρονη νυχτερινή και εξαιρέσιμη απασχόληση) ποσό **964,43 € το μήνα και 11.573,16 ετησίως**.

Συνολικό εκτιμώμενο μισθοδοτικό κόστος καθαριότητας μηνιαίο= 29.670,35 ευρώ

Ετήσιο= 412.694,24 ευρώ

Πίνακας 4.:Ετήσιο συνολικό κόστος καθαριότητας αναδόχου

Σύνολο εργατικού κόστους καθαριστών	412.694,24 ευρώ
Διοικητικό κόστος παροχής υπηρεσιών	6000 ευρώ
Εργολαβικό όφελος	Εκτιμώμενο Εργολαβικό όφελος 8%
	33.495,54 ευρώ
Σύνολο χωρίς ΦΠΑ	452.189,78 ευρώ
ΦΠΑ 17%	76.872,26 ευρώ
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕ ΦΠΑ	529.062,04 ευρώ

ΕΣΤΙΑΣΗ (ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ - ΜΑΓΕΙΡΕΣ)

Α)Γραπεζοκόμοι

Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός ενός υπαλλήλου ΥΕ με 1 τριετία και επίδομα γάμου ανέρχεται στο ποσό των 868,40 πλέον τις εργοδοτικές εισφορές 24,81% διαμορφώνεται στο ποσό **1.083,85/μήνα**.

Για 8 άτομα ετησίως το κόστος της μισθοδοσίας με εργοδοτικές εισφορές ανέρχεται στο ποσό των **121.391,20 € (8 άτομα X 1.083,85 X 14 μήνες=121.391,20 €)**.

Μηνιαίος μισθός (8 άτομα) με εργοδοτικές εισφορές **8.670,80 € και 121.391,20 ετησίως**.

Κυριακές και εξαιρέσιμες (υπολογίζουμε 4 Κυριακές και 1 εξαιρέσιμη το μήνα) με προσαύξηση 75% X 3 άτομα) ποσό **876,75 € το μήνα και 10.521 ετησίως**.

Β)Μάγειροι

Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός ενός υπαλλήλου ΔΕ με 1 τριετία και επίδομα γάμου ανέρχεται στο ποσό των 868,40 πλέον τις εργοδοτικές εισφορές 24,81% διαμορφώνεται στο ποσό **1.083,85/μήνα**.

Για 4 άτομα ετησίως το κόστος της μισθοδοσίας με εργοδοτικές εισφορές ανέρχεται στο ποσό των **60.695,60 € (4 άτομα X 1.083,85 X 14 μήνες=60.695,60 €)**.

Μηνιαίος μισθός (4 άτομα) με εργοδοτικές εισφορές **4.335,40 € και 60.695,60 ετησίως.**

Κυριακές και εξαιρέσιμες (υπολογίζουμε 4 Κυριακές και 1 εξαιρέσιμη το μήνα) με προσαύξηση 75% X 2 άτομα) με εργοδοτικές εισφορές ποσό **584,50 € το μήνα και 7.014 ετησίως.**

Πίνακας 5.:Ετήσιο συνολικό κόστος εστίασης αναδόχου

Σύνολο εργατικού κόστους τραπεζοκόμων	131.912,20 ευρώ
Σύνολο εργατικού κόστους μαγείρων	67.709,60 ευρώ
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	199.621,80 ευρώ
Διοικητικό κόστος παροχής υπηρεσιών	3000 ευρώ
Εργολαβικό όφελος	Εκτιμώμενο Εργολαβικό όφελος 8%
	16.209,74 ευρώ
Σύνολο χωρίς ΦΠΑ	218.831,54 ευρώ
ΦΠΑ 17%	37.201,36 ευρώ
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕ ΦΠΑ	256.032,90 ευρώ

Το διοικητικό κόστος καλύπτει τις δαπάνες για την οργανωμένη λογιστική υποστήριξη από πλευράς Αναδόχου ώστε να παρακολουθείται η σωστή απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών στους ασφαλιστικούς φορείς καθώς και των φόρων προς την εφορία και τις αναγκαίες διαδικασίες για τον Επόπτη Εργασίας, τις άδειες του προσωπικού κλπ.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

1. Συγκριτικά των παραπάνω προκύπτει δημοσιονομικό όφελος για την ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ στην περίπτωση αναδόχου διότι:

