



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(Σ.ΕΠ.Ε.)
ΠΑΔΕΣ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΤΕΕΣ ΧΙΟΥ**

Ταχ. Δ/ση ΚΟΚΚΑΛΗ & ΚΟΥΒΕΛΑ 2
Ταχ. Κώδικας 821 32, ΧΙΟΣ
Τηλέφωνο 22710- 44223
Fax 22710 - 44223
Email tkechiou@yeka.gr
Πληροφορίες Δημ. Φραγκομύχας



Αριθμός Πρωτοκόλλου 35479
Ημερομηνία 29/01/2021
Πρωτοκόλλου
Υπόθεση 454888

ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ-ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ			
Επωνυμία	2 Υ. ΠΕ. ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΧΙΟΥ << ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ >>		
Διακριτικός Τίτλος	2 Υ. ΠΕ. ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΧΙΟΥ << ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ >>		
Α.Φ.Μ.	999094381	Δ.Ο.Υ.	Δ.Ο.Υ. ΧΙΟΥ
Νομική Μορφή	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (ΔΗΜΟΣΙΟ)		
Διεύθυνση	ΕΛΕΝΑΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 2 82100 ΧΙΟΥ		
Στοιχεία Επικοινωνίας	Τηλέφωνο 2271044302	Fax	E-mail
Στοιχεία Εργοδότη ή Νομίμου Εκπροσώπου Επιχείρησης ή Κυρίου του Έργου ή Εργολάβου	Ονοματεπώνυμο Όνομα Πατέρα Επώνυμο Πατέρα Α.Φ.Μ. Τηλέφωνο Ιδιότητα	ΚΑΝΤΑΡΑΚΗ ΕΛΕΝΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΝΤΑΡΑΚΗΣ 037527978 697565552 ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ	

Προσκλήσεις συζήτησης				
Ημέρα	Πρόσκληση Συζήτησης	Ημ/νία Διεξαγωγή Συζήτησης	Ο αιτών την αναβολή ^	Αιτία αναβολής
Τετάρτη	27/01/2021 11:00	27/01/2021		
Αιτήματα και συμφωνηθείσες ενέργειες				
Αίτημα	Ονοματεπώνυμο Εργαζομένου	Αποτέλεσμα Αιτήματος ^	Συμφωνηθέν Ποσό	Παρατηρήσεις
20986-19/01/2021	ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΧΙΟΥ	Συμβιβασμός των δύο μερών και επίλυση της Εργατικής Διαφοράς		

Αιτήματα και συμφωνηθείσες ενέργειες ανά αντικείμενο

Αίτημα	Αντικείμενα Εργατικής Διαφοράς	Χρονική Περίοδος	Ημ/νία Συμμόρφωσης	Συμφωνηθέν Ποσό	Αποτέλεσμα ^
20986-19/01/2021	Άλλοι Λόγοι	Παράταση συμβάσεων εργασίας ΙΔΟΧ στο προσωπικό καθαριότητας			Συμβιβασμός των δύο μερών και επίλυση της Εργατικής Διαφοράς