A) Στην περίπτωση ατομικών συμβάσεων πλήρους απασχόλησης το ετήσιο κόστος ανέρχεται στο ποσό των: **460.766,52 ευρώ**

B) Στην περίπτωση που ανατεθεί σε ανάδοχο το ετήσιο κόστος ανέρχεται κατ ελάχιστο στο ποσό των **452.189,78 ευρώ(χωρίς ΦΠΑ)**. *Στον ανάδοχο δεν έχει υπολογιστεί το μισθολογικό κόστος του ανθυγιεινού επιδόματος που τυχόν δικαιούνται οι εργαζόμενοι του συγκεκριμένου κλάδου, καθώς τόσο ο Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων Χίου όσο και το ΕΦΚΑ Χίου δήλωσαν αναρμόδιοι για να απαντήσουν.*

2. Συγκριτικά των παραπάνω προκύπτει δημοσιονομικό όφελος για την ΕΣΤΙΑΣΗ (τραπεζοκόμοι - μάγειρες) στην περίπτωση ατομικών συμβάσεων διότι:

A) Στην περίπτωση ατομικών συμβάσεων πλήρους απασχόλησης το ετήσιο κόστος ανέρχεται στο ποσό των: **199.289,28 ευρώ**

B) Στην περίπτωση που ανατεθεί σε ανάδοχο το ετήσιο κόστος ανέρχεται κατ ελάχιστο στο ποσό των **218.831,54 ευρώ(χωρίς ΦΠΑ)**. *Στον ανάδοχο δεν έχει υπολογιστεί το μισθολογικό κόστος του ανθυγιεινού επιδόματος που τυχόν δικαιούνται οι εργαζόμενοι του συγκεκριμένου κλάδου, καθώς τόσο ο Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων Χίου όσο και το ΕΦΚΑ Χίου δήλωσαν αναρμόδιοι για να απαντήσουν.*

Επίσης στο δημοσιονομικό όφελος θα πρέπει να ληφθεί υπόψη και το ποσό του ΦΠΑ, το οποίο για το Νοσοκομείο δεν αποτελεί έξοδο που συμψηφίζετε και αποδίδεται στην Εφορία, αλλά εξαντλεί πιστώσεις από τους κωδικούς του προϋπολογισμού του Νοσοκομείου.

ΕΜΜΕΣΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΚΟΣΤΗ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΙ

Στο παραπάνω συγκριτικό συμπέρασμα δεν έχουν υπολογιστεί σημαντικά έμμεσα κόστη που επιβαρύνουν το Νοσοκομείο στην περίπτωση πρόσληψης εργαζομένων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, όπως:

1. Το κόστος διοικητικής διαχείρισης από την παροχή των υπηρεσιών καθαριότητας και εστίασης με ίδια μέσα. Η πρόσληψη προσωπικού, η προμήθεια των υλικών μέσω εξωσυμβατικών παραγγελιών και κατόπιν δημόσιων διαγωνισμών, καθώς επίσης η εποπτεία του προσωπικού επιφέρουν σημαντική διοικητική επιβάρυνση στα αρμόδια τμήματα του Νοσοκομείου (Τμήμα Προσωπικού, Γραφείο Μισθοδοσίας, Τμήμα

Προμηθειών, Γραφείο Επιστασίας κλπ). Η διοικητική διαχείριση για το Νοσοκομείο θα πρέπει να αποτιμηθεί χρηματικά. Η Επιτροπή δεν προέβη στην αποτίμηση αυτή, καθώς θεωρεί ότι δεν έχει επαρκή στοιχεία.

2. Η αστική ευθύνη έναντι τρίτων. Ο Ανάδοχος υποχρεούται να συνάπτει και να διατηρεί καθ'όλη τη διάρκεια της σύμβασης ασφαλιστήριο συμβόλαιο για κάλυψη οποιασδήποτε αστικής ευθύνης προς οποιονδήποτε τρίτο, συμπεριλαμβανομένου του Νοσοκομείου, του προσωπικού του καθώς και οποιουδήποτε τρίτου εντός των εγκαταστάσεων του Νοσοκομείου. Στην περίπτωση πρόσληψης προσωπικού με ατομικές συμβάσεις και της ανάληψης παροχής των υπό εξέταση υπηρεσιών από το Νοσοκομείο, η αστική ευθύνη για οποιοδήποτε συμβάν (ατύχημα επισκέπτη, εργατικό ατύχημα κλπ) επιβαρύνει το Νοσοκομείο. Η Επιτροπή δεν προέβη στην χρηματική αποτίμηση του κόστους αυτού, καθώς δεν έχει επαρκή στοιχεία για τυχόν υφιστάμενα συμβάντα, κρίνει όμως ότι είναι ένα σημαντικό έμμεσο κόστος.

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες.

Με τιμή

T. X.

Φ. Γ.

Δ. Χ.

Σ. Ε.

Z. M.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1. Υπερωρίες προσωπικού καθαριότητας 01/01/2019 έως 31/12/2019.
2. Υπερωρίες προσωπικού εστίασης (τραπεζοκόμοι & μάγειρες) 01/01/2019 έως 30/11/2019.
3. Συγκεντρωτική κατάσταση προμήθειας χαρτικών και απορρυπαντικών από 01/01/2019 έως 31/12/2019.
4. Συγκεντρωτική κατάσταση προμήθειας, σακούλες απορριμμάτων, από 01/01/2019 έως 31/12/2019.
5. Οικονομική προσφορά για διοικητική και λογιστική υποστήριξη.
6. Οικονομικά στοιχεία συμβάσεων εργασίας από ηλεκτρονική επικοινωνία με τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων.

7. Μηνιαίες αποδοχές ανά κατηγορία εργαζομένου με μία (1) τριετία και ένα (1) τέκνο.
8. Ενδεικτικές τιμές ειδών πάγιου εξοπλισμού καθαριότητας.»

Η Πρόεδρος αναφέρει ότι σύμφωνα με τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την ανωτέρω μελέτη, υπάρχει δημοσιονομικό όφελος από την ανάθεση των υπηρεσιών καθαριότητας σε ανάδοχο και επίσης δεν θα υφίσταται πρόβλημα στα προγράμματα εργασίας του προσωπικού από την λήψη αναρρωτικών αδειών, πράγμα που συμβαίνει με το καθεστώς των ατομικών συμβάσεων. Επιπλέον αναφέρει ότι υπάρχει και κάποιο οικονομικό όφελος από την ανάθεση των υπηρεσιών καθαριότητας σε ανάδοχο.

Στη συνέχεια η Πρόεδρος εισηγείται την έγκριση της σκοπιμότητας για την έναρξη της εκκίνησης διαδικασιών για την ανάθεση των υπηρεσιών καθαριότητας και του Νοσοκομείου Χίου σε ανάδοχο.

Κατόπιν των ανωτέρω και μετά από διαλογική συζήτηση το Δ.Σ.

Αποφασίζει ομόφωνα

1. Την έγκριση της σκοπιμότητας για την έναρξη της εκκίνησης διαδικασιών για την ανάθεση των υπηρεσιών καθαριότητας του Νοσοκομείου Χίου σε ανάδοχο, λόγω της ύπαρξης δημοσιονομικού οφέλους το οποίο προκύπτει από την οικονομοτεχνική μελέτη που διενεργήθηκε για την εξεύρεση της συμφερότερης επιλογής για την κάλυψη των αναγκών του Νοσοκομείου σε υπηρεσίες καθαριότητας.
2. Την αποστολή του αιτήματος για την ανάθεση των υπηρεσιών καθαριότητας του Νοσοκομείου Χίου σε ανάδοχο στη 2^η Υ. ΠΕ. Πειραιώς & Αιγαίου για έγκριση σκοπιμότητας.

Καθώς δεν υπάρχει άλλο θέμα προς συζήτηση, λύεται η συνεδρίαση.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν πρακτικό το οποίο αφού αναγνώστηκε και βεβαιώθηκε, υπογράφεται ως ακολούθως:

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Ε.ΚΑΝΤΑΡΑΚΗ

Ε. ΜΕΛΙΤΖΑΝΗΣ

Ν.ΝΤΟΥΛΗΣ

Α.ΚΑΡΤΑΛΗΣ

Ν. ΣΤΑΚΙΑΣ

Η εκτελούσα χρέη γραμματέα

ΜΑΥΡΙΚΟΥ ΑΝΘΗ

**Το παρόν είναι ακριβές αντίγραφο
αποσπάσματος
Πρακτικού του ΔΣ.**

**Χίος, 3-9-2020
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Α. ΜΑΥΡΙΚΟΥ