Περίληψη

Στις 27.1.2021 στα γραφεία του ΤΕΕΣ ΧΙΟΥ πραγματοποιήθηκε ενώπιόν του υπογράφοντος Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων συνάντηση στο πλαίσιο συμφιλιωτικής διαδικασίας, μετά από αίτημα που υπέβαλε το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Χίου με θέμα τη διευκρίνιση του ακριβούς χρονικού διαστήματος για το οποίο παρατάθηκαν οι συμβάσεις εργασίας ΙΔΟΧ στο προσωπικό καθαριότητας που απασχολείται στο Γενικό Νοσοκομείο Χίου "Σκυλίτσειο". Παρευρέθηκαν αφενός ο Διευθυντής Διοικητικού του Γ. Ν. Χίου κ. Σταύρος Αβδελιώδης -με εξουσιοδότηση από τη Διοικήτρια κ. Ελένη Κανταράκη- και αφετέρου ο πρόεδρος του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Χίου κ. Κώστας Λίνας. Ο κ. Αβδελιώδης δήλωσε τα εξής: Τον Δεκέμβριο του 2020 το Γ. Ν. Χίου υπέγραψε με όλο το προσωπικό καθαριότητας παράταση σύμβασης εργασίας ΙΔΟΧ, σύμφωνα με το άρ. 45 του ν. 4722/20, ΦΕΚ Α 177/15.9.2020 (σχετικό 1) και τις συνακόλουθες αποφάσεις του ΔΣ υπ' αρ. 38/11.12.2020, θέμα 28ο (σχετ. 2) και της Διοικήτριας υπ' αρ. 1545/11.12.2020 (σχετ. 3). Η διατύπωση που χρησιμοποιήθηκε, δηλαδή ότι "συμφωνείται να παραταθεί η σύμβαση έως τις 31.12.2021 και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της ολοκλήρωσης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για τις ανάγκες αυτές που βρίσκονται σε εξέλιξη", είναι ακριβώς η ίδια με αυτή της προαναφερόμενης διάταξης. Κατά συνέπεια, το Γ. Ν. Χίου υλοποίησε την εκ του νόμου δυνατότητά του να παρατείνει τις συμβάσεις του προσωπικού καθαριότητας ΙΔΟΧ έως 31.12.2021 αλλά όχι πέρα από την ημερομηνία που θα ολοκληρωθεί η πρόσληψη του νέου προσωπικού με τη διαγωνιστική διαδικασία για την ανάδειξη ιδιώτη ανάδοχου υπηρεσιών καθαριότητας. Στην ερώτηση του Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων πότε ξεκίνησε η διαδικασία αυτή, δηλαδή αν ήταν σε εξέλιξη κατά τη δημοσίευση στις 15.9.2021 του άρθρου 45 ν. 4722/20 όπως αυτό ορίζει, ο κ. Αβδελιώδης απάντησε καταφατικά. Εξήγησε ότι με την προαναφερόμενη απόφαση του ΔΣ την ίδια ημέρα υπ' αρ. 38/11.12.2020, θέμα 25ο (ΑΔΑ: ΡΕΩΑ469073-45Ζ) έγινε η "έγκριση σκοπιμότητας και διενέργειας διαγωνισμού για την ανάδειξη αναδόχου του έργου καθαριότητας του Νοσοκομείου για το 2021", ενώ προηγουμένως με την απόφαση του ΔΣ υπ' αρ. 25/3.9.2020, θέμα 34ο (ΑΔΑ: 6ΧΠΛ469073-31Τ) είχε γίνει "έγκριση της σκοπιμότητας για την έναρξη της εκκίνησης διαδικασιών για την ανάθεση των υπηρεσιών καθαριότητας του Νοσοκομείου Χίου σε ανάδοχο, λόγω της ύπαρξης δημοσιονομικού οφέλους, το οποίο προκύπτει από την οικονομοτεχνική μελέτη που διενεργήθηκε για την εξεύρεση της συμφερότερης επιλογής για την κάλυψη των αναγκών του Νοσοκομείου σε υπηρεσίες καθαριότητας". Με τον τρόπο αυτό το Γ.Ν. Χίου συμμορφώθηκε και με την οδηγία που είχε δοθεί από τον Υφυπουργό Υγείας (έγγραφο υπ' αρ. πρωτ. 271/12.9.2019), με βάση την οποία το έργο της καθαριότητας στα Νοσοκομεία δύναται να γίνεται ή από επικουρικό προσωπικό σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις ή από ιδιώτη ανάδοχο, με γνώμονα το δημοσιονομικό όφελος. Σε κάθε περίπτωση ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων επισήμανε ότι αρμόδιο για τον έλεγχο της ορθής εφαρμογής των σχετικών διατάξεων είναι το Υπουργείο Υγείας. Επί του θέματος αυτού ο κ. Λίνας τόνισε ότι το αρ. 63 του ν. 4430/16 που προέβλεπε τη δυνατότητα των φορέων του Δημοσίου (όπως των Νοσοκομείων) να συνάπτουν απευθείας συμβάσεις ΙΔΟΧ για τις ανάγκες καθαριότητας, εστίασης και φύλαξής τους, θα έπρεπε να αποτελεί διάταξη μόνιμη και όχι εξαιρετική με ημερομηνία λήξης που παρατείνεται από έτος σε έτος. Με ευθύνη τόσο της προηγούμενης κυβέρνησης που ψήφισε αυτή τη διάταξη όσο και της παρούσας που ψήφισε το αντίστοιχο άρθρο 45 ν. 4722/20, κρατούνται σε "ομηρία" οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες χωρίς να γνωρίζουν το εργασιακό τους μέλλον. Επειδή τέθηκε ερώτηση από τη μεριά του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Χίου σχετικά με το ακριβές ετήσιο μισθολογικό κόστος για καθαριστές/καθαρίστριες, είτε με σύμβαση ΙΔΟΧ με το Δημόσιο είτε με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με ιδιώτη ανάδοχο, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων διάβασε την

προαναφερόμενη οικονομοτεχνική μελέτη καθώς και τα παραρτήματα αυτής που ζητήθηκαν με την πρόσκληση και προσκομίστηκαν από τον κ. Αβδελιώδη, και παρατήρησε τα εξής: α) Η μελέτη περιέχει κάποια προφανή σφάλματα όσον αφορά το προβλεπόμενο ετήσιο μισθολογικό κόστος για καθαριστή/καθαρίστρια που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με ιδιώτη ανάδοχο. Για παράδειγμα, το προβλεπόμενο μηνιαίο μικτό μισθολογικό κόστος έχει πολλαπλασιαστεί επί 14 για να αναχθεί σε ετήσιο, πλην όμως τα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων δεν ανέρχονται μόνο σε 50% και 100% των μηνιαίων αποδοχών αντίστοιχα, αλλά προσαυξάνονται λόγω του ότι ως βάση υπολογισμού τους ορίζεται το σύνολο των τακτικών αποδοχών, δηλαδή υπάρχει προσαύξηση λόγω επιδόματος αδείας (με συντελεστή 0,041666), προσαύξηση για τακτική απασχόληση κατά Κυριακές, αργίες και νύχτες (απασχόληση που προβλέπεται ως δεδομένη εν προκειμένω), προσαύξηση για ενδεχόμενη υπερεργασία και υπερωρίες κλπ. Επίσης, εσφαλμένα υπολογίστηκε το ετήσιο κόστος για νυχτερινή απασχόληση για 26 ημέρες επί 12 μήνες, δηλαδή για 312 ημέρες, αντί του ορθού για 365 ημέρες, αφού η 8ωρη νυχτερινή απασχόληση θα παρέχεται καθημερινά. Προκειμένου να γίνει ο σωστός επανυπολογισμός του ετήσιου μισθολογικού κόστους για καθαριστή/καθαρίστρια που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με ιδιώτη ανάδοχο, η υπηρεσία μας διατίθεται να συνδράμει το Γ.Ν. Χίου εφόσον μας ζητηθεί. Βεβαίως, αν από τον σωστό επανυπολογισμό προκύψει, όπως φαίνεται, ότι το ετήσιο μισθολογικό κόστος για καθαριότητα που αντίκειται σε ιδιώτη εργολάβο είναι μεγαλύτερο από αυτό που προβλέπει η οικονομοτεχνική μελέτη, και μάλιστα τόσο ώστε ενδεχομένως να υστερεί σε δημοσιονομικό όφελος σε σύγκριση με το αντίστοιχο κόστος απευθείας ατομικών συμβάσεων ΙΔΟΧ, πάντως σε κάθε περίπτωση εναπόκειται στην αρμοδιότητα και ευθύνη του Γ.Ν. Χίου να σταθμίσει τις δύο λύσεις και εν τέλει να αποφασίσει ποια θα προκρίνει, ενώ ο έλεγχος της απόφασης αυτής υπάγεται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας και του Ελεγκτικού Συνεδρίου. β) Ως προς το αν είναι υποχρεωτική η καταβολή επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε καθαριστές/καθαρίστριες που θα απασχοληθούν από ιδιώτη ανάδοχο στο Γ.Ν. Χίου, η απάντηση είναι αρνητική εφόσον τέτοιο επίδομα δεν προβλέπεται από διάταξη νόμου κλπ, αλλά ούτε και από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τη μόνη που μπορεί να ισχύσει ελλείψει άλλης σήμερα. Όμως, θα πρέπει να επισημανθεί ότι ανακριβώς αναφέρεται στην οικονομοτεχνική μελέτη του Γ.Ν. Χίου πως η υπηρεσία μας δήλωσε αναρμόδια να απαντήσει, όταν ρωτήθηκε σχετικά με το αν υποχρεούται ο ιδιώτης ανάδοχος να καταβάλλει το επίδομα αυτό σε εργαζόμενους/-ες συγκεκριμένων ειδικοτήτων, όπως καθαριστές/καθαρίστριες, μάγειρες, τραπεζοκόμοι. Στην πραγματικότητα το ερώτημα που μας τέθηκε (με email από τον κ. Φλατσούση Γεώργιο στις 12/5/2020) αφορούσε το ποιες από τις συγκεκριμένες ειδικότητες εντάσσονται ασφαλιστικά στα βαρέα-ανθυγιεινά επαγγέλματα, και η απάντηση που έδωσε τότε ο υπογράφων Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων (με email στις 19/5/2020) ήταν ότι το ερώτημα θα πρέπει να απευθυνθεί λόγω αρμοδιότητας στον ΕΦΚΑ. γ) Τέλος, εφόσον το Γ.Ν. Χίου προϋπολογίζει στο μισθολογικό κόστος του ιδιώτη αναδόχου το επίδομα γάμου 10%, και σωστά πράττει δεδομένου ότι το επίδομα αυτό προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ η οποία πιθανώς να είναι εφαρμοστέα για τον εργοδότη που θα αναλάβει το έργο, τότε θα είναι καλό να διασφαλίσει ότι ο ανάδοχος θα το καταβάλλει οπωσδήποτε στο προσωπικό του, αφού θα εισπράττει το αντίστοιχο ποσό από το Δημόσιο, και δεν θα το καρπώνεται ως επιπλέον κέρδος. Αν προκριθεί η λύση του ιδιώτη αναδόχου για την καθαριότητα, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων πρότείνει να συμβάλει το Γ.Ν. Χίου στην αποτροπή φαινομένων παραβατικότητας της εργατικής νομοθεσίας που συνεχίζουν να παρατηρούνται κατά κόρον στον κλάδο των επιχειρήσεων (εργολάβων) παροχής υπηρεσιών καθαριότητας, φύλαξης και εστίασης, όπως πχ. ότι δεν αναγνωρίζονται μισθολογικά όλα τα χρόνια προϋπηρεσίας των εργαζομένων, καταστρατηγούνται τα ωράρια εργασίας τους και υποχρεώνονται να επιστρέφουν στον εργοδότη μέρος των αποδοχών τους. Εκτός από την τήρηση βιβλίου εισόδου-εξόδου προσωπικού με ευθύνη του Γ.Ν. Χίου, προτείνεται επίσης να συμπεριληφθεί στη σύμβαση με τον ιδιώτη ανάδοχο ότι θα κηρύσσεται έκπτωτος στην περίπτωση που διαπιστωθεί σε βάρος του οποιαδήποτε παράβαση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας μετά από έλεγχο των αρμόδιων υπηρεσιών. Με τις προτάσεις αυτή συμφωνεί τόσο ο κ. Λίνας όσο και ο κ. Αβδελιώδης, ο οποίος μάλιστα δεσμεύτηκε να εξετάσει την υλοποίησή τους, αν τελικά προκριθεί η λύση του ιδιώτη αναδόχου.

Εργαζόμενοι - Εκπρόσωποι Εργαζομένων		
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Υπογραφή
Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Χίου	Πρόεδρος	

Εργοδότες - Εκπρόσωποι Εργοδότη		
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Υπογραφή
Σταύρος Αβδελιώδης	Διευθυντής Διοικητικού Γ.Ν. Χίου	

Επιθεωρητής Εργασίας
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΦΡΑΓΚΟΜΙΧΑΛΟΣ